

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
СЛАНЦЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

«О проведении социально-экономической
политики и развитии социального партнерства на
территории муниципального образования
Сланцевский муниципальный район
Ленинградской области на 2019-2021 годы»

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области
«18» января 2019.
рег. № 3/С-19
Григорьев

Ленинградская область

**Территориальное трехстороннее соглашение
муниципального образования Сланцевский муниципальный район
Ленинградской области
о проведении социально-экономической политики
и развитии социального партнерства
на 2019-2021 годы**

Раздел I. Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администраций муниципальных образований Сланцевского муниципального района Ленинградской области (далее - Администрации), представитель профсоюзов и их территориальных объединений (далее - Профсоюзы), представитель работодателей и их территориальных общественных объединений (далее - Работодатели), именуемые далее Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «О социальном партнерстве в Ленинградской области», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области, заключили настоящее Территориальное трехстороннее соглашение муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение).

Настоящее Соглашение состоит из данного Соглашения и ежегодных Обязательств сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению и являются неотъемлемой частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, включая занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров.

Стороны признают принципы социальной справедливости, равноправия и взаимного уважения интересов сторон социально-трудовых отношений в качестве приоритетных для целей реализации настоящего Соглашения.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие и поддержку развитию социального партнерства в сфере труда на всех уровнях.

Участники Соглашения принимают на себя обязательства и несут ответственность за их выполнение в пределах предоставленных им полномочий и предусмотренных средств. Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, привлеченными из внебюджетных источников, содержащимися в планах финансово-хозяйственной деятельности организаций.

Соглашение является основой для коллективных переговоров между представителями работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Администрации и Профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

**Раздел II. Главные цели и показатели (индикаторы)
социально-экономического развития муниципального образования**

Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Сланцевского муниципального района является повышение уровня и качества жизни населения на основе достижения сбалансированного развития экономики по видам экономической деятельности и территориям.

Статья 2

Стороны договорились о системе показателей, отражающих уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению следующих значений:

№ п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2019	2020	2021
1	Темп роста оборота организаций (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	102,0	102,0	102,0
2	Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы в организациях	% к предыдущему году	105,0	105,0	105,0
3	Соотношение между региональной минимальной заработной платой и величиной средней заработной платой по району	%	28,7	30,0	30,0
4	Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами (без субъектов малого предпринимательства), всего	Тыс. руб. в ценах соотв. лет	12 352,6	12 598,4	12 850,4
5	Инвестиции в основной капитал, осуществляемые организациями, находящимися на территории муниципального образования	Тыс. руб. в ценах соотв. лет	1 285 038,7	1 323 589,8	1 336 825,7
6	Ожидаемый максимальный уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный по отношению к экономически активному населению	%	0,9	0,89	0,89
7	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя (на конец года)	кв. м.	22,8	23,0	23,0

Стороны договорились при оценке уровня жизни населения учитывать и другие показатели.

Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, проводить мониторинг уровня жизни населения Сланцевского муниципального района, рассматривать динамику показателей уровня жизни населения в рамках Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

Статья 4

Стороны договорились о совместном участии в разработке и реализации планов, проектов, программ для достижения главной цели на период до 2021 года, предусмотренной статьей 1 настоящего Соглашения.

Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, соблюдению предельно допустимых концентраций по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу и поверхностные водные объекты, своевременному, полному и достоверному информированию населения о мерах по охране окружающей среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

Раздел III. Основные задачи и приоритетные направления экономической политики

Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области экономической политики в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста Сланцевского муниципального района;
- проведение активной промышленной и аграрной политики, создание условий для развития производства и предпринимательства;
- защита внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;
- повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции;
- создание условий для повышения производительности труда на рабочих местах с достойными условиями труда;
- поддержка инвестиционной привлекательности района для реализации инвестиционных проектов.
- осуществление поддержки малого предпринимательства.

Статья 7

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Сланцевского муниципального района:

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций Сланцевского муниципального района;
- оказание поддержки в различных формах конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке;
- поддержка малого и среднего предпринимательства;
- совершенствование систем управления собственностью Сланцевского муниципального района;
- осуществление дальнейшего развития агропромышленного комплекса Сланцевского муниципального района, транспортной и инженерной инфраструктуры;
- оказание поддержки организациям в формировании туристско-рекреационного комплекса;
- формирование экологической культуры населения, повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала;
- реализация мероприятий, обеспечивающих устойчивое функционирование и доступность услуг жилищно-коммунального комплекса и социальной сферы в целом;
- развитие сотрудничества в различных сферах с другими субъектами Российской Федерации и зарубежными странами.

Статья 8

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики в целях решения основной задачи по обеспечению прав граждан на достойный труд, включая безопасность и уровень оплаты труда, достаточный для удовлетворения экономических, социальных и духовных потребностей работников, сохранения здоровья и развития способностей человека.

Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций. Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

Раздел IV. Основные задачи и приоритетные направления социальной политики

Статья 9

Стороны признают приоритетными следующие направления социальной политики:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, достижение достойных условий труда, развитие программ содействия занятости;
- рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье, ликвидация и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;
- повышение квалификации работников путем оптимизации системы профессиональной

подготовки и переподготовки персонала;

- повышение эффективности системы управления в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда;
- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;
- проведение единой тарифной политики;
- повышение качества и доступности предоставляемых услуг (здравоохранение, образование, отдых и оздоровление детей, культура, социальное обслуживание, услуги жилищно-коммунального хозяйства);
- укрепление и развитие института семьи;
- формирование здорового образа жизни населения;
- предоставление мер социальной поддержки населения отдельным категориям граждан, оказание адресной социальной помощи;

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Сланцевского муниципального района в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

Статья 10

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, достижения эффективной занятости считают необходимым реализовать следующие меры:

- содействовать занятости населения Сланцевского муниципального района;
- осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- содействовать проведению социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест;
- обеспечить повышение реального уровня заработной платы;
- устанавливать размер минимальной заработной платы в организациях Сланцевского муниципального района, позволяющий удовлетворять базовые потребности работников и членов их семей.

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

Статья 11

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в отраслях экономики работников, сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Сланцевского муниципального района;
- ежегодно рассматривать на заседании трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Сланцевского муниципального района и средств работодателей;
- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики Сланцевского муниципального района;
- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации на заседании трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области.

Статья 12

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

Статья 13

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений, заключенных в перечисленных отраслях.

Статья 14

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

Статья 15

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях, с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

Статья 16

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях трехсторонней территориальной комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Сланцевского муниципального района Ленинградской области предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

Раздел V. Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития

Статья 17

Администрации регулярно проводят мониторинг социально - экономического развития района (поселения), выполнение муниципальных программ, результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий производственных отраслей, осуществляющих деятельность на территории района (поселения), для оценки прогноза и разработки механизмов реализации основных задач экономического и социального развития Сланцевского муниципального района.

Статья 18

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Сланцевского муниципального района и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

Статья 19

Стратегические планы, концепции, прогнозы и программы социально-экономического развития Сланцевского муниципального района разрабатываются в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ленинградской области и нормативными правовыми актами Сланцевского муниципального района, с учетом положений настоящего Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории района.

Статья 20

Стороны имеют право инициировать разработку муниципальных программ и принимать участие в их реализации в соответствии с действующим законодательством.

Статья 21

Стороны поддерживают социальную направленность муниципальных программ Сланцевского муниципального района, анализируют и оценивают социальную эффективность проектов муниципальных программ, влияющих на состояние рынка труда, повышения социального уровня социальной защиты населения, создания безопасных условий труда.

Статья 22

Стороны обязуются предоставлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке муниципальных социально-экономических программ.

Статья 23

Стороны договорились о совместном формировании промышленной, аграрной политики, развитии культурно-туристического потенциала, образования и инновационной деятельности.

Статья 24

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в муниципальные программы мероприятий активно защищать интересы района (поселения) через уполномоченные органы, средства массовой информации и рекламы, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Ленинградской области.

Раздел VI. Социальное партнерство

Статья 25

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Стороны будут содействовать развитию социального партнерства, заключению и выполнению территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Стороны будут оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений в сфере труда и коллективных договоров в организациях любой формы собственности.

Статья 26

Стороны обязуются до принятия решений и нормативных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, проводить взаимные консультации по соответствующим проектам. Стороны обязуются обеспечивать возможность участия каждой из сторон в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение, на всех уровнях, включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп по подготовке вопросов, являющихся предметом настоящего Соглашения.

Статья 27

Администрации и работодатели:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают необходимым осуществлять перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и предоставление на безвозмездной основе помещений для работы выборных профсоюзных органов.

Статья 28

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

Статья 29

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

Статья 30

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Раздел VII. Заключительные положения

Статья 31

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных настоящим Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложения к Соглашению. Состав и содержание приложений определяется по взаимному согласию Сторон. Обязательства, включенные в приложение, действуют в течение определенного для них срока исполнения после их подписания Сторонами.

Статья 32

Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года. Текст Соглашения публикуется в приложении к газете «Знамя труда».

Статья 33

Дополнения и изменения к настоящему Соглашению вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством для заключения Соглашения.

Статья 34

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Сланцевского муниципального района.

Статья 35

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Сланцевского муниципального района, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Статья 36

В случае реорганизации Сторон участников настоящего Соглашения, Соглашение сохраняет действие на весь период, на который было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников Сторон в соответствии с действующим законодательством.

Статья 37

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения настоящего Соглашения на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и его освещении в средствах массовой информации.

Статья 38

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми и иными

соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованной ликвидации (реорганизации) организаций, массовых увольнений работников.

Статья 39

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, за не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

Статья 40

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Статья 41

Стороны договорились о начале проведения с первого полугодия 2021 году переговоров по заключению нового Соглашения.

 И.о. главы администрации Сланцевского муниципального района М.П. _____ "14" 01 2018 г. М.Б. Чистова	От Администрации: Глава администрации Вискатского сельского поселения М.П. _____ "14" 01 2018 г. И.Б. Антонова
Глава администрации Гостицкого сельского поселения М.П. _____ "14" 01 2018 г. В.Ф. Лебедев	И.о. главы администрации Загрявского сельского поселения М.П. _____ "14" 01 2018 г. О.Р. Комерова
Глава администрации Новосельского сельского поселения М.П. _____ "14" 01 2018 г. Н.В. Владимирова	Глава администрации Старопольского сельского поселения М.П. _____ "14" 01 2018 г. В.О. Овлаховский
Глава администрации Черновского сельского поселения М.П. _____ "14" 01 2018 г. В.И. Водяницкий	
От Профессиональных Союзов: Председатель Координационного комитета ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальном образовании Ленинградской области «Сланцевский муниципальный район» М.П. _____ "14" 01 2019 г. И. Н. Бобкова	От Работодателей: Председатель Совета директоров и руководителей предприятий, организаций, учреждений и индивидуальных предпринимателей Сланцевского муниципального района Ленинградской области М.П. _____ "14" 01 2018 г. Т.А. Гнатенко

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

НА 2019 ГОД

к территориальному трехстороннему соглашению
муниципального образования Сланцевский муниципальный район Ленинградской области
о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства
на 2019-2021 годы

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных территориальным трехсторонним соглашением между администрациями муниципальных образований Сланцевского района Ленинградской области, представителями профсоюзов и их территориальных объединений, работодателями и их территориальными объединениями о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы, стороны принимают на себя на 2019 год в пределах своих полномочий обязательства:

- в области экономической политики;
- в области социальной политики в сфере трудовых отношений;
- в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала;
- в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта;
- в области социальной политики в сфере социальной защиты населения;
- в области социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма;
- в области экологической безопасности населения и территории;
- по развитию системы социального партнерства в сфере труда;
- по развитию сельскохозяйственного производства Сланцевского муниципального района.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 17	Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического развития Сланцевского муниципального района	Администрации муниципальных образований
2.	Ст. 21	При формировании муниципальных программ Сланцевского муниципального района учитывать участие организаций, привлекаемых в качестве исполнителей к реализации указанных программ в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по территориальному трехстороннему соглашению	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
3.	Ст. 6, 7	Развивать взаимоотношения с предпринимательским сообществом, оказывать поддержку в формировании некоммерческих организаций субъектов малого предпринимательства	Администрации муниципальных образований
4.	Ст. 8	Не допускать ухудшения положения работников организаций, расположенных на территории Сланцевского муниципального района, при смене собственников имущества организаций	Работодатели, профсоюзы
5.	Ст. 8	Совершенствовать систему и механизм стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства, создание достойных условий труда, добивающихся роста средней заработной платы работников, выполняющих обязательства коллективного договора по социальным гарантиям для работников	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
6.	Ст. 8	Способствовать продвижению продукции районных товаропроизводителей в товаропроводящих сетях	Работодатели, администрации муниципальных образований
7.	Ст. 9	Реализовывать систему стимулирующих мер для предприятий, создающих рабочие места для молодежи	Работодатели, профсоюзы, администрации муниципальных образований
8.	Ст. 11	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Работодатели, профсоюзы, администрации муниципальных образований

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
9.	Ст. 11	Работодателям и профсоюзам разрабатывать предложения и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий	Работодатели, профсоюзы
10.	Ст. 7,29	Продолжить развитие выставочно-ярмарочной деятельности с целью продвижения продукции предприятий Сланцевского муниципального района на российский и зарубежные рынки, формирования благоприятного имиджа	Работодатели, администрации муниципальных образований
11.	Ст. 6, 7	Оказывать информационную поддержку инвесторам, проектным организациям по подготовке документов на размещение, реконструкцию и развитие на территории Сланцевского района новых производственных, рекреационных, культурно-бытовых и других социально значимых объектов	Администрации муниципальных образований

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 9	Обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами и соглашениями.	Работодатели, профсоюзы
2.	Ст. 9	В качестве механизма индексации заработной платы считать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Петростатом по Ленинградской области	Работодатели, профсоюзы
3.	Ст. 8, 9	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий	Работодатели, профсоюзы
4.	Ст. 9	Предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 60 %	Работодатели, профсоюзы
5.	Ст. 2, 3	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - сохранение за работниками среднего заработка в течение нерабочих праздничных дней в случае, если нерабочие праздничные дни приходятся на периоды, когда за работниками сохраняется средний заработок, рассчитываемый исходя из количества рабочих дней в таких периодах; - оплату работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, а также работникам, у которых нерабочие праздничные дни пришлись на период основного и дополнительного отпусков, не ниже тарифной ставки (оклада)	Работодатели, профсоюзы
6.	Ст. 3	Рекомендовать предусматривать оплату работникам из расчета средней заработной платы во время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы. Рекомендовать предусматривать оплату из расчета не менее двух третей средней заработной платы время простоя не по вине работника, в том числе время, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, направлялся в вынужденный отпуск	Работодатели, профсоюзы
7.	Ст. 3, 9	Рекомендовать применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимами труда в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, с рекомендуемым минимальным размером доплаты за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов) не ниже 20 процентов, в ночное время – не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада)	Работодатели, профсоюзы

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
8.	Ст. 8	Предложить предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, проводимых вне рабочего времени, из расчета тарифной ставки (оклада), присвоенного работнику разряда	Работодатели, профсоюзы
9.	Ст. 2	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доплату до средней заработной платы к пособию по временной нетрудоспособности в том случае, если размер пособия меньше среднемесячной заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с постановлением Правительства РФ № 922 от 24.12.2007	Работодатели, профсоюзы
10.	Ст. 10	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии	Работодатели, профсоюзы
11.	Ст. 2	Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя	Работодатели, профсоюзы
12.	Ст. 8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации в соответствии с перечнем, утвержденным в установленном порядке. Осуществлять общественный контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат	Работодатели, профсоюзы
13.	Ст. 8	Проводить консультации в период формирования бюджета по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей жизнедеятельности населения Сланцевского района	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
14.	Ст. 8, 9	Обеспечить внедрение в организациях на территории области эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе - на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009	Работодатели
15.	Ст. 8,9	Обеспечить своевременное проведение в организациях Ленинградской области специальной оценки условий труда рабочих мест в соответствии с Методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014	Работодатели
16.	Ст. 8,9	Осуществлять в соответствии с законодательством мероприятия, обеспечивающие предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда	Работодатели
17.	Ст. 8,9	Организовать консультации по охране труда, трудовому законодательству, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, профзаболеванием, связанным с выполнением трудовых обязанностей	Работодатели, профсоюзы
18.	Ст. 8,9	Включать в коллективные договоры мероприятия, направленные на: - предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте); - улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на безвредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений; - оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве	Работодатели, профсоюзы
19.	Ст. 8,9	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными условиями труда согласно результатам оценки условий труда	Работодатели
20.	Ст. 8,9	Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда	Профсоюзы
21.	Ст. 8,9	В соответствии с действующим законодательством создавать службы охраны труда и совместные комитеты (комиссии) по охране труда в организациях	Работодатели, профсоюзы

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
22.	Ст. 8,9	Создать во всех организациях Сланцевского муниципального района кабинеты (уголки) по охране труда. Укомплектовать их на современном техническом уровне	Работодатели, профсоюзы
22.	Ст. 8,9	Совместно с органами государственного надзора осуществлять проверки организации работы по охране труда, включая деятельность комиссий (комитетов) по охране труда предприятий	Работодатели, профсоюзы
23.	Ст. 8	Размещать информацию по вопросам охраны труда на сайте администраций района и средствах массовой информации	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
24.	Ст. 8,9	Продолжить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов и других категорий работников по охране труда	Работодатели, профсоюзы
25.	Ст. 8,9	Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Работодатели, профсоюзы
26.	Ст. 8,9	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством РФ. Вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием включать в коллективные договоры, соглашения	Работодатели, профсоюзы
27.	Ст. 8,9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Работодатели, профсоюзы
28.	Ст. 8,9	Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса РФ, установленными нормами и гигиеническими требованиями	Работодатели
29.	Ст. 8,9	Продолжить практику участия в смотре-конкурсе по вопросам охраны труда в организациях	Работодатели, профсоюзы
30.	Ст. 8,9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда согласно законодательства РФ	Работодатели, профсоюзы
31.	Ст. 8,9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда согласно законодательства РФ	Работодатели, профсоюзы

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 10	Способствовать реализации мероприятий подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области», предусмотренных на текущий год	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
2.	Ст. 10	В случаях возникновения угрозы сокращения работников, остановки или закрытия предприятия участвовать в разработке и реализации мероприятий мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Способствовать решению правовых и информационных вопросов, а также оказанию помощи в трудоустройстве работников	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
3.	Ст. 10	Организовывать прохождение практики для студентов образовательных организаций профессионального образования. Принимать меры по возрождению института наставничества	Работодатели
4.	Ст. 8	Препятствовать распространению всех форм «заемного труда»	Работодатели, профсоюзы

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
5.	Ст. 9, 10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, а также затраты на эти цели в размере не менее 2,5 процента от фонда заработной платы предприятия.	Работодатели, профсоюзы
6.	Ст. 9, 10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения переподготовку женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, профсоюзы
7.	Ст. 10	Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом и конкурсов лучших по профессии	Работодатели, профсоюзы
8.	Ст. 10	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях в случае необходимости сокращения численности или штата переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, оказание помощи уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения	Работодатели, профсоюзы
9.	Ст. 10	Осуществлять целевую подготовку специалистов для нужд предприятий и организаций Сланцевского муниципального района с последующим их трудоустройством на предприятиях и организациях района.	Работодатели, профсоюзы
10.	Ст. 10	Содействовать созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.	Работодатели, профсоюзы
11.	Ст. 10	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Работодатели, профсоюзы, администрации
12.	Ст. 7, 10	Создавать рабочие места (условия труда) для привлечения и закрепления молодых специалистов	Работодатели
13.	Ст. 10	Проводить активную политику занятости, обеспечивающую содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»	Работодатели, профсоюзы, администрации
14.	Ст. 10	Способствовать реализации комплекса мер, обеспечивающих создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Работодатели, профсоюзы
15.	Ст. 10	Не допускать прием на работу инвалидов на рабочие места с вредными и(или) опасными условиями труда, в дежурные смены с продолжительностью рабочего времени 24 часа, на должности с трудовыми обязанностями участника тушения пожаров	Работодатели

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТРАНСПОРТА**

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 7,8	Обеспечить реализацию государственных программ в сферах обеспечения граждан жильем, развития жилищно-коммунального хозяйства и инженерной инфраструктуры в объемах, предусмотренных бюджетами всех уровней.	Администрации муниципальных образований, работодатели

		Осуществлять контроль за сохранностью жилищного фонда и качеством предоставляемых жилищно-коммунальных услуг населению	отрасли ЖКХ, профсоюзы
2.	Ст. 7,8	Обеспечить стандарты качества предоставляемых жилищно-коммунальных и других услуг и снижение затрат на предоставление услуг	Работодатели отрасли ЖКХ
3.	Ст. 9,16	Содействовать участию представителей профсоюзов и представителей других категорий населения в решении вопросов изменения ставок и тарифов на оплату жилья, коммунальных, транспортных и других услуг, предоставляемых гражданам в муниципальных образованиях Сланцевского муниципального района	Администрации муниципальных образований, работодатели отрасли ЖКХ, профсоюзы
4.	Ст. 7,8	Обеспечить предоставление ежемесячных денежных компенсаций по оплате жилищно-коммунальных услуг гражданам, имеющим право на предоставление мер социальной поддержки, а также специалистам, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, в соответствии с действующим законодательством	Администрация Сланцевского муниципального района
5.	Ст. 7,8	Рекомендовать включать в коллективные договоры программы по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них в том числе внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий	Работодатели, профсоюзы
6.	Ст. 7,8	Организовать работу по обслуживанию и восстановлению бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства с целью повышения надежности электроснабжения потребителей	Администрации муниципальных образований
7.	Ст. 7,8	На основе проведения взаимных консультаций сторон принимать меры по улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Сланцевского муниципального района	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
8.	Ст. 7,8	Обеспечить сохранение пенсионерам, получающим пенсии в соответствии с федеральным законодательством, права приобретения льготного месячного билета на проезд в автомобильном пассажирском транспорте на территории Ленинградской области. Сохранить жителям Сланцевского района, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством, порядок проезда в общественном пассажирском транспорте Санкт-Петербурга по льготному проездному билету	Администрация Сланцевского муниципального района
9.	Ст. 7,8,14	Возмещать транспортным предприятиям в пределах средств, поступивших из бюджета Российской Федерации и предусмотренных в областном бюджете Ленинградской области, расходы, связанные с предоставлением права льготного проезда отдельным категориям граждан - жителям области, в том числе пенсионерам	Администрация Сланцевского муниципального района
10.	Ст. 7	Обеспечивать развитие сети автомобильных дорог общего пользования муниципального (регионального) значения; повышать качество дорожной деятельности (проектирование, содержание, ремонт).	Администрации муниципальных образований, работодатели отрасли

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 9	Осуществлять меры по профилактике семейного неблагополучия и безнадзорности несовершеннолетних, реабилитации инвалидов, детей-инвалидов, а также предоставление мер социальной поддержки несовершеннолетним и семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста, оказывать поддержку общественным организациям инвалидов в рамках реализации муниципальных программ	Администрации муниципальных образований
2.	Ст. 8,9	Обеспечить организационную и информационно-методическую поддержку заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи	Администрации муниципальных образований

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
3.	Ст. 8,9	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Сланцевского муниципального района в рамках реализации муниципальных программ	Администрация Сланцевского муниципального района
4.	Ст. 8,15	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - выделение средств для обеспечения хозяйственного содержания, отопления, охраны и ремонта, объектов культуры и спорта, находящихся в собственности или пользовании организаций, - сохранение их функционального назначения; - предоставлять путевки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работающих граждан по цене не более 10 процентов от фактической стоимости путевки	Работодатели, профсоюзы
5.	Ст. 8,24,25	Осуществлять совместный контроль за организацией оздоровления, отдыха, занятости и обеспечением безопасности жизни и здоровья: - детей, отдыхающих в летний период в детских оздоровительных учреждениях, - подростков и молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах, туристских походах, экспедициях, организуемых в рамках программ	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
6.	Ст. 8, 19,24,25	Принимать меры по недопущению продажи с изменением функционального назначения действующего стационарного загородного детского оздоровительного лагеря, находящегося в собственности Сланцевского муниципального района	Администрация Сланцевского муниципального района
7.	Ст. 8,29,30	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации питания работников во время перерыва для отдыха и питания, в том числе на непрерывных производствах, а также улучшение социально-бытовых условий на рабочем месте. Обеспечить доступное питание по месту работы и учебы	Работодатели, профсоюзы
8.	Ст. 8,29,30	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Пенсионный фонд Российской Федерации; - отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение	Работодатели, профсоюзы
9.	Ст. 8,29,30	Предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка	Работодатели, профсоюзы
10.	Ст. 8,29,30	Учитывать мнение территориальных координационных комитетов профсоюзов и территориальных объединений работодателей о строительстве и введении в эксплуатацию производственных объектов и объектов социальной сферы.	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
11.	Ст. 1,2,3	Продолжить укрепление материально-технической базы муниципальных стационарных учреждений социального обслуживания населения по утвержденному плану	Администрация Сланцевского муниципального района
12.	Ст. 7	Стремиться не допускать создания очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей старше трех лет	Администрация Сланцевского муниципального района

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА**

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 12, 13, 15, 23	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, социально-трудовой адаптации молодежи, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
2.	Ст. 12, 13	Регулярно проводить спартакиады трудовых коллективов предприятий района	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
3.	Ст. 9, 21	Рекомендовать отчислять финансовые средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу в организациях в размерах, установленных коллективными договорами. Отчислять средства на эти цели в размере от 0,3 процента фонда оплаты труда	Работодатели, профсоюзы
4.	Ст. 8, 12	Предусматривать в коллективных договорах организаций меры по оздоровлению работников предприятий.	Работодатели, профсоюзы
5.	Ст. 12, 13	Обеспечить реализацию плана физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан	Администрации муниципальных образований
6.	Ст. 12, 13	Обеспечить развитие объектов физической культуры и спорта на территории Сланцевского муниципального района	Администрации муниципальных образований
7.	Ст. 12, 13	Информировать жителей Сланцевского муниципального района о возможностях культурного досуга и реализации творческого потенциала	Администрации муниципальных образований

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИИ

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 5, 7	Не допускать выбросов загрязняющих веществ в населенных пунктах Сланцевского муниципального района в концентрациях, устойчиво превышающих предельно допустимые концентрации	Работодатели, профсоюзы
2.	Ст. 5, 7	Осуществлять общественный контроль за выполнением природоохранных программ	Работодатели, профсоюзы
3.	Ст. 5, 7	Обеспечивать согласованные действия сторон по защите населения и территории Сланцевского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, повышению пожарной безопасности	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
4.	Ст. 5, 7	Не допускать несанкционированных свалок отходов производства и потребления в населенных пунктах Сланцевского муниципального района	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 27, 29	Содействовать и осуществлять консультативную и информационно-методологическую поддержку сторонам социального партнерства по заключению соглашений в сфере труда, формированию территориальных объединений работодателей и профсоюзов	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
2.	Ст. 32	Публиковать тексты Соглашения и Обязательств сторон в газете «Знамя труда» и на официальных сайтах, а также информацию о ходе выполнения Обязательств	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
3.	Ст. 29	Регулярно обмениваться информацией о заключенных коллективных договорах в организациях Сланцевского муниципального района	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
4.	Ст. 29	Направлять в установленном порядке в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области на уведомительную регистрацию заключенные коллективные договоры и соглашения	Работодатели, профсоюзы
5.	Ст. 27, 29	При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя	Работодатели, профсоюзы
6.	Ст. 29	Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством	Работодатели, профсоюзы
7.	Ст. 29	Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
8.	Ст. 30	Оказывать содействие в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Сланцевского района.	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
9.	Ст. 29	Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы
10.	Ст. 3, Ст. 8, Ст. 29	Информировать социальных партнеров о программах, нормативных правовых актах, решениях, затрагивающих интересы населения района	Администрации муниципальных образований
10.	Ст. 41	Подготовить проект территориального трехстороннего соглашения муниципального образования Сланцевский муниципальный район о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы	Администрации муниципальных образований, работодатели, профсоюзы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО РАЗВИТИЮ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

№ п/п	Статья соглашения	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Ст. 7, Ст. 10	Содействовать обеспечению финансовой поддержки развития крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств в соответствии с действующим законодательством и в объеме средств, предусмотренном местным бюджетом, в рамках муниципальных программ	Администрации муниципальных образований
2.	Ст. 6, 7	Обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных в муниципальных программах, по поддержке агропромышленного комплекса в соответствии с бюджетами муниципальных образований и организаций	Администрации муниципальных образований, работодатели
3.	Ст. 7,17	Содействовать выполнению подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий Ленинградской области» государственной программы "Развитие сельского хозяйства Ленинградской области" в части строительства объектов социальной структуры: плоскостных спортивных площадок, домов культуры, проездов и дорог, внесенных в подпрограмму	Администрации муниципальных образований
5.	Ст. 7, Ст. 10	Содействовать закреплению кадров на селе посредством участия в государственных программах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров предприятий агропромышленного комплекса. Организации производственной практики студентов и учащихся образовательных учреждений	Администрации муниципальных образований, работодатели

В документе прошито и скреплено печатью 17 листов
Заместитель главы администрации
Сланцевского муниципального района

Н.А. Никифорин

