



Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

## Паспорт трудовых ресурсов



**Сланцевский муниципальный район  
Ленинградской области**

Сланцевский филиал ГКУ ЦЗН ЛО  
2020



## Оглавление

1. Общий раздел.....	3
1.1. Географическое расположение .....	3
1.2. Население .....	4
1.3. Местное самоуправление .....	4
1.4. Муниципальные образования .....	4
1.5. Промышленность .....	5
1.6. Сельское хозяйство .....	6
1.7. Транспорт.....	7
2. Рынок труда и трудовые ресурсы .....	8
2.1. Постоянное население .....	8
2.1.1. Динамика численности населения .....	8
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку .....	10
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам .....	11
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте .....	12
2.1.5. Демографические процессы в Районе.....	12
2.1.6. Оценка маятниковой миграции .....	13
2.2. Трудовые ресурсы .....	14
2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население .....	14
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов .....	15
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов .....	18
2.3. Занятость .....	20
2.4. Рынок труда .....	23
2.5. Спрос и предложение.....	28
2.6. Информация по работодателям .....	31
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся .....	32
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда .....	34
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов).....	35

## 1. Общий раздел

### 1.1. Географическое расположение

Сланцевский муниципальный район (далее Район) – муниципальное образование на юго-западе Ленинградской области в междуречье рек Нарва и Луга.

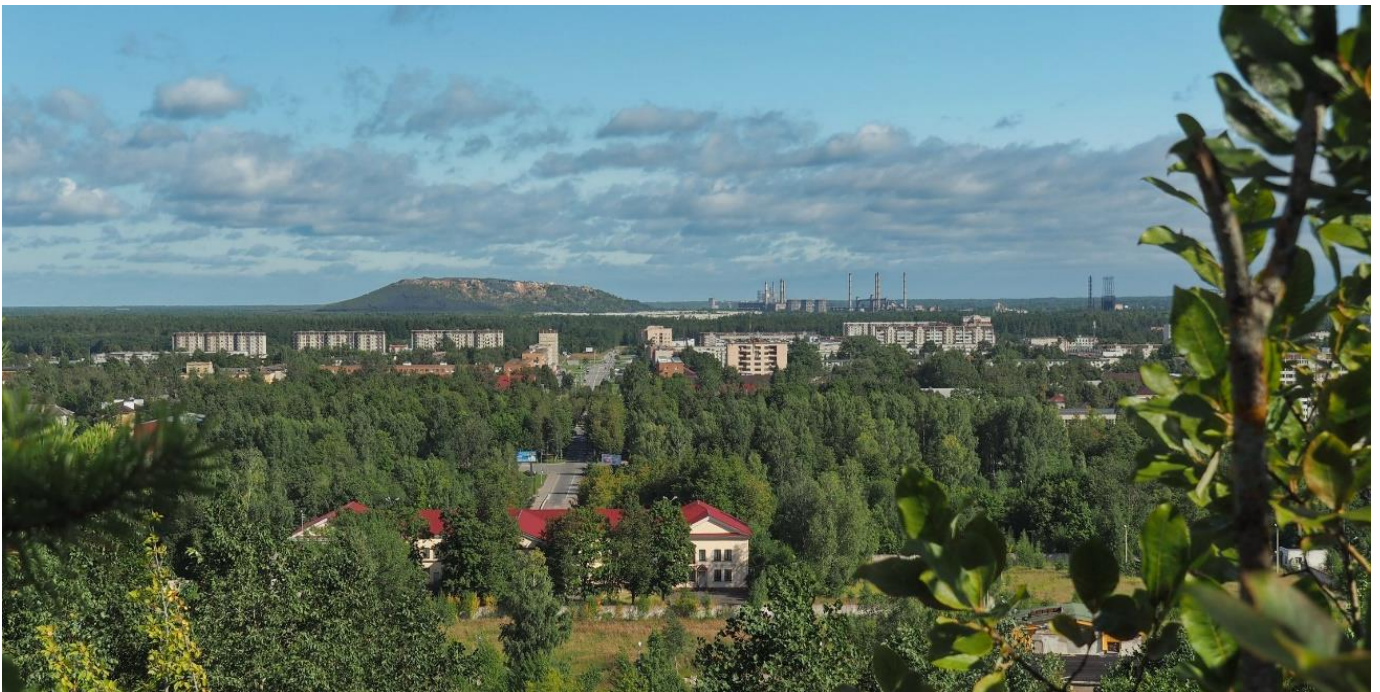
Площадь Района – 2191,1 км<sup>2</sup>. По этому показателю Район занимает шестнадцатое место в регионе.

Граничит:

- на востоке – с Лужским муниципальным районом;
- на юге – с Псковской областью (Гдовский и Плюсский районы);
- на севере – с Кингисеппским муниципальным районом;
- на северо-востоке – с Волосовским муниципальным районом;
- на западе - с 1993 года проходит государственная граница с Эстонской

Республикой по реке Нарва.

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга – 175 км.



Район расположен в зоне лесов, площадь лесов на территории Сланцевского района составляет 163,8 тыс. га (3/4 от площади всего района).

Сланцевский район богат разнообразными акваториями (реки Плюса, Нарва, Долгая и др.) и десятками озер (Чудское, Долгое, Самро и др.) в хорошем экологическом состоянии. Река Плюсса впадает в Нарвское водохранилище и является правым притоком реки Нарвы. Длина реки 281 км.

Среди полезных ископаемых района следует отметить горючие сланцы. Их пласты залегают на площади 4 тысячи квадратных километров на глубине от 80 до 100 метров. Геологические запасы сланцев в районе свыше 7 миллиардов тонн. Из других ископаемых промышленное значение имеют мергели и известняки, глины, пески, торф, сапропель.

## 1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2020 по оперативным данным составила 42 625 человек. Городские жители составляют 77,6% от численности населения района и 22,4% приходится на сельских жителей. Наибольшая численность населения в Сланцевском городском поселении, а наименьшая в Черновском сельском поселении.

## 1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный Советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Кравченко Валерий Васильевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Чистова Марина Борисовна.

## 1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Сланцевском районе 156 населённых пунктов в составе одного городского и шести сельских поселений:

- Сланцевское городское поселение;
- Выскатское сельское поселение;
- Гостицкое сельское поселение;
- Загрявское сельское поселение;
- Новосельское сельское поселение;
- Старопольское сельское поселение;
- Черновское сельское поселение.

Таблица 1

### Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество Населённых пунктов	Население на 01.01.2020 (чел.)	Площадь, км <sup>2</sup>
1	Сланцевское городское поселение	Город Сланцы	9	33073	301,77
2	Выскатское сельское поселение	Деревня Выскатка	28	2315	301,54
3	Гостицкое сельское поселение	Деревня Гостицы	8	1552	65,73

4	Загривское сельское поселение	Деревня Загривье	10	1068	180,91
5	Новосельское сельское поселение	Деревня Новоселье	34	1602	286,73
6	Старопольское сельское поселение	Деревня Старополье	57	2308	671,05
7	Черновское сельское поселение	Деревня Монастырек	10	707	383,36

На территории сельских поселений Района имеются деревни, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Выскатское сельское поселение: Глазова Гора (с 2004), Пананицы (с 1988);
- Старопольское сельское поселение: Борисова Гора (с 2012), Дубо (с 01.01.2017), Жаворонок (с 2006), Пенино (с 2012), Рудница (с 2012), Федорово Поле (с 01.01.2015);
- Черновское сельское поселение: Романовщина (с 2000).

### **1.5. Промышленность**

Основная преобладающая отрасль экономики - промышленность.

Оборот организаций по Сланцевскому району за 2019 год составил 15,7 млрд. руб., что на 23% в действующих ценах меньше, чем за 2018 год.

Отгрузка товаров собственного производства, выполнение работ и услуг крупными и средними предприятиями Сланцевского района за отчетный период сократилась на 21,9% по сравнению с прошлым годом и составила 12,2 млрд. руб.,

В структуре объемов отгрузки по видам деятельности преобладают обрабатывающие производства – 69,2%.

Основным промышленным центром Района является город Сланцы, в котором расположены наиболее значимые промышленные предприятия:

- ООО «Сланцы» - производство нефтепродуктов;
- ОАО «Сланцевский цементный завод «Цесла»» – производство цемента;
- ООО «ЕвроАэроБетон» – производство изделий из бетона для использования в строительстве;
- ООО «Петербургцемент» – производство цемента.



- ЗАО «Нева-Энергия» – производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- ГУП «Леноблводоканал» (Сланцевское подразделение) – забор, очистка и распределение воды.

### 1.6. Сельское хозяйство



В Сланцевском районе работают 3 сельскохозяйственных предприятия, специализирующиеся на молочном животноводстве: АО «Родина», ООО «Осьминское», ООО «Сланцевское», 4 предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности: ИП Грязнова Т.Н., ООО «Галакс»,

ООО «Нар», ООО «Русский промышленник», 1 предприятие по разведению радужной форели – ООО «Гальян», 1 сельскохозяйственное предприятие ООО «Крафт», специализирующееся на выращивании овощей защищенного грунта.

В 2019 году среднесписочная численность работающих в агропромышленном комплексе района составила 593 человека. Среднемесячная зарплата работников сельхозпредприятий увеличилась на 4% в сравнении с 2018 годом и составила 34 423 руб.

На территории Сланцевского района развиваются малые формы хозяйствования, на налоговом учете состоит 30 крестьянских (фермерских) хозяйств, из них 13 К(Ф)Х в 2019 году воспользовались мерами государственной поддержки. Порядка 1200 граждан ведут личное подсобное хозяйство.

В рамках реализации муниципальной программы развития агропромышленного комплекса в 2019 году на поддержку сельскохозяйственного производства было выделено 1 128,1 тыс.руб.

## 1.7. Транспорт

Район находится в самой юго-западной части Ленинградской области. Через территорию Района не проходят трассы федерального значения. Железнодорожная ветка Санкт-Петербург – Гдов, проходящая через Сланцевский район, тупиковая и не электрифицирована. С Санкт – Петербургом имеется железнодорожное сообщение – поезд 6661 Северо–Западной пассажирской компании, который отправляется понедельник, пятница, суббота, воскресенье от станции Товарной. Время в пути до Санкт – Петербурга 3 часа 50 минут. Стоимость билета 444 рубля.

Автомобильным транспортом город и Район связан с Санкт-Петербургом, Псковом, Лугой, Гдовом, Новгородом, Кингисеппом, Ивангородом.

Перевозки грузов осуществляются промышленными предприятиями с помощью собственного автотранспорта и грузового транспорта, принадлежащего индивидуальным предпринимателям, организациям и предприятиям, специализирующимся на грузовых перевозках.

Автобусное сообщение представлено городскими маршрутами Сланцев, а также пригородными и междугородными маршрутами. Местные перевозчики:

- ООО «Сланцы - ПАП» - 1 междугородный маршрут № 851 «Сланцы – Санкт – Петербург». Стоимость билета 450 рублей;
- ИП Сухов Г.А. – 21 маршрут. № 91 «Сланцы – Негуба» с заездом в Шавково, № 91а «Сланцы – Новоселье», № 91б «Сланцы – Негуба» с заездом в Федорово Поле, № 93 «Сланцы – Осьмино», № 93а «Сланцы – Поречье», № 93б «Сланцы – Овсище», № 94 «Сланцы – Старополье» через Заручье, № 94а «Сланцы – Заручье», № 94з «Сланцы – Старополье» через Заручье, № 95 « Сланцы – Негуба» через Пелешы, № 95А «Сланцы – Новоселье» через Пелешы, № 96 «Сланцы – Казино», № 107 «Сланцы – Скамья», № 107а «Сланцы – Скамья» с заездом в Загривье, Переволок, Отрадное, № 107з «Сланцы Скамья» с заездом в Загривье, Переволок, Втрою, № 92 «Сланцы – Демешкино», № 92а «Демешкино – Сланцы» через Пелешы, № 105с «Сланцы –Выскатка», № 107л «Сланцы –

Здоровье», № 94л «Сланцы – Федорово Поле», № 107с «Сланцы – Загривье»;

- ИП Марков В.А. – 7 городских маршрутов (№ 1, № 2, № 4, № 8, № 4а, № 11, № 5) и 1 междугородный № 851д «Сланцы – метро Девяткино»;
- ОАО «КАП» (Кингисеппский район) № 104 «Сланцы – Кингисепп».

В населенных пунктах деревень: Березняк, Бор, Буряжки, Велетово, Великое Село, Воронино, Гаянщина, Говорово, Горка, Данилово, Дворище, Деткова Гора, Дретно, Дубо, Дубок, Загорье, Заспоронье, Жаворонок, Зажупанье, Засосье, Карино, Климатино, Кривицы, Козья Гора, Коленец, Куричек, Куреши, Ликовское, Ложголово, Лосева Гора, Луг, Малышева Гора, Марино, Марьково, Местово, Морди, Наволок, Новая Нива, Новый посёлок, Пантелейково, Патреева Гора, Перебор, Перницы, Перегреб, Песвицы, Подлесье, Подпорожье, Пустынка, Рыжиково, Селково, Соболец, Струитино, Тухтово, Усадище, Филатово, Чудская Гора транспортное сообщение отсутствует. Расстояние от выше указанных населенных пунктов до ближайших автобусных остановок варьирует от 1 до 8 километров. Более подробная информация о населенных пунктах указана в паспортах трудовых ресурсов поселений.

## **2. Рынок труда и трудовые ресурсы**

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по предложению рабочей силы. В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся 16-ти лет и старше до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

### **2.1. Постоянное население**

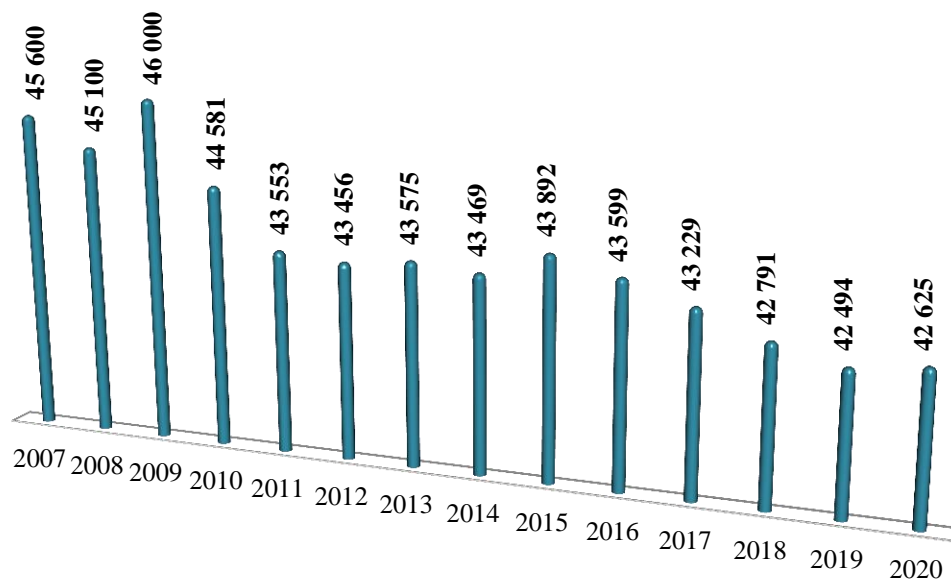
Численность населения Района на 01.01.2020 составила 42 625 человек (по оперативным данным).

#### **2.1.1. Динамика численности населения**

Численность населения Района на 01.01.2020 составила 42 625 человек. Динамика численности населения по годам представлена в графике 1.

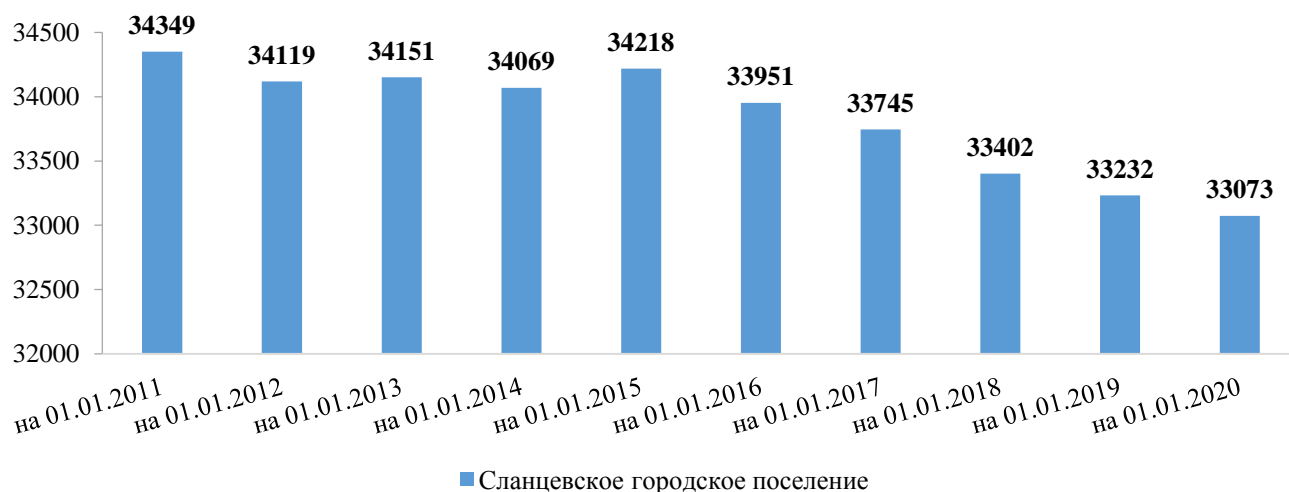


### Динамика численности населения, чел.



За последние 14 лет численность постоянного населения в целом уменьшилась на 6,5% (на 2 975 человек), имея максимальное значение в 2009 году 46 000 человек, минимальное значение в 2019 году 42 494 человека. Среди отрицательных тенденций необходимо отметить снижение численности населения за последние пять лет.

### Динамика численности населения в разрезе Сланцевского городского поселения, чел.



Численность жителей городского поселения в период с 2011 года сократилась на 1 276 человек (на 3,7%). Наибольшая численность населения наблюдалась в 2011 году, а наименьшая в 2020 году.

**Динамика численности населения Района  
в разрезе городских и сельских поселений, чел.**

№	Наименование поселения	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
1	Сланцевское ГП	34349	34119	34151	34069	34218	33951	33745	33402	33232	33073
2	Выскатское СП	2413	2449	2445	2379	2379	2391	2342	2365	2091	2315
3	Гостицкое СП	1718	1645	1650	1670	1656	1665	1632	1584	1573	1552
4	Загривское СП	1125	1120	1115	1093	1110	1092	1073	1069	1062	1068
5	Новосельское СП	1211	1369	1436	1427	1620	1659	1722	1740	1671	1602
6	Старопольское СП	2327	2381	2384	2356	2353	2312	2394	2312	2196	2308
7	Черновское СП	712	702	666	710	733	734	736	735	669	707
8	Итого	43553	43456	43575	43469	43892	43599	43229	42791	42494	42625

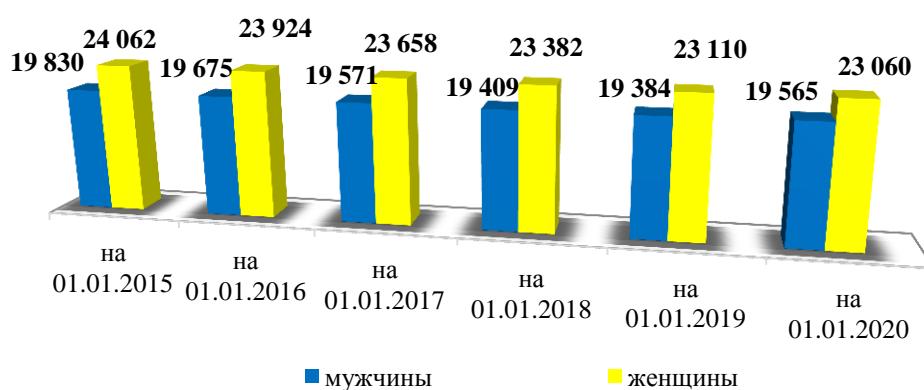
Как видно из таблицы наибольшая численность населения в Сланцевском городском поселении, Старопольском и Выскатском сельских поселениях, а наименьшая в Черновском сельском поселении. К началу 2020 года по сравнению с 2011 годом численность постоянного населения выросла в Новосельском сельском поселении на 391 человека. Сократилась численность постоянного населения в Сланцевском городском поселении на 1 276 человек, Гостицком сельском поселении на 93 человека, Выскатском сельском поселении на 98 человек, Загривском сельском поселении на 57 человек, Старопольском сельском поселении на 19 человек, в Черновском сельском поселении на 5 человек.

### 2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

Изменение распределения населения по гендерному признаку за период с начала 2015 года до начала 2020 года представлено на графике 3.

График 3

#### Распределение населения по гендерному признаку, чел.



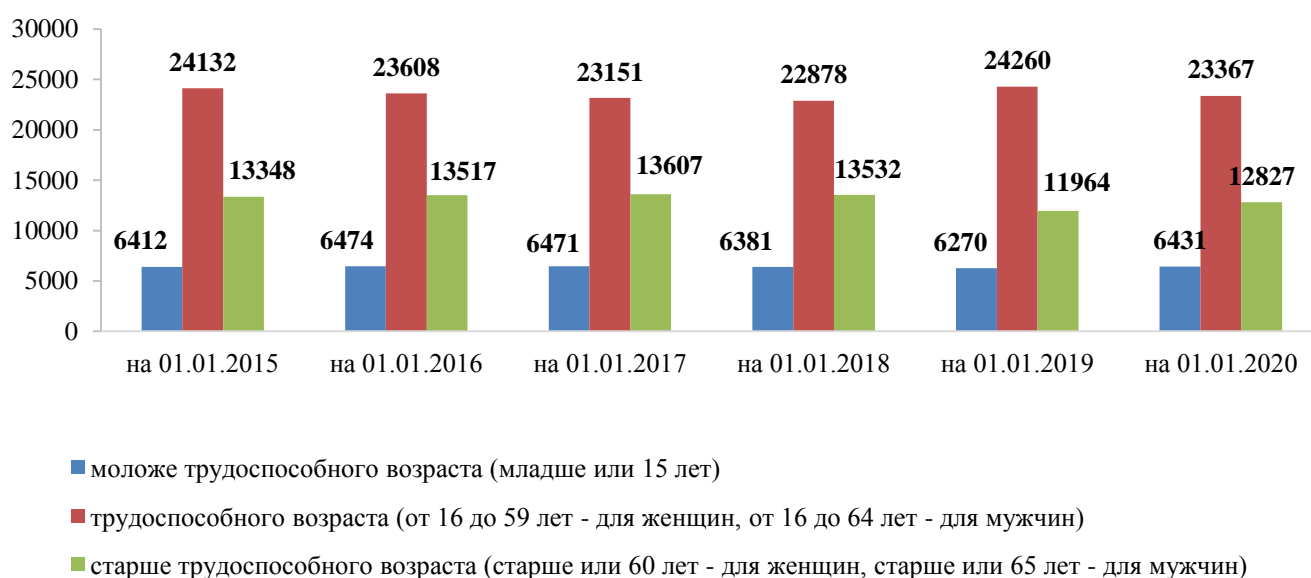
По гендерному признаку преобладает женское население, их доля на 01.01.2020 составила 54,1% - 23 060 человек, что на 50 человек и на 0,2% меньше, чем на 01.01.2019. Доля мужского населения на 01.01.2020 составляла 45,9% - 19565 человек, что на 181 человека и на 0,3% больше, чем на 01.01.2019.

### 2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

Распределение населения по основным возрастным группам за период с начала 2015 года до начала 2020 года представлено на графике 4

График 4

#### Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи увеличилась и составила 6431 человек (больше на 161 человека и на 2,6%). Численность лиц трудоспособного возраста сократилась за счет изменения пенсионного возраста, демографических и миграционных процессов и составила 23367 человек (меньше на 893 человека).

Их доля в общей численности населения сократилась и составила 54,8% (на 2,3% меньше). Численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 12827 человек (больше на 863 человека, в процентном отношении доля увеличилась на 1,9%).

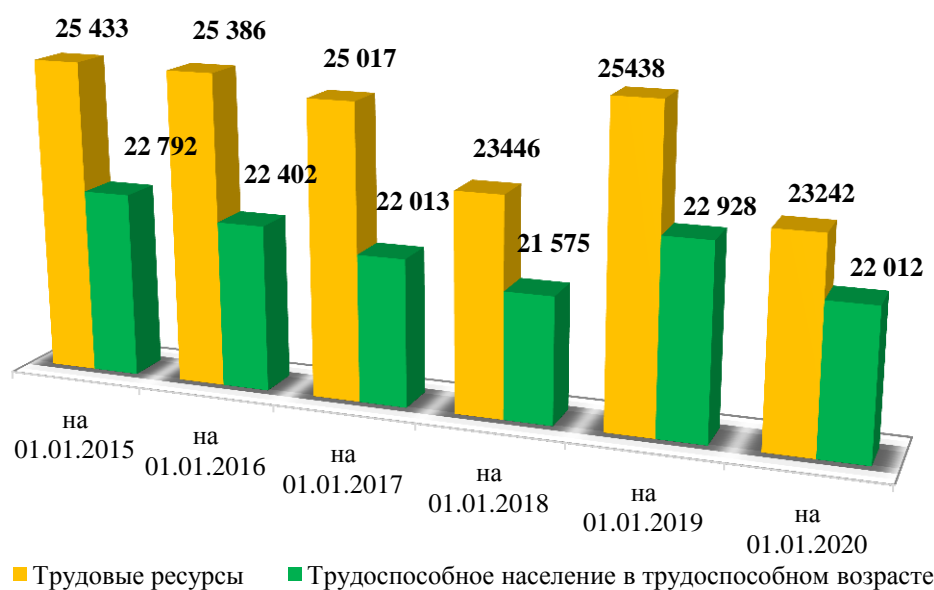
### 2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

К трудоспособному населению относятся мужчины в возрасте 16-64 года и женщины в возрасте 16-59 лет за исключением инвалидов I и II групп, а также неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсии.

Изменение численности трудовых ресурсов в период с начала 2015 года по начало 2020 года представлено на графике 5.

График 5

#### Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Численность трудовых ресурсов сократилась. По сравнению с началом 2015 года их численность сократилась на 2191 человека или на 13,5%, а по сравнению с началом 2019 года сократилась на 2196 человек или в 1,1 раза. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сократилась на 916 человек или на 4%.

Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 6431 человек моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории.

### 2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

#### Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Число родившихся за год	346	329	341	284	278	290
Число умерших за год, из них:	817	822	889	818	758	733

в трудоспособном возрасте	136	142	156	177	177	137
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	60	45	45	55	-17	1
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	256	203	178	100	-331	249
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	250	150	130	0	5	-65
Иностранные трудовые мигранты	163	154	160	150	111	133

На территории Сланцевского района смертность в 2,5 раза превышает рождаемость. Наблюдается незначительное увеличение численности постоянного населения.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

### 2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Маятниковая миграция представляет собой регулярные перемещения населения из одного населенного пункта в другой на работу или учёбу.

Основные показатели маятниковой миграции представлены в таблице 4.

Таблица 4

#### Оценка маятниковой миграции, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	- 87	- 80	- 90	- 135	-119	-212
численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	45	44	40	55	37	0
численность учащихся (16 и старше лет),	132	124	130	190	156	212

выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы							
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	- 815	- 720	- 720	- 740	-504	-516	
численность граждан, приезжающих на работу в Район из других, муниципальных районов, регионов	85	80	80	60	92	100	
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие, муниципальные районы, регионы	900	800	800	800	596	616	

Трудовая миграция в основном осуществляется в пределах муниципального района и региона.

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с тем, что на территории Района расположена только 1 образовательная организация среднего профессионального образования. Численность учащихся, выезжающих на учебу за пределы Района на 01.01.2020 увеличилась на 35,9% и составила 212 человек, что на 56 человек больше, чем на 01.01.2019.

Численность граждан, выезжающих на работу из Района на 01.01.2020 по сравнению с 2019 годом увеличилась и составила 616 человек.

## 2.2. Трудовые ресурсы

### 2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы включают в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов и неработающих пенсионеров моложе пенсионного возраста), иностранные трудовые мигранты, работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста за минусом сальдо маятниковой миграции, учащихся и трудовой миграции.

Экономически активное население включает в свой состав занятых в экономике и незанятых в экономике трудоспособного возраста (безработные, зарегистрированные и ищущие работу самостоятельно)

К занятым в экономике относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые работали, временно отсутствовали на работе (по причине: болезни или травмы; выходных дней; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпусков по инициативе администрации; забастовки и других причин), а также выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К незанятым в экономике в трудоспособном возрасте относятся лица от 16 лет и старше, которые не имели работы, искали работу и готовы были приступить к работе.

Экономически неактивное население — это учащиеся и студенты с отрывом от производства, неработающие пенсионеры, неработающие по инвалидности, имеющие льготные пенсии по старости, лица, занятые ведением домашнего хозяйства для личных нужд; лица, которые могут и готовы работать, другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника дохода.

### 2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

Численность трудовых ресурсов Района – 23242 человека, что составляет 54,5% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения – 22805 человек, что составляет 53,5% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте – 22012 человек (94,7% трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (-212) человек (-0,9% трудовых ресурсов);
- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (-516) человек (-2,2% трудовых ресурсов);
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 1825 человек (7,8% трудовых ресурсов);
- иностранные трудовые мигранты составили 133 человека, тем самым обеспечили Району 0,6% трудовых ресурсов.

2. Распределение трудовых ресурсов:

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 16492 человека (71% трудовых ресурсов);
  - а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста – 14534 человека (88,1% занятых в экономике);
  - б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 1825 человек (11,1% занятых в экономике);
    - пенсионеры старше трудоспособного возраста – 1825 человек (11,1% занятых в экономике);
    - в) иностранные трудовые мигранты - 133 человека (0,8% занятых в экономике).

трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике – 6750 человек (29% трудовых ресурсов):

- а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) – 377 человек (5,6% незанятых в экономике);
- б) проходящие срочную службу в армии – 77 человек (1,1% незанятых в экономике);

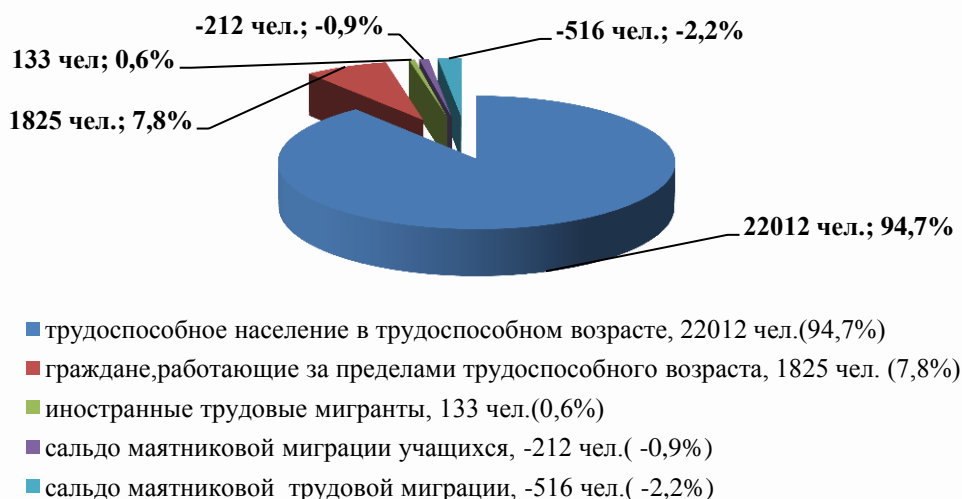
в) численность незанятых в экономике – 6296 человек (93,3% незанятых в экономике), в т.ч.:

численность зарегистрированных безработных – 157 человек (2,5% незанятых экономики);

численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятых в экономике – 6139 человек (97,5% незанятых в экономике).

График 6

### Источники формирования трудовых ресурсов на начало 2020 года – 23 242 человека



Из графика № 6 видно, что большая часть трудовых ресурсов — это трудоспособное население в трудоспособном возрасте 22012 человек (94,7%). Граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста это пенсионеры 1825 человек (7,8%). Трудовые мигранты составляют лишь 0,6% трудовых ресурсов.

График 7

### Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2020 года



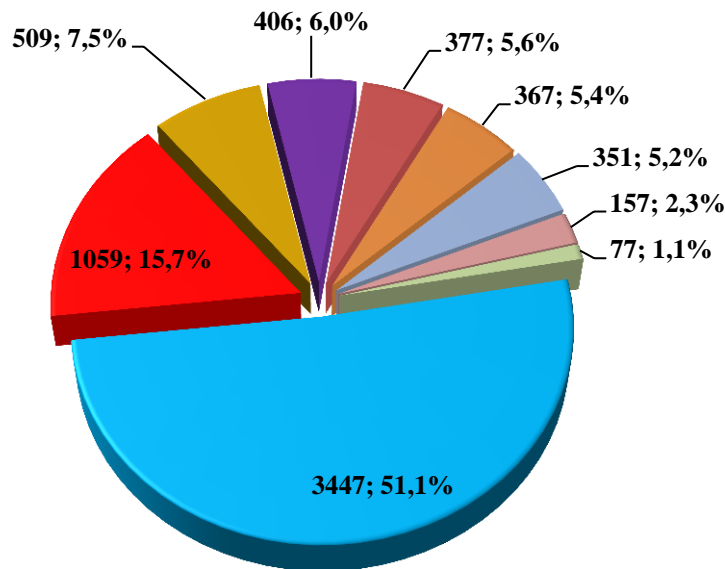
Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров составила – 16 492 человека (71%). Численность лиц, незанятых в экономике, составляет 6 750 человек (29%).



Численность лиц, занятых в экономике, по сравнению с началом 2019 года увеличилась на 1496 человек, а численность незанятых в экономике сократилась на 3692 человека.

График 8

### Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2020 года



- численность прочих категорий трудоспособного населения, не занятого в экономике, 3447 чел. (51,1%)
- занимающиеся самостоятельным поиском работы, 1059 чел. (15,7%)
- численность занятых в домашнем хозяйстве, 509 чел. (7,5%)
- лица, находящиеся в местах лишения свободы, 406 чел., (6,0%)
- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), 377 чел. (5,6%)
- лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 367 чел., (5,4%)
- работающие без оформления (неформальная занятость), 351 чел. (5,2%)
- численность безработных зарегистрированных в службе занятости, 157 чел. (2,3%)
- проходящие срочную службу в армии, 77 чел. (1,1%)

Численность незанятого в экономике Района населения сокращается, и составляет 6750 человек (меньше на 3692 человека или на 35,4% по сравнению с началом 2019 года). Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, – 157 человек (меньше на 50 человек или на 24,2% по сравнению с началом 2019 года). Основную долю незанятых в экономике граждан занимают прочие категории трудоспособного населения.

## 2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

## Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2020)	Первый год планового периода (2021)	Второй год планового периода (2022)	Справочно	
					текущий год (2019)	отчетный год (2018)
1	2	3	4	5	6	7
<b>I</b>	<b>Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:</b>	<b>23320</b>	<b>23572</b>	<b>24200</b>	<b>23242</b>	<b>25438</b>
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	20920	21117	21695	21284	22305
2	иностранцы трудовые мигранты	100	105	105	133	111
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	2300	2350	2400	1825	3022
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	2300	2350	2400	1825	3022
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	0	0	0	0	0
<b>II</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>23320</b>	<b>23572</b>	<b>24200</b>	<b>23242</b>	<b>25438</b>
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	14651	14800	15000	16492	14996
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	8669	8772	9200	6750	10442

5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	380	385	380	377	388
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	481	310	220	157	207
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	7808	8077	8600	6216	9847
<b>III</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>14651</b>	<b>14800</b>	<b>15000</b>	<b>16492</b>	<b>14996</b>
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	723	750	760	758	488
7	Добыча полезных ископаемых	23	45	60	23	50
8	Обрабатывающие производства	2107	2120	2180	2607	2246
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	891	900	1015	945	1019
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	278	280	300	341	278
11	Строительство	632	600	600	683	500
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2954	3030	3100	3425	3880
13	Транспортировка и хранение	700	720	750	788	790
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	192	200	220	275	235
15	Деятельность в области информации и связи	307	320	320	334	45

16	Деятельность финансовая и страховая	67	70	75	65	25
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	739	750	750	759	795
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	209	200	200	197	28
19	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	120	130	130	147	54
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	395	410	420	388	471
21	Образование	1250	1300	1370	1255	1397
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1177	1200	1220	1176	1000
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	242	280	280	263	282
24	Предоставление прочих видов услуг	1356	1215	1000	1857	1413
25	Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	289	280	250	206	0
26	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0	0	0	0	0

### 2.3. Занятость

Уровень жизни в Сланцевском районе ниже среднего по области. Среднемесячная заработная работников по организациям Района за 2020 год составляет 43 174 рубля. По сравнению с 2019 годом рост заработной платы составляет 12,7% (заработная плата в 2019 году 38 319 рублей).

Наибольший рост заработной платы наблюдается в сфере деятельности в области здравоохранения и социальных услуг – 10,7%; в сфере образования – 8,4%; в сфере торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов – 8,2%.

Основные показатели занятости постоянного населения Района за период с начала 2010 года по начало 2020 года представлены в таблице 6.

**Динамика показателей занятости населения Района, чел.**

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020
Численность экономически активного населения	25910	25985	25700	25300	25200	25000	25000	24800	23385	23080	22805
Численность занятых в экономике	18300	17600	16930	16550	16342	16460	16351	15759	15380	14996	16492
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости населения	500	555	344	354	319	315	368	252	236	207	157

За последние 11 лет (в период 2010-2019) численность экономически активного населения в целом уменьшилась на 12% (на 3105 человек), имея максимальное значение в 2011 году – 25985 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 9,9% (на 1808 человек), имея максимальное значение в 2010 году – 18300 человек.

Распределение занятого в экономике постоянного населения Района по территориальному признаку осуществления занятости на начало 2020 года представлено в таблице 7.

**Распределение занятых в экономике граждан**

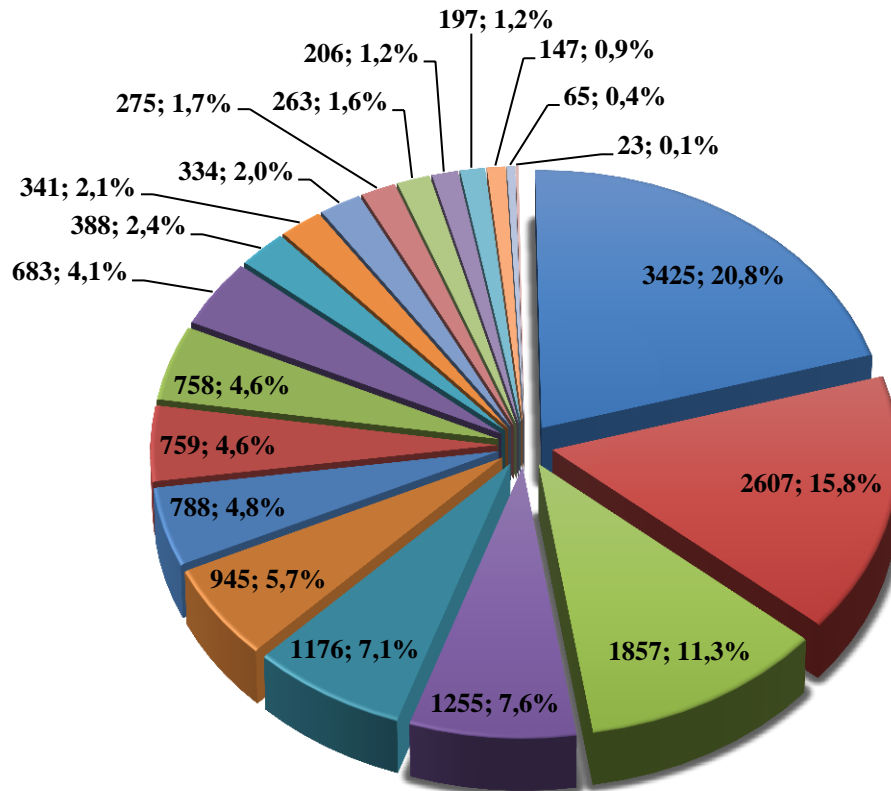
Наименование показателя	На 01.01.2020
Граждане, работающие на территории Района	16492
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	-
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	-

Из таблицы 7 видно, что основная часть занятого населения работает на территории Района.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Распределение численности занятого населения Района по отраслям экономики представлено на графике 9.

**Отраслевая структура занятости Района на начало 2020 года**  
(16 492 человека)



- Торговля птовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 3425 чел. (20,8%)
- Обрабатывающие производства - 2607 чел. (15,8%)
- Прочие виды экономической деятельности - 1857 чел. (11,3%)
- Образование - 1255 чел. (7,6%)
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 1176 чел. (7,1%)
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 945 чел. (5,7%)
- Транспортировка и хранение - 788 чел. (4,8%)
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 759 чел. (4,6%)
- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство - 758 чел. (4,6%)
- Строительство - 683 чел. (4,1%)
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение - 388 чел. (2,4%)
- Водоснабж., водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деят. по ликвид. загрязн. - 341 чел. (2,1%)
- Деятельность в области информации и связи - 334 чел. (2,0%)
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 275 чел. (1,7%)
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 263 чел. (1,6%)
- деятельность домашних хозяйств - 206 чел. (1,2%)
- Деятельность профессиональная, научная и техническая - 197 чел. (1,2%)
- Деятельность административная и сопутствующие услуги - 147 чел. (0,9%)
- Деятельность финансовая и страховая - 65 чел. (0,4%)
- Добыча полезных ископаемых - 23 чел. (0,1%)

В графике 9 четко отображено преобладание в Районе двух видов деятельности – оптовая и розничная торговля и обрабатывающие производства. В Районе малые и средние торговые предприятия выполняют важную функцию, являясь каналом сбыта продукции мелких и средних производителей потребительских товаров, прежде всего продуктов питания, и сельскохозяйственных производителей. Таким образом, наличие достаточно большого количества малых и средних торговых предприятий и их предпринимательские инициативы серьезно стимулируют развитие внутреннего производства.

## 2.4. Рынок труда

Рынок труда в более широком смысле определяется как система социально-экономических и юридических отношений между работодателями (собственниками средств производства), работниками (и их представителями) и государством по поводу всего комплекса условий, обеспечивающих воспроизводство системы труда.

Рынок труда - это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу.

Показатели деятельности службы занятости населения в период с 2010 года по 2019 год представлены в таблице 8.

Таблица 8

### Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2019 годы, чел.

№ п/п	Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2388	1714	1283	1111	1171	1327	1128	1060	1093	1160
2.	Зарегистрировано безработных граждан	1166	892	722	770	756	884	696	595	541	574
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1280	1121	654	501	595	594	624	616	645	750
из них:											
3.1.	безработных	493	553	292	294	287	269	292	235	206	236
3.2.	инвалидов	39	36	26	18	27	25	14	13	17	20
3.3.	подростков	414	344	315	183	270	293	263	234	262	332
3.4.	выпускников	11	5	7	7	13	13	10	27	22	31
4.	Прошли обучение	158	132	105	119	101	115	110	80	80	61
5.	Количество заявленных вакансий	2592	2051	1548	1181	1602	1146	1154	4432	3457	3119

За период с 2010 года Службой занятости населения было зарегистрировано 13 435 граждан, обратившихся за содействием в поиске работы. Наибольшее число обратившихся граждан было в 2010 и 2011 годах. Рост численности обратившихся граждан был связан с массовым высвобождением работников Ленинградского областного филиала ОАО «Северо-Западный Телеком», ОАО «Ленинградсланец», филиала ФГУП «Почта России» в связи сокращением численности или штата работников. При содействии службы занятости за период с 2010 года было трудоустроено 7 380 человек, что составляет 54,9% зарегистрированных граждан, в том числе 3 157 безработных граждан. На профессиональное обучение за 10 лет было направлено 1 117 безработных граждан. Наибольшее число граждан, прошедших профессиональное обучение было в 2010 году. Численность зарегистрированных безработных граждан по сравнению с 2010 годом сократилась на 592 человека (на 50,8%). В результате активных действий по стабилизации ситуации на рынке труда Района, сократилась численность и уровень безработицы.

Уровень регистрируемой безработицы – один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда.

Уровень регистрируемой безработицы – количественный показатель, определяемый отношением численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности экономически активного населения. Один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. Динамика уровня регистрируемой безработицы в Районе представлена на графике 10.

График 10

### Динамика уровня регистрируемой безработицы Района с 2010 года по 2020 год, %



Уровень безработицы в районе на протяжении ряда лет неуклонно оставался высоким. В период с 2010 года самый высокий уровень безработицы наблюдался



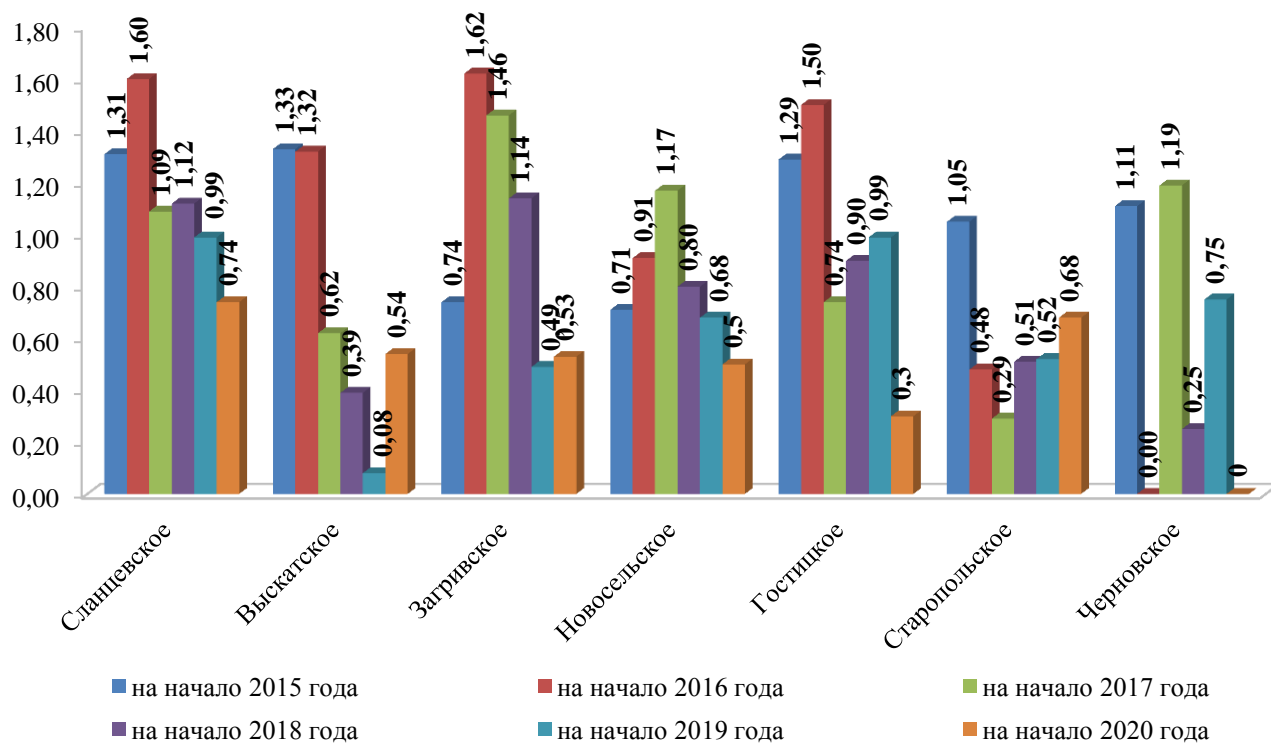
на 01.01.2011 – 2,14%, а самый низкий на 01.01.2020 года. По сравнению с началом 2010 года уровень безработицы на начало 2020 года сократился на 1,24% и составил 0,69%.

На 1 января 2020 года уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имел значение 0,36%. В Районе уровень регистрируемой безработицы значительно выше средне областного значения (на 0,33%).

Динамика уровня регистрируемой безработицы в разбивке по поселениям Района представлена на графике 11.

График 11

### Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Уровень безработицы на территории Сланцевского района различный.

По состоянию на 01.01.2015 наиболее высокий уровень безработицы был в Выскацком сельском поселении (1,33%) и Сланцевском городском поселении (1,31%), а наименьший – в Новосельском сельском поселении (0,71%).

По состоянию на 01.01.2016 наибольший уровень безработицы был в Загрявском сельском поселении – 1,62%, а наименьший в Черновском сельском поселении, где не было зарегистрировано ни одного безработного гражданина.

На 01.01.2017 самый высокий уровень безработицы был в Загрявском сельском поселении – 1,46%, а наименьший – в Старопольском сельском поселении – 0,29%.

На 01.01.2018 ситуация изменилась. Самый высокий уровень безработицы сохранился в Загрявском сельском поселении - 1,14%, а наименьший – в Черновском сельском поселении – 0,25%.

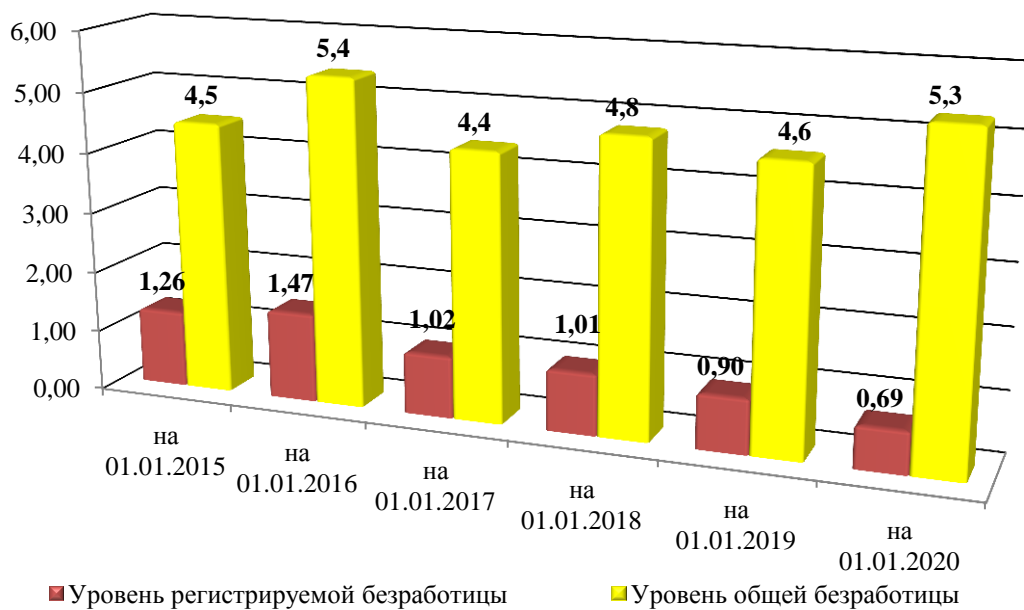
На 01.01.2019 самый высокий уровень безработицы был в Сланцевском городском поселении – 0,99% и Гостицком сельском поселении – 0,99%, а наименьший - в Выскатском сельском поселении – 0,08%.

На 01.01.2020 самый высокий уровень безработицы был в Сланцевском городском поселении – 0,74% и Старопольском сельском поселении – 0,68%, а наименьший в Черновском сельском поселении, где не было зарегистрировано ни одного безработного гражданина и Гостицком сельском поселении – 0,30%.

Сравнительный анализ величин уровня регистрируемой безработицы и уровня общей безработицы представлен на графике 12.

График 12

### Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Общая безработица по методологии МОТ рассчитывается как отношение суммы численности зарегистрированных в службе занятости безработных (на 01.01.2020 – 157 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно, (на 01.01.2020 – 1059 человек) к экономически активному населению Района. Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по ней отсутствует.

Как видно из приведенного графика уровень регистрируемой безработицы на начало 2020 года снизился на 0,32% по сравнению с 2018 годом, на 0,21% по сравнению с 2019 годом. Уровень общей безработицы увеличился на 0,5% по сравнению с началом 2018 года и на 0,7% по сравнению с 2019 годом.

Еще один показатель, отражающий ситуацию на рынке труда Района, «коэффициент напряженности» - численность обратившихся граждан, приходящихся на 1 вакансию.

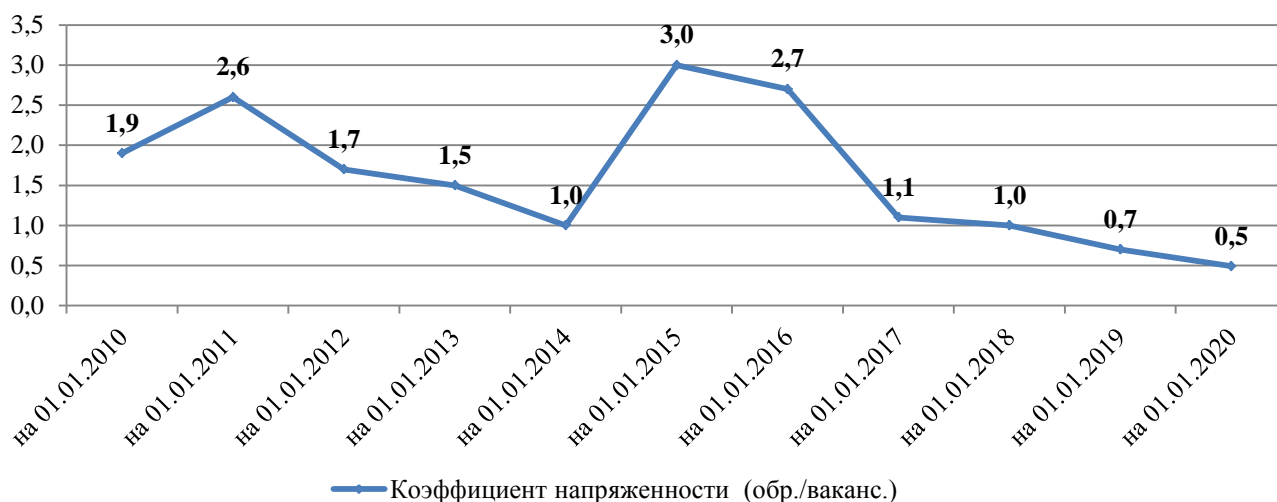
Коэффициент напряженности показывает, какое число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится

на одну заявленную предприятиями вакансию, т.е. определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

Динамика изменения коэффициента напряженности за период с 2009 по 2019 год представлена на графике 12.

График 13

### Коэффициент напряжённости на регистрируемом рынке труда Района (обр. /ваканс.)

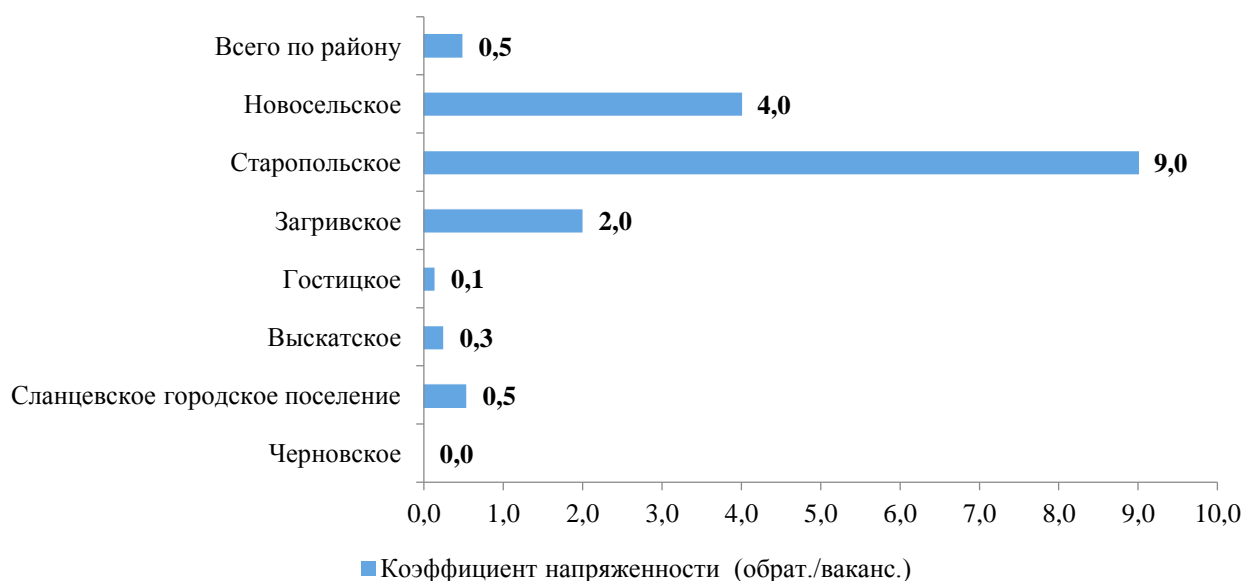


На начало 2020 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,5, то есть вакансий в 2 раза больше, чем потенциальных работников. Наибольший коэффициент напряженности наблюдался на начало 2015 года, когда численность граждан, обратившихся в целях поиска работы в 3 раза превышала число заявленных вакансий.

Коэффициент напряженности в разрезе поселений Района представлен на графике 14.

График 14

### Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2020 года (обр. /ваканс.)

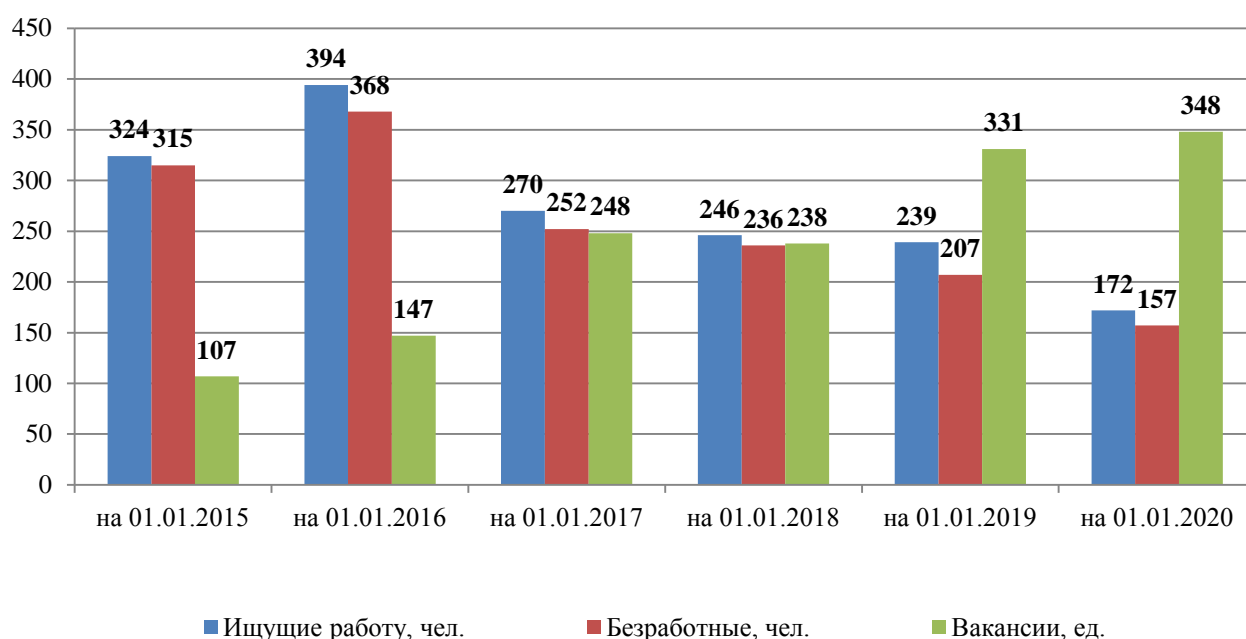


В разрезе городского и сельских поселений сложился значительный разброс. Наименьший коэффициент напряженности наблюдался в Выскатском и Гостицком сельских поселениях. Наибольший коэффициент напряженности был в Старопольском и Новосельском сельских поселениях. Самым неблагоприятными в 2019 году, с точки зрения напряженности на рынке труда, стало Черновское (2 обратившихся) сельское поселение, где спрос на рабочую силу отсутствовал.

Основные показатели службы занятости населения на регистрируемом рынке труда за период с 2014 по 2020 год представлены на графике 15.

График 15

### Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, снизилась на 98 человек в сравнении с началом 2017 года (36,3%), на 74 человека (30,1%) по сравнению с началом 2018 года и на 67 человек по сравнению с 2019 годом (28%). Численность безработных граждан сократилась на 95 человек (37,7%) по сравнению с началом 2017 года, на 79 человек (33,5%) по сравнению с началом 2018 года и на 50 человек (24,2%) по сравнению с 2019 годом. Численность заявленных вакансий выросла на 100 единиц (40,3%) по сравнению с началом 2017 года, на 110 вакансий (46,2%) по сравнению с началом 2018 года и на 17 единиц (5,1%) по сравнению с началом 2019 года.

## 2.5. Спрос и предложение

Основными элементами рынка труда являются спрос и предложение.

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Предложение труда – это потребность трудоспособного населения в труде и получении за него оплаты, как источника средств существования.

Деление заявленных вакансий в службу занятости и зарегистрированных безработных граждан по профессионально-квалификационному составу производится на две группы: рабочие и служащие.

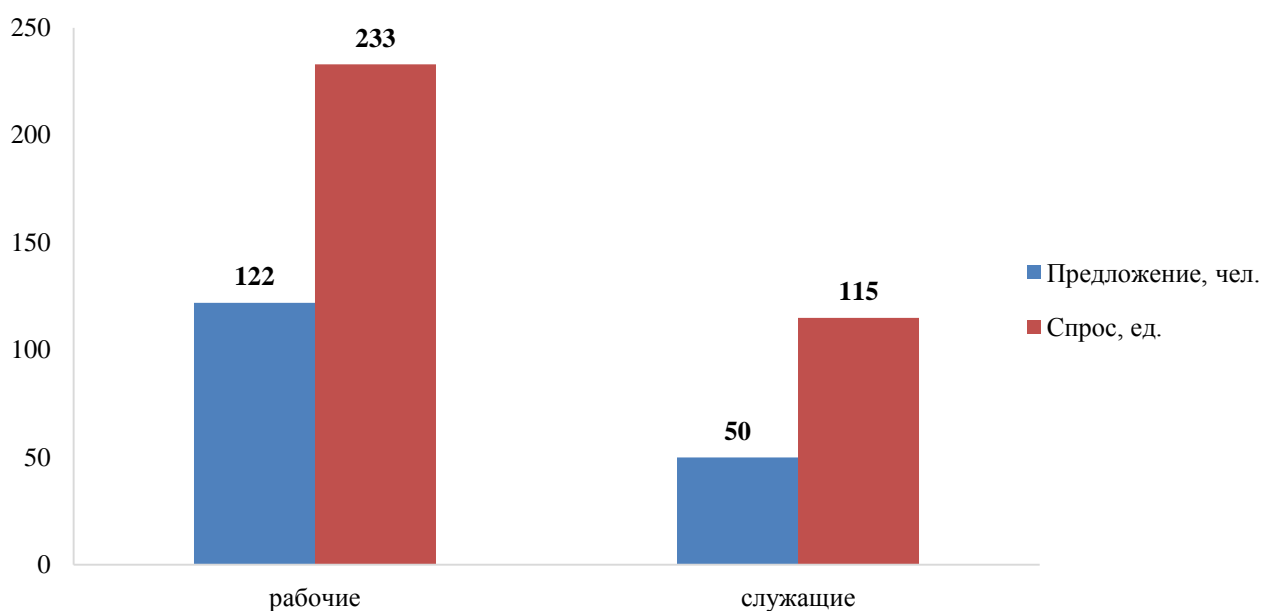
Рабочие(работники массовых профессий) наиболее многочисленная группа, которая подразделяется на рабочих основных работах и вспомогательных работ, по уровню квалификации подразделяется на: квалифицированные, малоквалифицированные и неквалифицированные.

К служащим относят руководителей и специалистов, осуществляющих функции общего управления и технического руководства. К специалистам относят работников, имеющих высшее или специальное среднее образование.

Распределение спроса и предложения на рынке труда по категориям работников, исходя из их профессионального состава и уровня квалификации, на начало 2020 года представлено на графике 16.

График 16

### Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2020 года по категориям работников



На 1 января 2020 года, на регистрируемом рынке труда, спрос на рабочую силу превышает ее предложение, но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются безработные граждане, с категорией служащие. На 01.01.2020 заявлено 348 вакансий, из них по рабочим профессиям 233 вакансии (67%), служащие 115 вакансий (33%). Спрос на безработных граждан с категорией служащие превышает предложение в 2,3 раза.

Наблюдается растущее расхождение между структурой спроса на рабочую силу и структурой ее предложения: профессиональный уровень многих работников

не соответствует новым требованиям, а система образования не в полной мере учитывает запросы рынка труда.

Присутствует дисбаланс соотношения предложений и спроса рабочей силы. Большинство граждан, которые выходят на рынок труда, практически не востребованы в экономике. Многие работодатели заявляют о малом количестве квалифицированных специалистов. Это касается предприятий сельского хозяйства. В отраслях торговли, здравоохранения, финансов, промышленности, транспорта и связи, спрос на рабочую силу намного выше, чем ее предложения.

Наиболее востребованные профессии с разделением по профессионально-квалификационному составу представлены в таблицах 9 и 10.

Таблица 9

**10 востребованных профессий рабочих**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
1	Оператор конвейерной линии	0	0	0	0	13	32
2	Швея	1	8	10	26	28	27
3	Водитель	1	0	3	11	6	24
4	Слесарь по ремонту автомобилей	1	1	4	2	4	18
5	Докер-механизатор	0	0	0	0	50	15
6	Укладчик-упаковщик	0	0	0	0	0	12
7	Тракторист-машинист	0	0	1	4	9	10
8	Электромонтер	3	1	5	4	2	9
9	Слесарь-ремонтник	8	32	18	25	12	8
10	Токарь	1	1	4	0	0	6

Из приведенной выше таблицы видно, что наибольшим спросом среди рабочих профессий на начало 2020 года пользуются докеры-механизаторы, швеи, операторы конвейерной линии, водители и слесаря по ремонту автомобилей.

**10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей					
		01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019	01.01.2020
1	Инженер по качеству	2	1	0	2	10	10
2	Врачи различной специализации	21	19	14	11	13	8
3	Инспектор ДПС	0	0	0	1	2	8
4	Электромеханик	0	0	0	0	0	6
5	Фельдшер	3	3	4	3	6	7
6	Инженер-программист	0	3	3	3	3	3
7	Кинолог	0	0	1	0	0	3
8	Участковый уполномоченный полиции	0	0	1	1	2	3
9	Инженер	13	9	11	16	13	2
10	Директор по экономике	0	0	0	2	2	2

Среди должностей руководителей, специалистов и служащих наибольший спрос в сфере здравоохранения: врачи, фельдшера. Большим спросом пользуются инженерные работники в различных отраслях экономики.

**2.6. Информация по работодателям**

На территории Сланцевского района зарегистрировано 400 организаций (предприятий) и 1427 индивидуальных предпринимателей. Вакантных должностей на данных предприятиях и в организациях, на начало 2020 года, переданных в службу занятости – 348 единиц.

На территории Района располагаются следующие крупные предприятия:

- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сланцевская межрайонная больница», сфера деятельности - здравоохранение, численность работников 683 человека и 22 вакантных места;
- Общество с ограниченной ответственностью «Петербургцемент», сфера деятельности – производство цемента, с численностью работников 462 человека и 21 вакантное рабочее место;
- Общество с ограниченной ответственностью «Сланцы», сфера деятельности – производство нефтепродуктов, численность работников 513 человек и 13 вакантных рабочих мест;

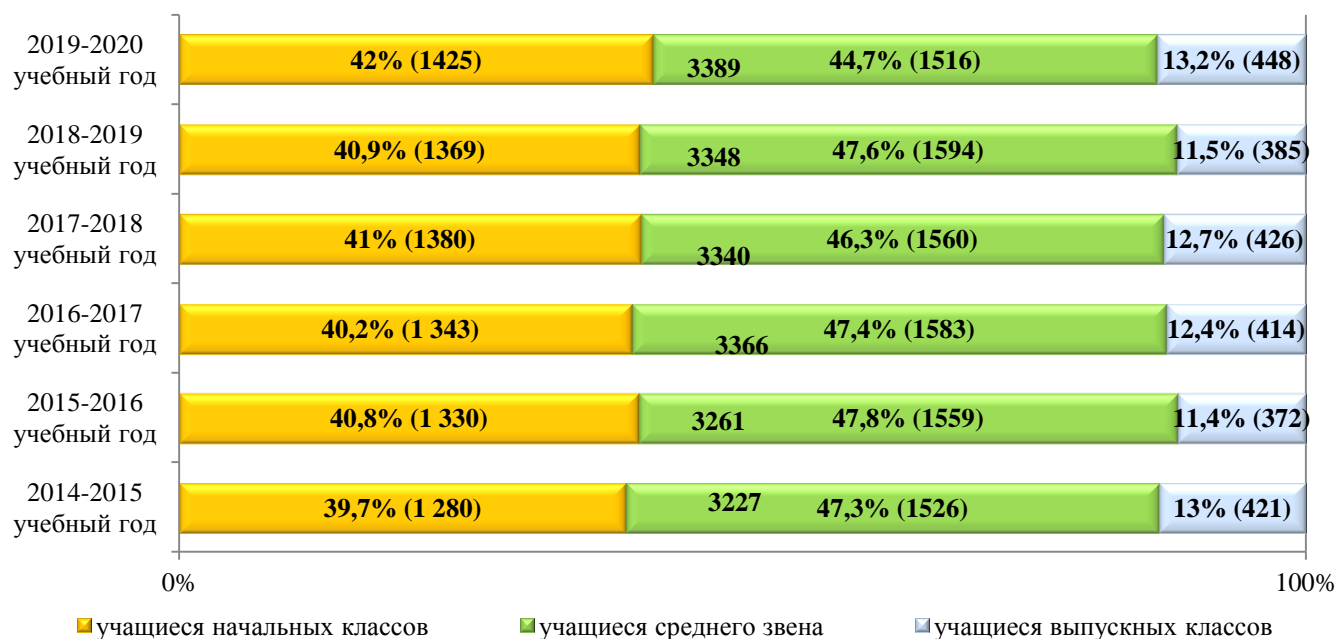
- Общество с ограниченной ответственностью «Техносфера», сфера деятельности – строительство автомобильных дорог и автомагистралей, численность работников 362 человека;
- Открытое акционерное общество «Сланцевский цементный завод «Цесла», сфера деятельности – производство цемента, численность работников 307 человек и 19 вакантных рабочих мест;
- Отдел Министерства Внутренних Дел России по Сланцевскому району Ленинградской области, сфера деятельности – деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности, численность работников 205 человек, 23 вакантных рабочих места;
- Акционерное Общество «Родина», сфера деятельности – разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока, численность работников 177 человек, 4 вакантных рабочих места;
- Закрытое акционерное общество «Осьминское», сфера деятельности – разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока, численность работников 139 человек, 26 вакантных рабочих мест;
- Государственное унитарное предприятие «Водоканал Ленинградской области» (Сланцевское подразделение), сфера деятельности – забор, очистка и распределение воды, численность работников 173 человека.

## 2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

Данные по численности образовательных учреждений, находящихся на территории Района представлены на графике 17.

График 17

### Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)





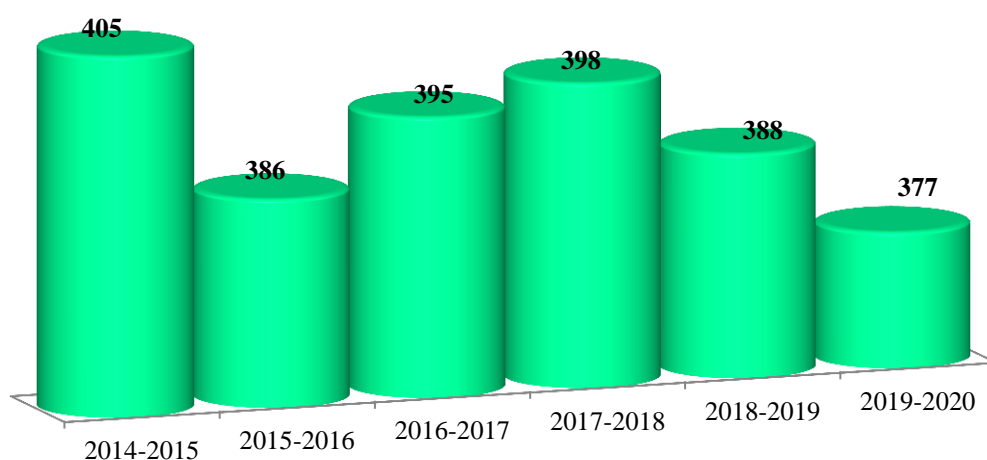
На территории Района осуществляют образовательную деятельность 2 образовательных учреждения основного общего образования, 6 образовательных учреждений среднего образования и 1 начальная школа – детский сад, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

В Районе отсутствуют образовательные организации высшего профессионального образования.

Информация о численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования представлена на графике 18.

График 18

### Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального образования



■ учащиеся профессиональных образовательных организаций

Численность учащихся, зарегистрированных на территории Района, в 2019-2020 учебном году составила 377 человек, что на 28 человек меньше, чем в 2014-2015 учебном году; на 9 человек меньше, чем в 2015-2016 учебном году, на 18 человек меньше 2016-2017 учебного года и на 21 человека меньше чем 2017-2018 учебном году.

На территории Района оказывает образовательные услуги 1 организация среднего профессионального образования.

Государственное бюджетное профессиональное учреждение Ленинградской области «Сланцевский индустриальный техникум».

Численность учащихся, зарегистрированных на территории Района, в 2019-2020 учебном году составила 377 человек, что на 11 человек меньше, чем в 2018-2019 учебном году.

На начало 2020 года обучение проходят по следующим программам среднего профессионального образования:

- Экономика и бухгалтерский учет по отраслям - 60 человек;
- Банковское дело – 22 человека;

- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) - 58 человек;

- Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) - 90 человек;

- Электроснабжение (по отраслям) – 47 человек.

На начало 2020 обучение проходят по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- оператор швейного оборудования – 18 человек;

- закройщик – 27 человек;

- мастер отделочных строительных работ – 27 человек;

- тракторист-машинист сельскохозяйственного производства – 47 человек;

- сварщик (электросварочные и газосварочные работы) – 51 человек.

### **3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда**

Рынок труда Сланцевского Района существует в условиях развития неблагоприятных тенденций в части сокращения численности постоянного населения, постепенного старения населения, уменьшения трудовых ресурсов, сокращения экономически активного, занятого населения. При отсутствии роста спроса на рабочую силу и недостаточности рабочих мест для незанятого населения.

За последние 14 лет численность постоянного населения в целом уменьшилась на 6,5% (на 2 975 человек), имея максимальное значение в 2009 году 46 000 человек, минимальное значение в 2019 году 42 494 человека. Среди отрицательных тенденций необходимо отметить снижение численности населения за последние пять лет.

Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи увеличилась и составила 6431 человек (больше на 161 человека и на 2,6%). Численность лиц трудоспособного возраста сократилась за счет изменения пенсионного возраста, демографических и миграционных процессов и составила 23367 человек (меньше на 893 человека). Их доля в общей численности населения сократилась и составила 54,8% (на 2,3% меньше). Численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 12827 человек (больше на 863 человека, в процентном отношении доля увеличилась на 1,9%).

Численность трудовых ресурсов сократилась. По сравнению с началом 2015 года их численность сократилась на 2191 человека или на 13,5%, а по сравнению с началом 2019 года сократилась на 2196 человек или в 1,1 раза. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте сократилась на 916 человек или на 4,0%.

Численность незанятого в экономике Района населения сокращается, и составляет 6750 человек (меньше на 3692 человека или на 35,4% по сравнению с началом 2019 года). Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, – 157 человек (меньше на 50 человек или на 24,2% по сравнению с началом 2019 года). Основную долю незанятых в экономике граждан занимают прочие категории трудоспособного населения.

За последние 11 лет (в период 2010-2019) численность экономически активного населения в целом уменьшилась на 12% (на 3105 человек), имея максимальное значение в 2011 году – 25985 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 9,9% (на 1808 человек), имея максимальное значение в 2010 году – 18300 человек.

Уровень безработицы в районе на протяжении ряда лет неуклонно оставался высоким. В период с 2010 года самый высокий уровень безработицы наблюдался на 01.01.2011 – 2,14%, а самый низкий на 01.01.2020 года. По сравнению с началом 2010 года уровень безработицы на начало 2020 года сократился на 1,24% и составил 0,69%.

На начало 2020 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,5, то есть вакансий в 2 раза больше, чем потенциальных работников. Наибольший коэффициент напряженности наблюдался на начало 2015 года, когда численность граждан, обратившихся в целях поиска работы в 3 раза превышала число заявленных вакансий.

Рынок труда обладает необходимыми стандартными составляющими и представлен как предложением рабочей силы (занятые граждане, ищущие работу, безработные), так и элементами спроса на рабочую силу (рабочие места, работодатели, вакансии).

Характерной чертой Сланцевского муниципального района является диспропорциональное развитие поселений и низкая диверсификация экономики. Основные производственные силы района сосредоточены на территории Сланцевского городского поселения, на долю шести сельских поселений приходится три сельскохозяйственных предприятия и малый бизнес, который на селе развивается медленными темпами. Основная преобладающая отрасль экономики является промышленность, в которой занято более 30% от общей численности занятых в экономике Сланцевского района (без учета индивидуальных предпринимателей, предприятий малого бизнеса и работающих по найму). Данный фактор обуславливает зависимость благополучия и качества жизни сланцевчан от успешной работы промышленных предприятий.

#### **4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**

Главной проблемой Сланцевского Района является слабая инвестиционная активность, как следствие низкий уровень собственных доходов бюджета. Непривлекательность района связана с тем, что район имеет ряд слабых сторон: удаленность от областного центра и рынков сбыта, зона рискованного земледелия, сокращение численности населения, в основном за счет миграционного оттока трудоспособного населения, старение населения, низкие доходы, слабо развита инфраструктура (дороги, гостиницы, объекты массового отдыха).

Основными задачами Сланцевского района являются привлечение инвестиций, создание новых рабочих мест. Одной из приоритетных задач в настоящий момент является подача заявки на получение статуса территории опережающего социально-

экономического развития, что, безусловно, во многом способствует привлечению в Сланцы дополнительных инвестиций и ускорит процесс развития города.

В настоящее время данная заявка сформирована и направлена в Правительство Ленинградской области.

В настоящее время крупные инвестиционные проекты завершены, а новые пока находятся на стадии проектирования.

- ООО «ИСК – Энерго»

Соглашение о взаимодействии при реализации проекта в рамках Сочинского инвестиционного форума подписали губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко и генеральный директор ООО «ИСК - Энерго».

«В Ленинградской области появится еще одно экспортно-ориентированное технологичное производство. После вывода на проектную мощность оно позволит региону стать одним из лидеров по производству биотоплива», — прокомментировал Александр Дрозденко.

Завод планирует наладить выпуск пеллет - биотоплива, получаемого из торфа, древесных отходов и отходов сельского хозяйства, которые востребованы потребителями Западной Европы. Мощность предприятия составит 60 тысяч тонн в год.

Инвестиции в проект оцениваются в 1 млрд. рублей. Планируется создание 40 рабочих мест. В 2019 году получено разрешение на строительство производства.

Также с целью привлечения дополнительных инвестиций и благоустройства города, администрация провела работу по подаче 3-х проектных заявок по Программе приграничного сотрудничества «Россия - Эстония». Идеей 2-х проектов является приведение в порядок существующей инфраструктуры прибрежной зоны р. Плюсса и парка у памятника Славы для развития предпринимательства в сфере предоставления досуговых услуг, общественного питания, народных промыслов, а также развития водного туризма. В 2019 году заключено партнерское соглашение с Департаментом развития и экономики города Нарвы о реализации проекта по благоустройству прибрежной зоны р. Плюсса.

В интегрированной региональной информационной системе «Инвестиционное развитие территории Ленинградской области» размещены сведения о промышленных площадках, которые предлагает Сланцевский муниципальный район для размещения производств и ведения предпринимательской деятельности.

Администрация активно взаимодействует с потенциальными инвесторами. В настоящее время есть обращения инвесторов, планирующих вести бизнес на территории Сланцевского района. К сожалению, далеко не всех инвесторов привлекает географическое расположение Сланцевского района в связи со значительной удаленностью от мегаполиса – Санкт-Петербурга. Кроме этого, не все инвесторы имеют достаточно проработанные проекты и необходимые финансовые ресурсы.