


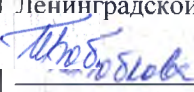
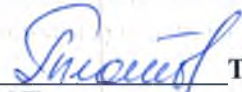
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

на 2024 год

к территориальному трехстороннему соглашению муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных соглашением между объединениями профессиональных союзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района (в том числе координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский муниципальный район» Ленинградской области) (далее – Профсоюзы), объединениями работодателей и (или) работодателями (далее - Работодатели) и администрациями муниципальных образований Сланцевского муниципального района (далее – органы местного самоуправления или ОМСУ) совместно именуемые «Стороны» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы, стороны принимают на себя на 2024 год обязательства в пределах своих полномочий:

- в области экономической политики и сельского хозяйства;
- в области социальной политики в сфере трудовых отношений;
- в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала;
- в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта;
- в области социальной политики в сфере социальной защиты населения;
- в области социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма;
- в области экологической безопасности населения и территории;
- по развитию системы социального партнерства в сфере труда.

От органов местного самоуправления:	От Профсоюзов:	От Работодателей:
Глава администрации Сланцевского муниципального района	Председатель координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании «Сланцевский район» Ленинградской области	Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области
 М.П. _____ М.Б. Чистова	 М.П. _____ И.Н. Бобкова	 М.П. _____ Т.А. Гнатенко
"29" _____ 2023 г.	"29" _____ 2023 г.	"29" _____ 2023 г.



**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Развивать взаимодействие с предпринимательскими сообществами в форме участия на постоянной основе в заседаниях Совета директоров и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района, Координационного совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации Сланцевского муниципального района, Совета предпринимателей района	ОМСУ
2	Продолжить оказание содействия созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках муниципальных программ по развитию и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Сланцевского муниципального района	ОМСУ
3	Не допускать ухудшения положения работников организаций, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, при смене собственников имущества организаций	Работодатели, Профсоюзы
4	Способствовать совершенствованию системы и механизма стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства и высокопроизводительных рабочих мест	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Способствовать реализации системы стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодежи	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
6	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
7	Работодателям и профсоюзам (при наличии) разрабатывать планы и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий и предоставлять данные в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района	Работодатели, Профсоюзы
8	Способствовать разработке и реализации меры, в том числе превентивного характера, направленных на поддержку работников градообразующих организаций (в случае реструктуризации) и развитию занятости в монопрофильном муниципальном образовании Сланцевское городское поселение	ОМСУ, Работодатели

9	Продолжить оказание содействия развитию крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	ОМСУ
10	Оказывать содействие малым формам хозяйствования в агропромышленном комплексе Сланцевского муниципального района в получении финансовой помощи	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
11	В целях улучшения условий труда оказывать содействие внедрению в сельскохозяйственное производство новой техники и технологий	ОМСУ, Работодатели
12	Стимулировать развитие сельского хозяйства с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции	ОМСУ, Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Рекомендовать в качестве порядка индексации заработной платы считать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен	Работодатели, Профсоюзы
2	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий	Работодатели, Профсоюзы
3	Обеспечить выплату минимальной оплаты труда работникам при полном рабочем дне и выполнении нормы труда не ниже установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Ленинградской области» и в соответствии Территориальным трехсторонним соглашением муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022 – 2024 годы	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника	Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать применять системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также выплат компенсационного характера, обусловленных условиями и режимами труда в соответствии с трудовым законодательством, региональными и отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, в том числе за работу в ночное время, в тяжелых и вредных условиях труда.	Работодатели, Профсоюзы

6	Проводить обсуждение основных параметров проекта местных бюджетов в период его формирования на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей	ОМСУ
7	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях разделы, способствующие закреплению молодежи в организациях	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение заработной платы руководителя со средней заработной платой по организации не более 5:1	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать в случае улучшения условий труда на рабочем месте и уменьшения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда сохранять дополнительный отпуск за отработанный период до момента утверждения результатов специальной оценки условий труда	Работодатели
10	Рекомендовать предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие), а также о количестве работников, получающих минимальную заработную плату на предприятии (в организации).	Работодатели
11	Рекомендовать в рабочее время включать периоды выполнения основных и подготовительно-заключительных мероприятий на основании действующих нормативов, предусмотренных технологией и организацией труда (подготовка рабочего места, получение сменного задания, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции)	Работодатели

**В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Содействовать в создании в организациях рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, оказании мер дополнительной социальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций, избравших работу по профильной специальности	Работодатели
2	Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о состоянии рынка труда в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ, Профсоюзы
3	Разрабатывать совместно с представителями работодателей и профсоюзов мероприятия по предотвращению массовых увольнений по сокращению численности или штата работников и снижению численности увольняемых работников в случаях	ОМСУ, Профсоюзы

	возникновения угрозы сокращения численности работников, остановки или закрытия предприятий	
4	Рекомендовать по запросу первичной профсоюзной организации предоставлять информацию об экономической целесообразности сокращения в случаях сокращения численности работников в организациях	Работодатели
5	Содействовать прохождению практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области. Содействовать возрождению института наставничества	Работодатели
6	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением заработной платы. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, Профсоюзы
8	Оказывать содействие в участии представителей района конкурсах профессионального мастерства в целях повышения привлекательности рабочих профессий.	Работодатели
9	Оказывать содействие в создании условий для вовлечения молодых работников в общественную деятельность, а также в молодежные объединения в организации	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
10	Оказывать содействие, в случае необходимости сокращения численности или штата, уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы
11	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и дополнительной профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями	ОМСУ, Работодатели
12	Рекомендовать осуществлять взаимодействие с учебными заведениями для организации целевой подготовки специалистов для нужд предприятий и организаций района с последующим их трудоустройством	Работодатели
13	Оказывать содействие в создании временных рабочих мест на предприятиях и в организациях района, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации	ОМСУ, Работодатели

14	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
15	Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Работодатели
15	Рекомендовать создавать условия для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать предусматривать единовременные пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, и принятым на работу в организации агропромышленного комплекса	Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; - развитие дистанционной занятости и надомного труда для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режим рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда в соответствии с главой 49.1 ТК РФ	Работодатели, Профсоюзы
20	Содействовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики	Работодатели
21	Оказывать содействие работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, и предоставлять ему не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы	Работодатели
22	В случае издания приказа о начале простоя работодатель обязан ознакомить с ним работников организации и органы соответствующего профсоюза. В приказе должны быть указаны: - перечень работников, которым объявляется простой; - размер и порядок оплаты труда работников за время простоя; - время начала и окончания простоя; - режим рабочего времени работников или разрешение работникам отсутствовать на рабочем месте	Работодатели

23	В случае если работодатель в приказе о начале простоя не указывает на обязанность работника находиться на рабочем месте в период простоя, то работник вправе отсутствовать на рабочем месте	Работодатели
24	Предоставлять по письменному запросу работника локальные нормативные акты по вопросам труда и социального обеспечения, действующие в организации	Работодатели
25	В случае осуществления перевода работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при проведении процедуры сокращения численности или штата работников, при необходимости предоставления иной работы в соответствии с медицинским заключением и т.д.) перевод должен быть осуществлен в течение 3 дней с момента изъявления согласия работником	Работодатели
26	Оказывать содействие в повышении количества и актуальности свободных рабочих мест и вакантных должностей инвалидов, заявленных в органы службы занятости	Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА,
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Способствовать улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Сланцевского муниципального района на основе проведения взаимных консультаций сторон	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Обеспечивать установку павильонов ожидания пассажирского транспорта на территории Сланцевского муниципального района, обеспечивающих защиту (комфортные условия) для пассажиров в неблагоприятных погодных условиях. Своевременно производить очистку и ремонт павильонов ожидания пассажирского транспорта	ОМСУ
3	В рамках реализации Государственных программ Ленинградской области оказывать содействие в выполнении мероприятий по созданию инженерной и транспортной инфраструктуры на земельных участках, предоставляемых бесплатно гражданам, в том числе предоставляемых многодетным семьям	ОМСУ
4	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	ОМСУ

5	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства обеспечение территории объектами транспортной инфраструктуры (маршруты наземного транспорта, парковки и т.д.) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	ОМСУ
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Способствовать обеспечению в рамках реализации Государственных программ Ленинградской области выполнения мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности несовершеннолетних и асоциального поведения в молодежной среде	ОМСУ
2	Способствовать обеспечению организационной и информационно-методической поддержки заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи	ОМСУ
3	Содействовать организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях и организация рабочих мест для временной трудовой занятости подростков и молодежи в летний период в соответствии с законодательством.	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
4	Содействовать органам местного самоуправления Сланцевского муниципального района в обеспечении отдыха, занятости и безопасности жизни и здоровья детей, отдыхающих в летний период в детских лагерях труда и отдыха	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации по месту работы доступного общественного питания работников во время перерыва для отдыха и питания в организациях всех форм собственности, в том числе на непрерывных производствах	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и заработке работников в Пенсионный фонд Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы
7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах:	Работодатели,

	- частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников за счет средств предприятий и организаций; - контроль за расходованием средств социального страхования	Профсоюзы
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка	Работодатели, Профсоюзы
9	Осуществлять взаимодействие сторон по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха детей	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
10	Принимать меры по обеспечению доступности дошкольного образования для детей старше трех лет	ОМСУ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ,
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Способствовать проведению спартакиады работников организаций Сланцевского муниципального района	Работодатели, Профсоюзы, ОМСУ
3	Рекомендовать предусматривать финансирование культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по оздоровлению работников организаций	Работодатели, Профсоюзы
5	Продолжать проведение физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан	ОМСУ
6	Продолжать развитие объектов физической культуры и спорта в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ

7	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях всех уровней нормы, расширяющие права и гарантии донорам сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать распространять информацию по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах	ОМСУ, Профсоюзы, Работодатели
9	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства и т.д.)	Работодатели
10	Рекомендовать работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха	Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Рекомендовать оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
2	Осуществлять сотрудничество с государственным экологическим надзором и общественными природоохранными организациями	ОМСУ, Работодатели
3	Содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели
4	Оказывать содействие движению волонтеров по охране окружающей среды во время проведения массовых общественно значимых событий	ОМСУ
5	Содействовать внедрению в организациях на территории Сланцевского муниципального района эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009	Работодатели
6	Обеспечивать своевременное проведение в организациях на территории Сланцевского муниципального специальной оценки	Работодатели

	условий труда рабочих мест	
7	Участвовать в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Сланцевском муниципальном районе	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
8	Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия, направленные: - на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний; - на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений; - на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах при установлении систем оплаты труда в организациях доплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели
10	Размещать в средствах массовой информации информацию в сфере охраны труда	ОМСУ, Работодатели, Профсоюзы
11	Продолжать обучение по охране труда работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда	Работодатели, Профсоюзы
12	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием	Работодатели, Профсоюзы
13	Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	Работодатели
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели, Профсоюзы
16	Предоставлять работникам время, с сохранением средней заработной платы, для прохождения диспансеризации.	Работодатели

17	Рекомендовать задействовать при создании системы управления охраной труда и включать в состав группы по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюзов	Работодатели, Профсоюзы
18	В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ вести учет и анализ микротравм в организациях Сланцевского муниципального района. По итогам анализа микротравм реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работников	Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций крупного бизнеса), и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций среднего и малого бизнеса). В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций крупного бизнеса), и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области (для организаций среднего и малого бизнеса), и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления	Работодатели, Профсоюзы
20	Рекомендовать заключение договора на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» с медицинской организацией не менее чем на 3 года, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников	Работодатели, Профсоюзы
21	Рекомендовать проводить медицинские осмотры в специализированных центрах не реже одного раза в 5 лет для работников,	

	занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»	
22	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации (для медицинских работников, на рабочих местах которых условия труда признаны вредными, в том числе и по биологическому фактору) по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, а также лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат	

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА**

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1	Размещать текст территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства и обязательств сторон к нему на официальном сайте администрации Сланцевского муниципального района - http://slanmo.ru/ в разделе «Экономика» подразделе «Социальное партнерство»	ОМСУ
2	Содействовать созданию условий для информирования граждан через СМИ о значимых мероприятиях в целях пропаганды системы социального партнерства в рамках своих полномочий	Профсоюзы, ОМСУ, Работодатели
3	Содействовать проведению специализированных занятий для школьников, посвященных основам производственной деятельности	Профсоюзы, Работодатели, ОМСУ
4	Регулярно обмениваться информацией о заключенных коллективных договорах в организациях Сланцевского муниципального района	ОМСУ, Работодатели,

		Профсоюзы
5	Рекомендовать направлять в выборный профсоюзный орган локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать приглашать на заседания коллегиальных органов управления организации председателя первичной профсоюзной организации или его заместителя с правом совещательного голоса	Работодатели
7	Содействовать развитию постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров	Профсоюзы, Работодатели
8	Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации	Работодатели, Профсоюзы
9	Подготовить проекты территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы и обязательств сторон к нему	ОМСУ, Профсоюзы, Работодатели
10	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзных организаций	Работодатели
11	Содействовать вступлению работников в члены профсоюза	Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать создавать при обращении первичной профсоюзной организации на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности профсоюза	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать осуществлять прием председателя соответствующей первичной профсоюзной организации вне очереди при необходимости решения вопросов, связанных с социально-трудовой защитой работников организации и осуществлением деятельности первичной профсоюзной организации	Работодатели