

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАНЦЕВСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ  
И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА  
НА 2025-2027 ГОДЫ  
(г. Сланцы, дата 24.10.2024)**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администраций муниципальных образований Сланцевского муниципального района Ленинградской области (далее - Администрации или органы местного самоуправления), представители объединений профессиональных союзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района (в том числе координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский муниципальный район» Ленинградской области) (далее - Профсоюзы), представители объединений работодателей и и (или) работодатели (далее - Работодатели), именуемые далее Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «О социальном партнерстве в сфере труда Ленинградской области и признании утратившими силу некоторых областных законов», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области, заключили настоящее Территориальное трехстороннее соглашение муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025 – 2027 годы (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение состоит из данного рамочного Соглашения на 2025 – 2027 годы и ежегодных Обязательств сторон - приложений к рамочному Соглашению, которые являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

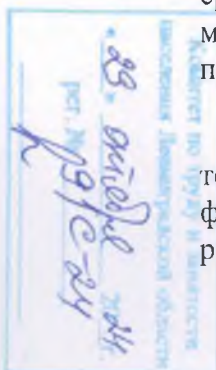
Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Соглашением.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в местных бюджетах Сланцевского муниципального района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда в Сланцевском муниципальном районе.



Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов населения.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения ситуаций, угрожающих жизни и здоровью

Администрации и профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

## **ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Статья 1**

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью Соглашения является повышение уровня и качества жизни населения, основанное на достижении сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям.

### **Статья 2**

Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

N п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2025	2026	2027
1.	Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций, не относящимся к субъектам малого предпринимательства	% к предыдущему году	106,2	106,6	106,6
2.	Оборот розничной торговли по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства (включая средние предприятия)	% к предыдущему году	102,9	102,8	102,8
3.	Соотношение между региональной минимальной заработной платой и	%	25	25	25



N п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2025	2026	2027
	начисленной заработной платой по району				
4.	Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами (без субъектов малого предпринимательства)	% к предыдущему году	103,4	102,9	102,8
5.	Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года)	%	4,7	4,6	4,5
6.	Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	%	50,0	53,0	53,0
7.	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя	кв. м на одного человека	25,3	25,46	33,2

Стороны обязуются содействовать росту индекса развития человеческого потенциала.

### **Статья 3**

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Сланцевского муниципального района, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района. Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

### **Статья 4**

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации долгосрочных планов, проектов, программ для достижения главной цели, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

### **Статья 5**

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, соблюдению предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и поверхностных водных объектах и почвах, своевременному, полному и достоверному информированию населения о состоянии окружающей среды, мерах по ее защите от техногенных нагрузок, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и просвещения населения.

## **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

## **Статья 6**

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики Сланцевского муниципального района;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития регионального производства, предпринимательства, государственно-частного партнерства;
- повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции;
- создание условий для повышения производительности труда на рабочих местах с достойными условиями труда;
- содействие в развитии кадровых программ переподготовки и повышения квалификации кадров в промышленности.

## **Статья 7**

Стороны признают приоритетными следующие направления экономической политики Сланцевского муниципального района:

- устойчивое развитие территорий муниципальных образований, повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности предприятий Сланцевского муниципального района, развитие малого и среднего предпринимательства;
- оказание поддержки в различных формах юридическим лицам и некоммерческим организациям;
- совершенствование систем управления собственностью муниципальных образований Сланцевского муниципального района;
- содействие в дальнейшем развитии агропромышленного комплекса района, транспортной, инженерной инфраструктуры;
- содействие в повышении экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала, а также организациям и общественным объединениям по вопросам охраны окружающей среды и формирования экологической культуры населения;
- содействие в реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое функционирование и доступность услуг жилищно-коммунального комплекса Сланцевского муниципального района и социальной сферы в целом;
- содействие в повышении уровня транспортного обслуживания населения Сланцевского муниципального района.

## **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**



## Статья 8

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая производительность труда, безопасность условий и охрану труда, уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников и членов их семей, сохранения здоровья и развития способностей человека.

## Статья 9

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- содействие в обеспечении условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости и улучшения условий и охраны труда;

- содействие в росте реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;

- содействие в достижении социально справедливого распределения доходов в обществе;

- содействие в систематическом повышении квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной подготовки и переподготовки персонала;

- содействие в повышении эффективности системы управления охраной труда среди предприятий Сланцевского муниципального района;

- содействие в обеспечении безопасных условий труда для граждан района;

- содействие в повышении качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);

- содействие в укреплении и развитии института семьи; формирование здорового образа жизни, реализация программ по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах, недопущение дискриминации и стигматизации на рабочих местах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией; гражданское и патриотическое воспитание молодежи;

- содействие в предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи;

- проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, сохранение и укрепление сети спортивных социально-культурных, санаторных объектов, формирование здорового образа жизни, увеличение охвата всех слоев населения занятиями физической культурой, спортом;

- содействие в повышении доступности жилья для населения;

- содействие в развитии сети автомобильных дорог общего пользования

регионального (межмуниципального) значения; повышение качества дорожной деятельности (проектирование, содержание, ремонт).

### **Статья 10**

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения полной и эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- содействовать в реализации программы содействия занятости населения Ленинградской области и улучшения условий и охраны труда в Ленинградской области;
- способствовать в осуществлении профессиональной ориентации молодежи, подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников;
- создавать условия для получения доступного и качественного образования;
- способствовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики.

### **Статья 11**

Стороны договорились, что модернизация и внедрение инновационных технологий в социально значимых видах экономической деятельности (жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт, отдых и туризм) должны осуществляться с учетом условий настоящего Соглашения, а также других региональных и территориальных соглашений.

### **Статья 12**

Стороны обязуются способствовать проведению единой тарифной политики на территории муниципальных образований Сланцевского муниципального района при условии повышения тарифов не чаще одного раза в год и опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к росту ставок и тарифов.

## **МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

### **Статья 13**

Администрации регулярно проводят мониторинг социально-экономического развития муниципальных образований, выполнения муниципальных программ, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих свою деятельность на территории района, для оценки, прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития муниципальных образований Сланцевского муниципального района.

### **Статья 14**

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Сланцевского муниципального района и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.



### **Статья 15**

Стратегические планы, концепции, программы социально-экономического развития Сланцевского муниципального района разрабатываются в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ленинградской области и правовыми актами Сланцевского муниципального района, с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории области.

### **Статья 16**

Стороны имеют право инициировать разработку муниципальных программ Сланцевского муниципального района и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 17**

Стороны поддерживают социальную направленность муниципальных программ Сланцевского муниципального района, анализируют и оценивают социальную эффективность муниципальных программ, влияющих на состояние рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения, развитие системы рабочих мест, улучшение условий и охраны труда.

### **Статья 18**

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке муниципальных программ Сланцевского муниципального района.

### **Статья 19**

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной, градостроительной политики, развитии государственно-частного предпринимательства, социальной сферы, науки, образования и инновационной деятельности.

### **Статья 20**

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в государственные программы мероприятий активно защищать интересы района (поселения) через представительные органы, средства массовой информации и рекламы, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

### **Статья 21**

Стороны признают необходимым взаимодействие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района с Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

## **Статья 22**

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Стороны будут способствовать заключению территориальных и территориально-отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Сланцевского муниципального района, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов, наделенных полномочиями на ведение коллективных переговоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

## **Статья 23**

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из Сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

## **Статья 24**

Администрации и работодатели:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставления на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов, в том числе на территориальном уровне социального партнерства.

## **Статья 25**

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **Статья 26**

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению. Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Обязательства, включенные в приложения, после их



подписания Сторонами, действуют в течение определенного в них срока исполнения.

#### **Статья 27**

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

#### **Статья 28**

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

#### **Статья 29**

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Сланцевского муниципального района, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района.

#### **Статья 30**

В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который Соглашение было заключено, и ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

#### **Статья 31**

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района.

#### **Статья 32**

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в год) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района.

#### **Статья 33**

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

#### **Статья 34**



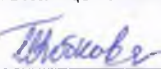
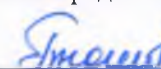
Стороны в соответствии с действующим законодательством и(или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

### Статья 35

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

### Статья 36

Стороны договорились о проведении в 2027 году переговоров по заключению нового Соглашения.




От органов местного самоуправления:	От Профсоюзов:	От Работодателей:
<p>Глава администрации Сланцевского муниципального района</p> <p> М.Б. Чистова</p> <p>М.П. "24" 10 2024 г.</p> 	<p>Председатель Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании Ленинградской области «Сланцевский район»</p> <p> И.Н. Бобкова</p> <p>М.П. "24" 10 2024 г.</p>	<p>Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области</p> <p> Т.А. Гнатенко</p> <p>М.П. "24" 10 2024 г.</p>



**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**  
**на 2025 год**  
**к территориальному трехстороннему соглашению**  
**муниципального образования Сланцевский муниципальный район**  
**Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и**  
**развитии социального партнерства на 2025-2027 годы**

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных соглашением между объединениями профессиональных союзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района (в том числе координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский муниципальный район» Ленинградской области) (далее – Профсоюзы), объединениями работодателей и (или) работодателями (далее - Работодатели) и администрациями муниципальных образований Сланцевского муниципального района (далее – органы местного самоуправления или ОМСУ) совместно именуемые «Стороны» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы, стороны принимают на себя на 2025 год обязательства в пределах своих полномочий:

- в области экономической политики и сельского хозяйства;
- в области социальной политики в сфере трудовых отношений;
- в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала;
- в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта;
- в области социальной политики в сфере социальной защиты населения;
- в области социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма;
- в области экологической безопасности населения и территории;
- по развитию системы социального партнерства в сфере труда.

От органов местного самоуправления:	От Профсоюзов:	От Работодателей:
<p>Глава администрации Сланцевского муниципального района</p> <p>  <b>М.Б. Чистова</b></p> <p>М.П. "СЛ" 2024г.</p>	<p>Председатель координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский район» Ленинградской области</p> <p>  <b>И.Н. Бобкова</b></p> <p>М.П. "СЛ" 10 2024г.</p>	<p>Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области</p> <p>  <b>Т.А. Гнатенко</b></p> <p>М.П. "СЛ" 10 2024г.</p>



**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Развивать взаимодействие с предпринимательскими сообществами в форме участия на постоянной основе в заседаниях Совета директоров и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района, Координационного совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации Сланцевского муниципального района, Совета предпринимателей района	ОМСУ
2	Продолжить оказание содействия созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках муниципальных программ по развитию и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Сланцевского муниципального района	ОМСУ
3	Не допускать ухудшения положения работников организаций, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, при смене собственников имущества организаций	Работодатели, Профсоюзы
4	Способствовать совершенствованию системы и механизма стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства и высокопроизводительных рабочих мест	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Способствовать реализации системы стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодежи	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
6	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
7	Работодателям и профсоюзам (при наличии) разрабатывать планы и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий и предоставлять данные в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района	Работодатели, Профсоюзы
8	Способствовать разработке и реализации меры, в том числе превентивного характера, направленных на поддержку работников градообразующих организаций (в случае реструктуризации) и развитию занятости в монопрофильном муниципальном образовании Сланцевское городское поселение	ОМСУ, Работодатели



9	Продолжить оказание содействия развитию крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	ОМСУ
10	Оказывать содействие малым формам хозяйствования в агропромышленном комплексе Сланцевского муниципального района в получении финансовой помощи	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
11	В целях улучшения условий труда оказывать содействие внедрению в сельскохозяйственное производство новой техники и технологий	ОМСУ, Работодатели
12	Стимулировать развитие сельского хозяйства с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции	ОМСУ, Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Рекомендовать в качестве порядка индексации заработной платы считать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен	Работодатели, Профсоюзы
2	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий	Работодатели, Профсоюзы
3	Обеспечить выплату минимальной оплаты труда работникам при полном рабочем дне и выполнении нормы труда не ниже установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Ленинградской области» и в соответствии Территориальным трехсторонним соглашением муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022 – 2024 годы	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника	Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать применять системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также выплат компенсационного характера, обусловленных условиями и режимами труда в соответствии с трудовым законодательством, региональными и отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, в том числе за работу в ночное время, в тяжелых и вредных условиях труда.	Работодатели, Профсоюзы

6	Проводить обсуждение основных параметров проекта местных бюджетов в период его формирования на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей	ОМСУ
7	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях разделы, способствующие закреплению молодежи в организациях	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение заработной платы руководителя со средней заработной платой по организации не более 5:1	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать в случае улучшения условий труда на рабочем месте и уменьшения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда сохранять дополнительный отпуск за отработанный период до момента утверждения результатов специальной оценки условий труда	Работодатели
10	Рекомендовать предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие), а также о количестве работников, получающих минимальную заработную плату на предприятии (в организации).	Работодатели
11	Рекомендовать в рабочее время включать периоды выполнения основных и подготовительно-заключительных мероприятий на основании действующих нормативов, предусмотренных технологией и организацией труда (подготовка рабочего места, получение сменного задания, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции)	Работодатели

**В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Содействовать в создании в организациях рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, оказании мер дополнительной социальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций, избравших работу по профильной специальности	Работодатели
2	Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о состоянии рынка труда в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ, Профсоюзы
3	Разрабатывать совместно с представителями работодателей и профсоюзов мероприятия по предотвращению массовых увольнений по сокращению численности или штата работников и снижению численности увольняемых работников в случаях	ОМСУ, Профсоюзы



	возникновения угрозы сокращения численности работников, остановки или закрытия предприятий	
4	Рекомендовать по запросу первичной профсоюзной организации предоставлять информацию об экономической целесообразности сокращения в случаях сокращения численности работников в организациях	Работодатели
5	Содействовать прохождению практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области. Содействовать возрождению института наставничества	Работодатели
6	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением заработной платы. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, Профсоюзы
8	Оказывать содействие в участии представителей района в конкурсах профессионального мастерства в целях повышения привлекательности рабочих профессий	Работодатели
9	Оказывать содействие в создании условий для вовлечения молодых работников в общественную деятельность, а также в молодежные объединения в организации	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
10	Оказывать содействие, в случае необходимости сокращения численности или штата, уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы
11	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и дополнительной профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями	ОМСУ, Работодатели
12	Рекомендовать осуществлять взаимодействие с учебными заведениями для организации целевой подготовки специалистов для нужд предприятий и организаций района с последующим их трудоустройством	Работодатели
13	Оказывать содействие в создании временных рабочих мест на предприятиях и в организациях района, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации	ОМСУ, Работодатели

14	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
15	Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Работодатели
15	Рекомендовать создавать условия для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать предусматривать единовременные пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, и принятым на работу в организации агропромышленного комплекса	Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; - развитие дистанционной занятости и домашнего труда для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режим рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда в соответствии с главой 49.1 ТК РФ	Работодатели, Профсоюзы
20	Содействовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики	Работодатели
21	Оказывать содействие работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, и предоставлять ему не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы	Работодатели
22	В случае издания приказа о начале простоя работодатель обязан ознакомить с ним работников организации и органы соответствующего профсоюза. В приказе должны быть указаны: - перечень работников, которым объявляется простой; - размер и порядок оплаты труда работников за время простоя; - время начала и окончания простоя; - режим рабочего времени работников или разрешение работникам отсутствовать на рабочем месте	Работодатели



23	В случае если работодатель в приказе о начале простоя не указывает на обязанность работника находиться на рабочем месте в период простоя, то работник вправе отсутствовать на рабочем месте	Работодатели
24	Предоставлять по письменному запросу работника локальные нормативные акты по вопросам труда и социального обеспечения, действующие в организации	Работодатели
25	В случае осуществления перевода работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при проведении процедуры сокращения численности или штата работников, при необходимости предоставления иной работы в соответствии с медицинским заключением и т.д.) перевод должен быть осуществлен в течение 3 дней с момента изъявления согласия работником	Работодатели
26	Оказывать содействие в повышении количества и актуальности свободных рабочих мест и вакантных должностей инвалидов, заявленных в органы службы занятости	Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА,  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Способствовать улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Сланцевского муниципального района на основе проведения взаимных консультаций сторон	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Обеспечивать установку павильонов ожидания пассажирского транспорта на территории Сланцевского муниципального района, обеспечивающих защиту (комфортные условия) для пассажиров в неблагоприятных погодных условиях. Своевременно производить очистку и ремонт павильонов ожидания пассажирского транспорта	ОМСУ
3	В рамках реализации Государственных программ Ленинградской области оказывать содействие в выполнении мероприятий по созданию инженерной и транспортной инфраструктуры на земельных участках, предоставляемых бесплатно гражданам, в том числе предоставляемых многодетным семьям	ОМСУ
4	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	ОМСУ

5	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства обеспечение территории объектами транспортной инфраструктуры (маршруты наземного транспорта, парковки и т.д.) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	ОМСУ
---	--	------

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Способствовать обеспечению в рамках реализации Государственных программ Ленинградской области выполнения мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности несовершеннолетних и асоциального поведения в молодежной среде	ОМСУ
2	Способствовать обеспечению организационной и информационно-методической поддержки заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи	ОМСУ
3	Содействовать организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях и организация рабочих мест для временной трудовой занятости подростков и молодежи в летний период в соответствии с законодательством.	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
4	Содействовать органам местного самоуправления Сланцевского муниципального района в обеспечении отдыха, занятости и безопасности жизни и здоровья детей, отдыхающих в летний период в детских лагерях труда и отдыха	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации по месту работы доступного общественного питания работников во время перерыва для отдыха и питания в организациях всех форм собственности, в том числе на непрерывных производствах	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Пенсионный фонд Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах:	Работодатели,



	- частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников за счет средств предприятий и организаций; - контроль за расходованием средств социального страхования	Профсоюзы
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка	Работодатели, Профсоюзы
9	Осуществлять взаимодействие сторон по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха детей	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
10	Принимать меры по обеспечению доступности дошкольного образования для детей старше трех лет	ОМСУ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ,  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Способствовать проведению спартакиады работников организаций Сланцевского муниципального района	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
3	Рекомендовать предусматривать финансирование культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по оздоровлению работников организаций	Работодатели, Профсоюзы
5	Продолжать проведение физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан	ОМСУ
6	Продолжать развитие объектов физической культуры и спорта в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ

7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях всех уровней нормы, расширяющие права и гарантии донорам сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать распространять информацию по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах	ОМСУ, Профсоюзы, Работодатели
9	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства и т.д.)	Работодатели
10	Рекомендовать работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха	Работодатели
11	Рекомендовать обеспечивать работников, которые отработали в организации не менее 3-х лет, перенесших заболевание, выявленное в ходе периодических медицинских осмотров на предприятии, по поводу которого проводилось лечение в условиях круглосуточного стационара, и имеющих показания к санаторно-курортному лечению, санаторно-курортным лечением по рекомендациям медицинской комиссии за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Рекомендовать оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Осуществлять сотрудничество с государственным экологическим надзором и общественными природоохранными организациями	ОМСУ, Работодатели
3	Содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели
4	Оказывать содействие движению волонтеров по охране окружающей среды во время проведения массовых общественно значимых событий	ОМСУ



5	Содействовать внедрению в организациях на территории Сланцевского муниципального района эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009	Работодатели
6	Обеспечивать своевременное проведение в организациях на территории Сланцевского муниципального специальной оценки условий труда рабочих мест	Работодатели
7	Участвовать в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия, направленные: - на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний; - на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений; - на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах при установлении систем оплаты труда в организациях доплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели
10	Размещать в средствах массовой информации информацию в сфере охраны труда	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
11	Продолжать обучение по охране труда работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда	Работодатели, Профсоюзы
12	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием	Работодатели, Профсоюзы
13	Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	Работодатели
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Работодатели, Профсоюзы

15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели, Профсоюзы
16	Предоставлять работникам время, с сохранением средней заработной платы, для прохождения диспансеризации.	Работодатели
17	Рекомендовать задействовать при создании системы управления охраной труда и включать в состав группы по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюзов	Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать при технической возможности трудового процесса устанавливать перерыв для отдыха и питания не более как через 6 часов от начала работы	Работодатели
19	В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ вести учет и анализ микротравм в организациях Сланцевского муниципального района. По итогам анализа микротравм реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работников	Работодатели, Профсоюзы
20	Рекомендовать обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций крупного бизнеса), и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций среднего и малого бизнеса). В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций крупного бизнеса), и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций среднего и малого бизнеса), и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления	Работодатели, Профсоюзы
21	Содействовать совершенствованию системы адаптации в современных условиях работы работников. Пострадавших на производстве, и инвалидов	Работодатели



22	Рекомендовать заключение договора на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» с медицинской организацией не менее чем на 3 года, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников	Работодатели, Профсоюзы
21	Рекомендовать проводить медицинские осмотры в специализированных центрах не реже одного раза в 5 лет для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»	
22	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации (для медицинских работников, на рабочих местах которых условия труда признаны вредными, в том числе и по биологическому фактору) по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, а также лечебнопрофилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат	

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Размещать текст территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства и обязательств сторон к нему на официальном сайте администрации Сланцевского муниципального района - <a href="http://slanmo.ru/">http://slanmo.ru/</a> в разделе «Экономика» подразделе «Социальное партнерство»	ОМСУ
2	Создавать условия для информирования граждан через СМИ о значимых мероприятиях в целях пропаганды	Профсоюзы,

	системы социального партнерства в рамках своих полномочий	ОМСУ, Работодатели
3	Содействовать проведению специализированных занятий для школьников, посвященных основам производственной деятельности	Профсоюзы, Работодатели, ОМСУ
4	Регулярно обмениваться информацией о заключенных коллективных договорах в организациях Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать направлять в выборный профсоюзный орган локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать приглашать на заседания коллегиальных органов управления организации председателя первичной профсоюзной организации или его заместителя с правом совещательного голоса	Работодатели
7	Содействовать развитию постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров	Профсоюзы, Работодатели
8	Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации	Работодатели, Профсоюзы
9	Подготовить проекты территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы и обязательств сторон к нему	ОМСУ, Профсоюзы, Работодатели
10	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзных организаций	Работодатели
11	Содействовать вступлению работников в члены профсоюза	Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать создавать при обращении первичной профсоюзной организации на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности профсоюза	Работодатели, Профсоюзы



14	Рекомендовать осуществлять прием председателя соответствующей первичной профсоюзной организации вне очереди при необходимости решения вопросов, связанных с социально-трудовой защитой работников организации и осуществлением деятельности первичной профсоюзной организации	Работодатели
15	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов	Работодатели, Профсоюзы