# 29.08.2017 295-гсд

# Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность лицам, работающим в совете депутатов муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области

# В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации, совет депутатов Сланцевского городского поселения РЕШИЛ:

# 1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность лицам, работающим в совете депутатов муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области.

# 2. Опубликовать решение в официальном приложении к газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте Сланцевского муниципального района.

# 3. Решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

# 4. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по местному самоуправлению, социальной политике и законности.

# Глава муниципального образования Р.В. Шотт

# Утверждено

# решением совета депутатов

# Сланцевского городского поселения

# от 29.08.2017 № 295-гсд

# (приложение)

# Положение

# о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность лицам, работающим в совете депутатов муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области

# 1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем лицам, работающим в совете депутатов муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области, (далее – совет депутатов) и членам их семей.

# При этом под членами семьи понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23лет, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, родители, лица, находящиеся на иждивении работника и проживающие совместно с ним.

# 2. Возмещение расходов работникам при переезде на работу в другую местность осуществляется в следующих размерах:

# а) расходы по переезду работника и членов его семьи воздушным, железнодорожным, водным и автомобильным транспортом общего пользования, кроме такси (включая оплат услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше норм по проезду, установленных Положением о порядке и условиях возмещения расходов, связанных со служебными командировками, лицам, работающим в совете депутатов.

# б) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

# в) расходы по обустройству на новом месте жительства: на работника – в размере месячного должностного оклада по новому месту его работы и на каждого переезжающего члена его семьи – в размере одной четвертой должностного оклада по новому месту работы работника;

# г) выплата работнику суточных – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

# 3. При отсутствии проездных документов расходы, предусмотренные подпунктами «а» и «б» пункта 2 настоящего Положения не возмещаются.

# Расходы, предусмотренные подпунктами «а» и «б» пункта 2 настоящего Положения не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

# 4. В случае необходимости работнику по его просьбе выдается аванс на основании акта органа местного самоуправления муниципального образования Сланцевское городское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области (далее – совет депутатов).

# 5. Возмещение расходов, связанных с переездом и перевозом имущества членов семьи работника, а также обустройством на новом месте жительства, осуществляется в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника для постоянного проживания.

# 6. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня заключения трудового договора (контракта).

# Возмещение расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи, осуществляется советом депутатов в течение 1 месяца после предоставления им документов, подтверждающих эти расходы.

# В случае выдачи работнику аванса, возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

# 7. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется советом депутатов в пределах, выделенных из местного бюджета ассигнований на содержание совета депутатов.

# 8. Возмещение расходов, превышающих размеры, установленные пунктом 2 настоящего Положения, а также иных, связанных с переездом расходов (при условии, что они произведены работником с согласия работодателя) осуществляется советом депутатов за счет экономии средств, выделенных из местного бюджета на их содержание.

# 9. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

# - если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

# - если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором (контрактом), а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

# Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.