



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



**Сланцевский муниципальный район
Ленинградской области**

Сланцевский филиал ГКУ ЦЗН ЛО
2019



Оглавление

1. Общий раздел.....	3
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	4
1.3. Местное самоуправление	4
1.4. Муниципальные образования	4
1.5. Промышленность	5
1.6. Сельское хозяйство	6
1.7. Транспорт.....	7
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	8
2.1. Постоянное население	8
2.1.1. Динамика численности населения	9
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	10
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	11
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	12
2.1.5. Демографические процессы в Районе.....	13
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	13
2.2. Трудовые ресурсы	14
2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население	14
2.2.2. Баланс трудовых ресурсов	15
2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов	18
2.3. Занятость	20
2.4. Рынок труда	22
2.5. Спрос и предложение.....	27
2.6. Информация по работодателям	30
2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	31
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	33
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов).....	34

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Сланцевский муниципальный район (далее Район) – муниципальное образование на юго-западе Ленинградской области в междуречье рек Нарва и Луга.

Площадь Района – 2191,1 км². По этому показателю Район занимает шестнадцатое место в регионе.

Граничит:

- на востоке – с Лужским муниципальным районом;
- на юге – с Псковской областью (Гдовский и Плюсский районы);
- на севере – с Кингисеппским муниципальным районом;
- на северо-востоке – с Волосовским муниципальным районом;
- на западе - с 1993 года проходит государственная граница с Эстонской

Республикой по реке Нарва.

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга – 175 км.



Район расположен в зоне лесов, площадь лесов на территории Сланцевского района составляет 163,8 тыс. га (3/4 от площади всего района).

Сланцевский район богат разнообразными акваториями (реки Плюса, Нарва, Долгая и др.) и десятками озер (Чудское, Долгое, Самро и др.) в хорошем экологическом состоянии. Река Плюсса впадает в Нарвское водохранилище и является правым притоком реки Нарвы. Длина реки 281 км.

Среди полезных ископаемых района следует отметить горючие сланцы. Их пласты залегают на площади 4 тысячи квадратных километров на глубине от 80 до 100 метров. Геологические запасы сланцев в районе свыше 7 миллиардов тонн. Из других ископаемых промышленное значение имеют мергели и известняки, глины, пески, торф, сапропель.

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2019 составила 42 494 человека. Городские жители составляют 78,2% от численности населения района и 21,8% приходится на сельских жителей. Наибольшая численность населения в Сланцевском городском поселении, а наименьшая в Черновском сельском поселении.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный Советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Кравченко Валерий Васильевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Чистова Марина Борисовна.

1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Сланцевском районе 156 населённых пунктов в составе одного городского и шести сельских поселений:

- Сланцевское городское поселение;
- Выскатское сельское поселение;
- Гостицкое сельское поселение;
- Загрявское сельское поселение;
- Новосельское сельское поселение;
- Старопольское сельское поселение;
- Черновское сельское поселение.

Таблица 1

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество Населённых пунктов	Население на 01.01.2019 (чел.)	Площадь, км ²
1	Сланцевское городское поселение	Город Сланцы	9	33232	301,77
2	Выскатское сельское поселение	Деревня Выскатка	28	2091	301,54
3	Гостицкое сельское поселение	Деревня Гостицы	8	1573	65,73

4	Загривское сельское поселение	Деревня Загривье	10	1062	180,91
5	Новосельское сельское поселение	Деревня Новоселье	34	1671	286,73
6	Старопольское сельское поселение	Деревня Старополье	57	2196	671,05
7	Черновское сельское поселение	Деревня Монастырек	10	669	383,36

На территории сельских поселений Района имеются деревни, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Выскатское сельское поселение: Глазова Гора (с 2004), Пананицы (с 1988);
- Старопольское сельское поселение: Борисова Гора (с 2012), Дубо (с 01.01.2017), Жаворонок (с 2006), Пенино (с 2012), Рудница (с 2012), Федорово Поле (с 01.01.2015);
- Черновское сельское поселение: Романовщина (с 2000).

1.5. Промышленность

Оборот промышленных организаций по Сланцевскому району за 2018 год составил 13,8 млрд. руб., что на 23,8% в действующих ценах больше, чем за 2017 год.

За 2018 год отгрузка товаров собственного производства, выполнение работ и услуг крупными и средними предприятиями Сланцевского района составила 15,7 млрд. руб., что на 15,1% больше, чем за 2017 год.

В структуре объемов отгрузки по видам деятельности преобладают: обрабатывающие производства – 62,6%.

Основным промышленным центром Района является город Сланцы, в котором расположены наиболее значимые промышленные предприятия:

- ООО «Сланцы» - производство нефтепродуктов;
- ОАО «Сланцевский цементный завод «Цесла»» – производство цемента;
- ООО «ЕвроАэроБетон» – производство изделий из бетона для использования в строительстве;
- ООО «Петербургцемент» – производство цемента.



- ЗАО «Нева-Энергия» – производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- ГУП «Леноблводоканал» (Сланцевское подразделение) – забор, очистка и распределение воды.

1.6. Сельское хозяйство

В Районе стабильно работают 3 предприятия:

- АО «Родина»;
- ЗАО «Осьминское»;
- ООО «Сланцевское».

Основное направление их деятельности – молочное животноводство.



На 01.01.2019 года поголовье КРС в сельскохозяйственных организациях Сланцевского муниципального района увеличилось на 130 голов и на 01.01.2019 года составило 5202 головы. Поголовье коров уменьшилось на 5 голов к уровню прошлого года и составило 2235 голов.

Надой молока на 1 фуражную корову увеличился на 96 кг и на 01.01.2019 года составил 8087 кг.

Валовое производство молока по району увеличилось на 1% к уровню прошлого года и на 01.01.2019 года составило 18 тыс. тонн.

На территории Сланцевского района развиваются малые формы хозяйствования, на налоговом учете состоит 30 крестьянских (фермерских) хозяйства (12 К(Ф)Х пользуются мерами государственной поддержки), а также порядка 1200 граждан ведут личное подсобное хозяйство. По результатам конкурсного отбора в 2017 году начинающими фермерами получены 2 областных гранта, а всего с 2015 года получено 6 грантов на сумму 11 млн. руб.

На участие в 2019 году в конкурсном отборе на получение гранта по направлению начинающий фермер заявлены 3 крестьянских (фермерских) хозяйства.

Поддержка из федерального и областного бюджетов за 2018 год оказана крестьянско-фермерским хозяйствам Сланцевского района на сумму 650,004 тыс. руб.

В рамках реализации муниципальной программы развития агропромышленного комплекса в 2018 году на поддержку сельскохозяйственного производства было выделено порядка 2 млн. руб.

1.7. Транспорт

Район находится в самой юго-западной части Ленинградской области. Через территорию Района не проходят трассы федерального значения. Железнодорожная ветка Санкт-Петербург – Гдов, проходящая через Сланцевский район, тупиковая и не электрифицирована. С Санкт – Петербургом имеется железнодорожное сообщение – поезд 6661 Северо–Западной пассажирской компании, который отправляется понедельник, пятница, суббота, воскресенье от станции Товарной. Время в пути до Санкт – Петербурга 3 часа 50 минут. Стоимость билета 444 рубля.

Автомобильным транспортом город и Район связан с Санкт-Петербургом, Псковом, Лугой, Гдовом, Новгородом, Кингисеппом, Ивангородом.

Перевозки грузов осуществляются промышленными предприятиями с помощью собственного автотранспорта и грузового транспорта, принадлежащего индивидуальным предпринимателям, организациям и предприятиям, специализирующимся на грузовых перевозках.

Автобусное сообщение представлено городскими маршрутами Сланцев, а также пригородными и междугородными маршрутами. Местные перевозчики:

- ООО «Сланцы - ПАП» - 1 междугородный маршрут № 851 «Сланцы – Санкт – Петербург»;

- ИП Сухов Г.А. – 21 маршрут. № 91 «Сланцы – Негуба» с заездом в Шавково, № 91а «Сланцы – Новоселье», № 91б «Сланцы – Негуба» с заездом в Федорово Поле, № 93 «Сланцы – Осьмино», № 93а «Сланцы – Поречье», № 93б «Сланцы – Овсище», № 94 «Сланцы – Старополье» через Заручье, № 94а «Сланцы – Заручье», № 94з «Сланцы – Старополье» через Заручье, № 95 «Сланцы – Негуба» через Пелеши, № 95А «Сланцы – Новоселье» через Пелеши, № 96 «Сланцы – Казино», № 107 «Сланцы – Скамья», № 107а «Сланцы – Скамья» с заездом в Загривье, Переволок, Отрадное, № 107з «Сланцы Скамья» с заездом в Загривье, Переволок, Втрою, № 92 «Сланцы – Демешкино», № 92а «Демешкино – Сланцы» через Пелеши, № 105с «Сланцы –Выскатка», № 107л «Сланцы – Здоровье», № 94л «Сланцы – Федорово Поле», № 107с «Сланцы – Загривье»;
- ИП Марков В.А. – 7 городских маршрутов (№ 1, № 2, № 4, № 8, № 4а, № 11, № 5) и 1 междугородный № 851д «Сланцы – метро Девяткино»;
- ОАО «КАП» (Кингисеппский район) № 104 «Сланцы – Кингисепп».

В населенных пунктах деревень: Березняк, Бор, Буряжки, Велетово, Великое Село, Воронино, Гаянщина, Говорово, Горка, Данилово, Дворище, Деткова Гора, Дретно, Дубо, Дубок, Загорье, Заспоровье, Жаворонок, Зажупанье, Засосье, Карино, Климатино, Кривицы, Козья Гора, Коленец, Куричек, Куреши, Ликовское, Ложголово, Лосева Гора, Луг, Малышева Гора, Марино, Марьково, Местово, Морди, Наволок, Новая Нива, Новый посёлок, Пантелейково, Патреева Гора, Перебор, Перницы, Перегреб, Песвицы, Подлесье, Подпорожье, Пустынка, Рыжиково, Селково, Соболец, Струитино, Тухтово, Усадище, Филатово, Чудская Гора транспортное сообщение отсутствует. Расстояние от выше указанных населенных пунктов до ближайших автобусных остановок варьирует от 1 до 8 километров. Более подробная информация о населенных пунктах указана в паспортах трудовых ресурсов поселений.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по предложению рабочей силы. В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся 16-ти лет и старше до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

2.1. Постоянное население

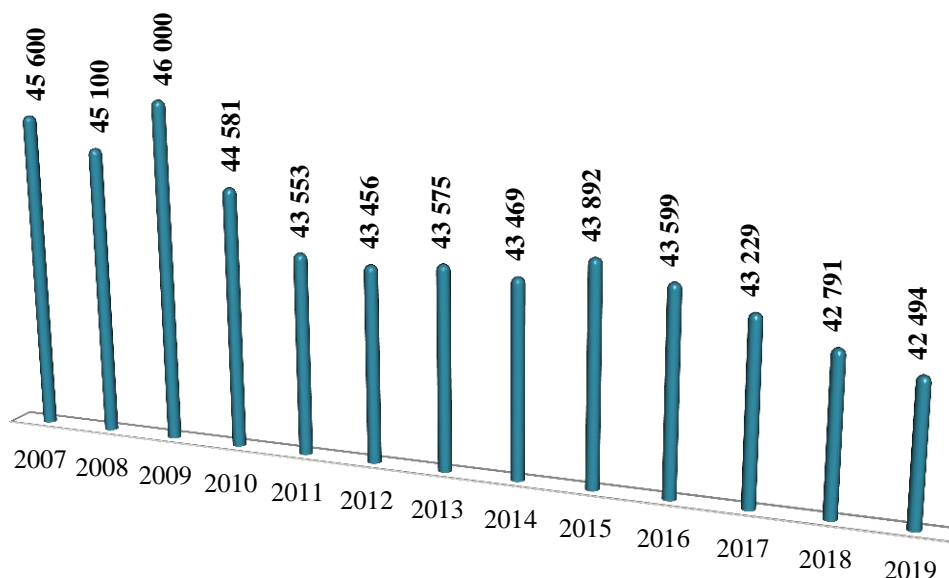
Численность населения Района на 01.01.2019 составила 42 494 человека.

2.1.1. Динамика численности населения

Численность населения Района на 01.01.2019 составила 42 494 человека. Динамика численности населения по годам представлена в графике 1.

График 1

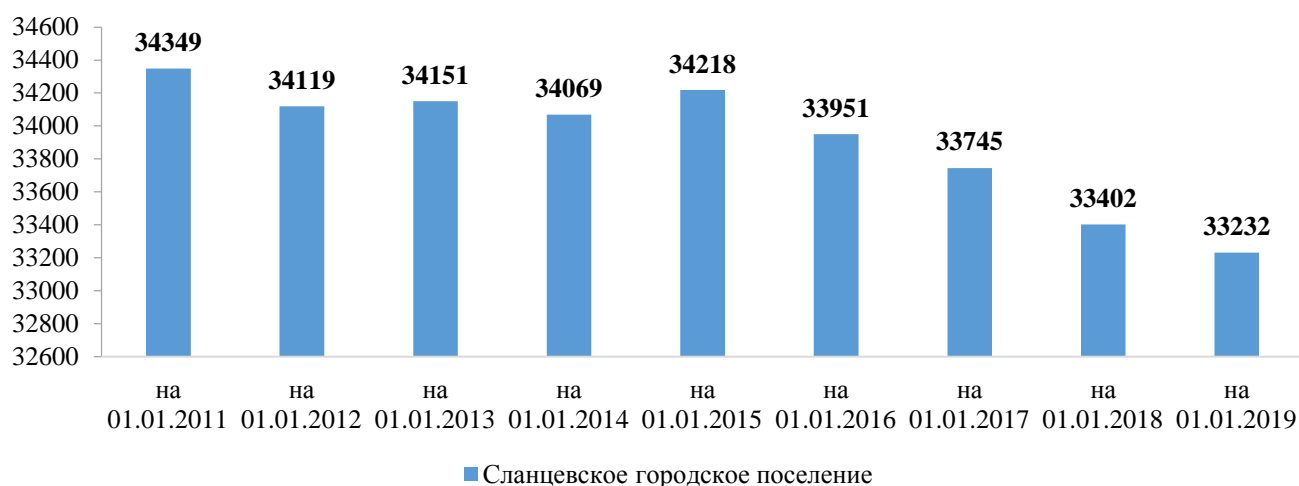
Динамика численности населения, чел.



За последние 13 лет численность постоянного населения в целом уменьшилась на 6,8% (на 3 106 человек), имея максимальное значение в 2009 году 46 000 человек, минимальное значение в 2019 году 42 494 человека. Среди отрицательных тенденций необходимо отметить снижение численности населения за последние пять лет.

График 2

Динамика численности населения в разрезе Сланцевского городского поселения, чел.



Численность жителей городского поселения в период с 2011 года сократилась на 1 117 человек (на 3,3%). Наибольшая численность населения наблюдалась в 2011 году, а наименьшая в 2019 году.

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

№	Наименование поселения	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019
1	Сланцевское ГП	34349	34119	34151	34069	34218	33951	33745	33402	33232
2	Выскатское СП	2413	2449	2445	2379	2379	2391	2342	2365	2091
3	Гостицкое СП	1718	1645	1650	1670	1656	1665	1632	1584	1573
4	Загрявское СП	1125	1120	1115	1093	1110	1092	1073	1069	1062
5	Новосельское СП	1211	1369	1436	1427	1620	1659	1722	1740	1671
6	Старопольское СП	2327	2381	2384	2356	2353	2312	2394	2312	2196
7	Черновское СП	712	702	666	710	733	734	736	735	669
8	Итого	43553	43456	43575	43469	43892	43599	43229	42791	42494

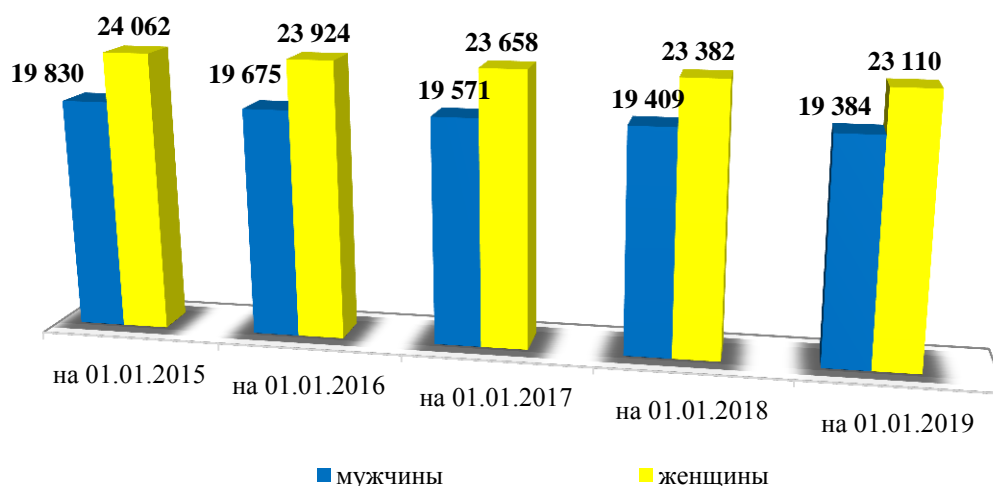
Как видно из таблицы наибольшая численность населения в Сланцевском городском поселении, Старопольском и Выскатском сельских поселениях, а наименьшая в Черновском сельском поселении. К началу 2019 года по сравнению с 2011 годом численность постоянного населения выросла в Новосельском сельском поселении на 460 человек. Сократилась численность постоянного населения в Сланцевском городском поселении на 1 117 человек, Гостицком сельском поселении на 145 человек, Выскатском сельском поселении на 322 человека, Загрявском сельском поселении на 63 человека, Старопольском сельском поселении на 131 человека, в Черновском сельском поселении на 43 человека.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

Изменение распределения населения по гендерному признаку за период с начала 2015 года до начала 2019 года представлено на графике 3.

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.



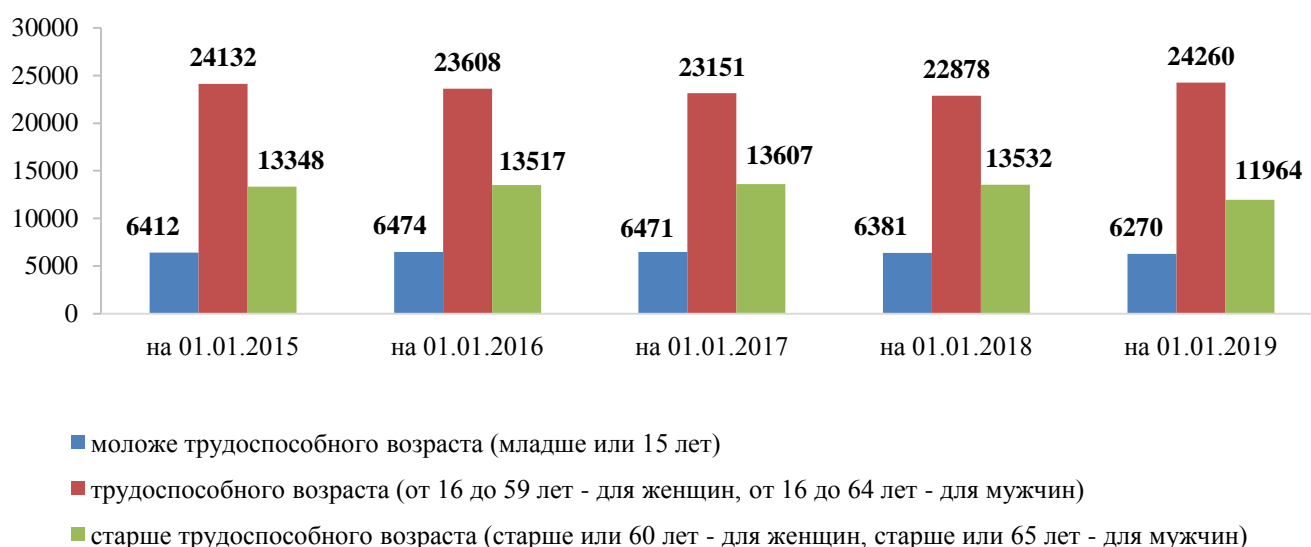
По гендерному признаку преобладает женское население, их доля на 01.01.2019 составила 54,4% - 23 110 человек, что на 272 человека и на 1,2% меньше, чем на 01.01.2018. Доля мужского населения на 01.01.2019 составляла 45,6% - 19384 человека, что на 25 человек меньше, чем на 01.01.2018, но в процентном отношении на 0,2% больше, чем на 01.01.2018.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

Распределение населения по основным возрастным группам за период с начала 2015 года до начала 2019 года представлено на графике 4

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи сократилась и составила 6270 человек (меньше на 111

человек и на 1,7%). Численность лиц трудоспособного возраста увеличилась за счет изменения пенсионного возраста, демографических и миграционных процессов и составила 24260 человек (больше на 1382 человека). Их доля в общей численности населения увеличилась и составила 57,1%. Численность лиц старшего возраста сократилась и составила 11964 человека (больше на 1568 человек, но в процентном отношении доля сократилась на 3,4%).

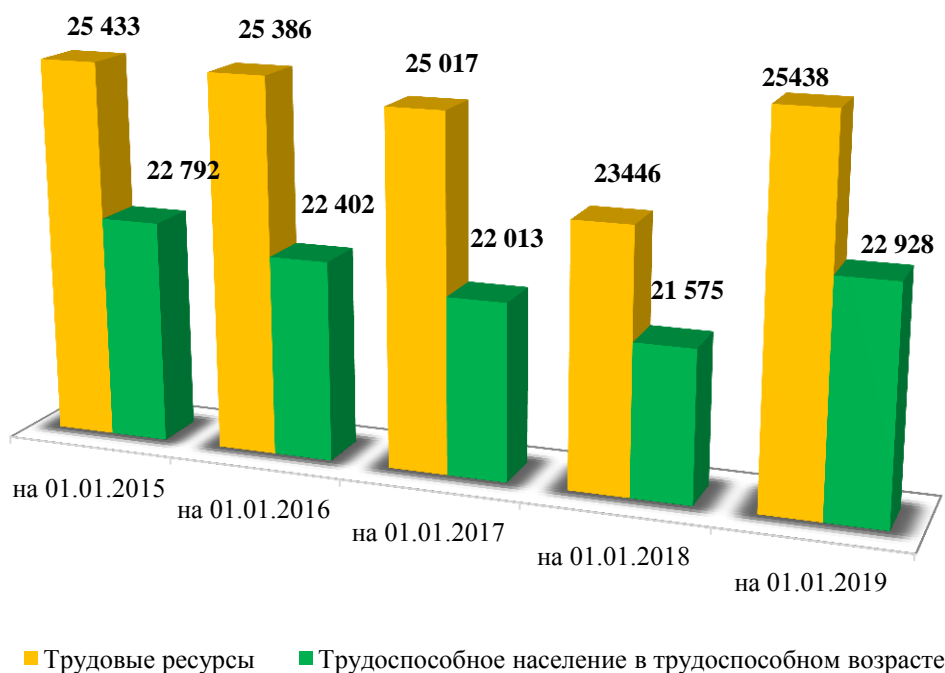
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

К трудоспособному населению относятся мужчины в возрасте 16-64 года и женщины в возрасте 16-59 лет за исключением инвалидов I и II групп, а также неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсии.

Изменение численности трудовых ресурсов в период с начала 2015 года по начало 2019 года представлено на графике 5.

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Численность трудовых ресурсов увеличилась. По сравнению с началом 2015 года их численность увеличилась на 5 человек или на 0,02%, а по сравнению с началом 2018 года увеличилась на 1992 человека или в 1,1 раза. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 1353 человека или на 6,3%. Данное увеличение связано с увеличением пенсионного возраста.

Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 6270 человек моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории.

2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019
Число родившихся за год	346	329	341	284	278
Число умерших за год, из них:	817	822	889	818	758
в трудоспособном возрасте	136	142	156	177	177
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	60	45	45	55	-17
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	256	203	178	100	-331
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	250	150	130	0	5
Иностранцы трудовые мигранты	163	154	160	150	111

На территории Сланцевского района смертность в 2,7 раза превышает рождаемость. Наблюдается сокращение численности постоянного населения.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Маятниковая миграция представляет собой регулярные перемещения населения из одного населенного пункта в другой на работу или учёбу.

Основные показатели маятниковой миграции представлены в таблице 4.

Таблица 4

Оценка маятниковой миграции, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	- 87	- 80	- 90	- 135	-119
численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	45	44	40	55	37
численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы	132	124	130	190	156
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	- 815	- 720	- 720	- 740	-504
численность граждан, приезжающих на работу в Район из других, муниципальных районов, регионов	85	80	80	60	92
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие, муниципальные районы, регионы	900	800	800	800	596

Трудовая миграция в основном осуществляется в пределах муниципального района и региона.

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с тем, что на территории Района расположено только 1 образовательная организация среднего профессионального образования. Численность учащихся, выезжающих на учебу за пределы Района на 01.01.2019 сократилась на 17,9% и составила 156 человек, что на 34 человека меньше, чем на 01.01.2018.

Численность граждан, выезжающих на работу из Района на 01.01.2019 по сравнению с 2018 годом сократилась и составила 596 человек.

2.2. Трудовые ресурсы

2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы включают в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов и неработающих пенсионеров моложе пенсионного возраста), иностранные трудовые мигранты, работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста за минусом сальдо маятниковой миграции, учащихся и трудовой миграции.

Экономически активное население включает в свой состав занятых в экономике и незанятых в экономике трудоспособного возраста (безработные, зарегистрированные и ищущие работу самостоятельно)

К занятым в экономике относятся лица обоего пола в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые работали, временно отсутствовали на работе (по причине: болезни или травмы; выходных дней; ежегодного отпуска; различного рода отпусков, как с сохранением содержания, так и без сохранения содержания, отгулов; отпусков по инициативе администрации; забастовки и других причин), а также выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

К незанятым в экономике в трудоспособном возрасте относятся лица от 16 лет и старше, которые не имели работы, искали работу и готовы были приступить к работе.

Экономически неактивное население — это учащиеся и студенты с отрывом от производства, неработающие пенсионеры, неработающие по инвалидности, имеющие льготные пенсии по старости, лица, занятые ведением домашнего хозяйства для личных нужд; лица, которые могут и готовы работать, другие лица, которым нет необходимости работать независимо от источника дохода.

2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

Численность трудовых ресурсов Района – 25438 человек, что составляет 59,9% от общей численности населения.

Численность экономически активного населения – 23080 человек, что составляет 54,3% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте – 22928 человек (90,1% трудовых ресурсов);

- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (-119) человек (-0,5% трудовых ресурсов);

- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (-504) человек (-1,9% трудовых ресурсов);

- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 3022 человек (11,9% трудовых ресурсов);

- иностранные трудовые мигранты составили 111 человек, тем самым обеспечили Району 0,4% трудовых ресурсов.

2. Распределение трудовых ресурсов:

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 14996 человек (59% трудовых ресурсов);

а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста – 11863 человека (79,2% занятых в экономике);

б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 3022 человека (20,1% занятых в экономике):

- пенсионеры старше трудоспособного возраста – 3022 человека (20,1% занятых в экономике);

в) иностранные трудовые мигранты - 111 человек (0,7% занятых в экономике).

трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике – 10442 человека (41% трудовых ресурсов):

а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) – 388 человек (3,7% незанятых в экономике);

б) проходящие срочную службу в армии – 81 человек (0,8% незанятых в экономике);

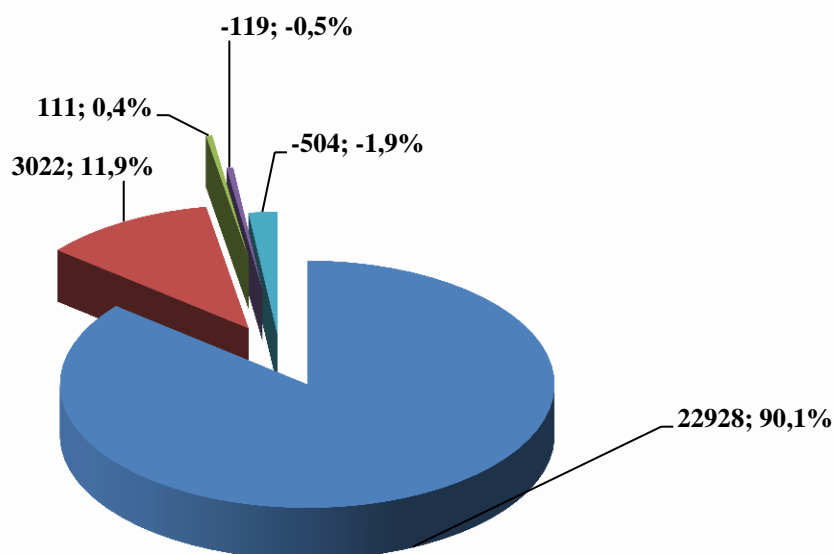
в) численность незанятых в экономике – 9973 человека (95,5% незанятых в экономике), в т.ч.:

численность зарегистрированных безработных – 207 человек (2,1% незанятых в экономике);

численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятых в экономике – 9766 человек (97,9% незанятых в экономике).

График 6

Источники формирования трудовых ресурсов на начало 2019 года – 25 438 человек



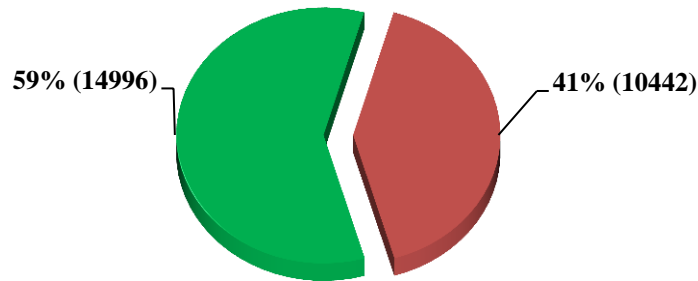
- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 22928 чел.(90,1%)
- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, 3022 чел. (11,9%)
- иностранные трудовые мигранты, 111 чел.(0,4%)
- сальдо маятниковой миграции учащихся, -119 чел.(-0,5%)
- сальдо маятниковой трудовой миграции, -504 чел.(-1,9%)

Из графика № 6 видно, что большая часть трудовых ресурсов — это трудоспособное население в трудоспособном возрасте 22928 человек (90,1%).

Граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста это пенсионеры 3022 человека (11,9%). Трудовые мигранты составляют лишь 0,4% трудовых ресурсов.

График 7

Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2019 года



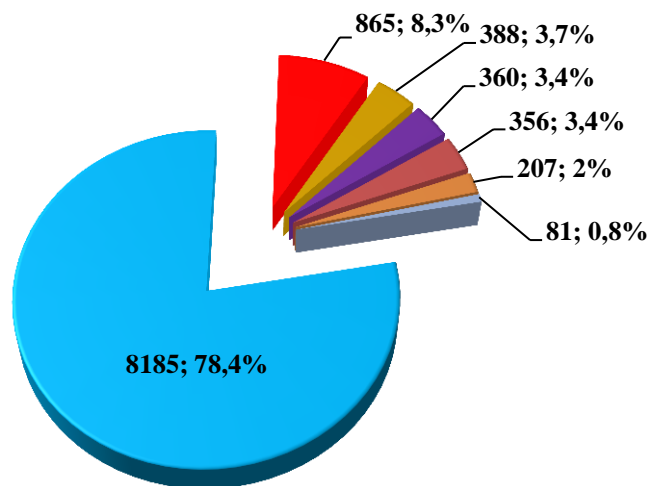
■ Лица, незанятых в экономике, 10442 (41%) ■ Лица, занятые в экономике, 14996 чел. (59%)

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров составила – 14 996 человек (59%). Численность лиц, незанятых в экономике, составляет 10 442 человека (41%).

Численность лиц, занятых в экономике, по сравнению с началом 2018 года сократилась на 384 человека (на 2,5%), а численность незанятых в экономике увеличилась на 2376 человек (на 29,5%).

График 8

Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2019 года



- численность прочих категорий трудоспособного населения, не занятого в экономике, 8185 чел. (78,4%)
- занимающиеся самостоятельным поиском работы, 865 чел. (8,3%)
- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), 388 чел. (3,7%)
- численность занятых в домашнем хозяйстве, 360 чел. (3,4%)
- работающие без оформления (неформальная занятость), 356 чел. (3,4%)
- численность безработных зарегистрированных в службе занятости, 207 чел. (2%)
- проходящие срочную службу в армии, 81 чел. (0,8%)

Численность незанятого в экономике Района населения увеличивается, и составляет 10442 человека (больше на 2376 человек или на 29,5% по сравнению с началом 2018 года). Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, – 207 человек (меньше на 29 человек или на 12,3% по сравнению с началом 2018 года). Основную долю незанятых в экономике граждан занимают прочие категории трудоспособного населения.

2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	отчетный год 2018	текущий год 2019	очередной год 2020	первый год 2021	второй год 2022
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:	25 438	25 200	24 820	24 700	24 700
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	22 305	22 350	22 000	21 900	21 900
2	иностранцы трудовые мигранты	111	100	100	90	90
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	3 022	2 750	2 720	2 710	2 710
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	3 022	2 750	2 720	2 710	2 710
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	-	-	-	-	-
II	Распределение трудовых ресурсов	25 438	25 200	24 820	24 700	24 700
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	14 996	14 800	14 680	14 600	14 600
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	10 442	10 400	10 140	10 100	10 100
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	388	390	390	380	380
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	207	170	165	160	160
5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	9 847	9 840	9 585	9 560	9 560
III	Распределение занятых в экономике по разделам	14 996	14 800	14 680	14 600	14 600

	ОКВЭД:					
6	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	488	485	485	490	490
7	добыча полезных ископаемых	50	50	50	45	45
8	обрабатывающие производства	2 246	2 240	2 230	2 235	2 235
9	обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	1 019	1 015	1 010	1 015	1 015
10	водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	278	275	275	280	280
11	строительство	500	500	480	485	485
12	торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	3 880	3 850	3 830	3 840	3 840
13	транспортировка и хранение	790	790	780	780	780
14	деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	235	235	220	220	220
15	деятельность в области информации и связи	45	45	50	45	45
16	деятельность финансовая и страховая	25	25	20	20	20
17	деятельность по операциям с недвижимым имуществом	795	790	780	770	770
18	деятельность профессиональная, научная и техническая	28	25	25	25	25
19	Деятельность административная и сопутствующие услуги	54	54	50	50	50
20	государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	471	470	460	455	455
21	образование	1 397	1 380	1 370	1 370	1 370
22	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1 000	1 000	980	980	980
23	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	282	280	270	280	280
24	деятельность домашних хозяйств	-	-	-	-	-
25	деятельность экстерриториальных организаций	-	-	-	-	-
26	прочие виды экономической деятельности	1 413	1 291	1 315	1 215	1 215

2.3. Занятость

Уровень жизни в Сланцевском районе ниже среднего по области. Среднемесячная заработная работников по организациям Района за 2018 год составляет 35 185 рублей. По сравнению с 2017 годом рост заработной платы составляет 9,7% (заработная плата в 2017 году 32 075 рублей). Наибольший рост заработной платы наблюдается в сфере деятельности по операциям с недвижимым имуществом – 26,4% и в сфере обеспечения электроэнергией, газом и паром, кондиционирования воздуха – 17,4%. В сфере торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов наблюдается уменьшение заработной платы на 17,6%.

Основные показатели занятости постоянного населения Района за период с начала 2010 года по начало 2019 года представлены в таблице 6.

Таблица 6

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019
Численность экономически активного населения	25910	25985	25700	25300	25200	25000	25000	24800	23385	23080
Численность занятых в экономике	18300	17600	16930	16550	16342	16460	16351	15759	15380	14996
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости населения	500	555	344	354	319	315	368	252	236	207

За последние 10 лет (в период 2010-2018) численность экономически активного населения в целом уменьшилась на 10,9% (на 2830 человек), имея максимальное значение в 2011 году – 25985 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 18,1% (на 3304 человека), имея максимальное значение в 2010 году – 18300 человек.

Распределение занятого в экономике постоянного населения Района по территориальному признаку осуществления занятости на начало 2019 года представлено в таблице 7.

Таблица 7

Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	На 01.01.2019
Граждане, работающие на территории Района	14996
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	346
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	250

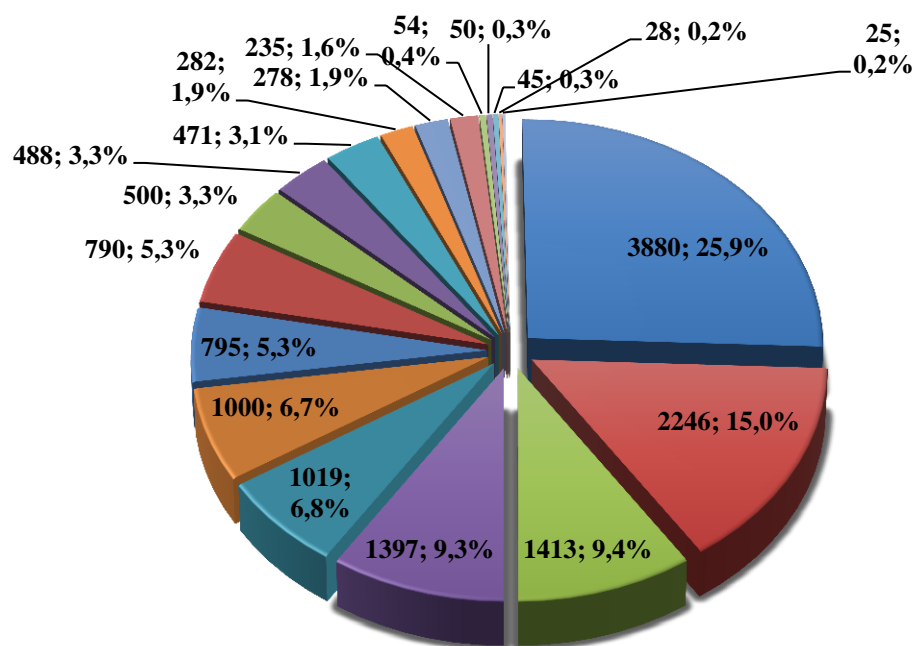
Из таблицы 7 видно, что основная часть занятого населения работает на территории Района и лишь незначительная часть выезжает на работу в другие субъекты РФ и районы области.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Распределение численности занятого населения Района по отраслям экономики представлено на графике 9.

График 9

Отраслевая структура занятости Района на начало 2019 года (14 996 человек)



- Торговля птовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов - 3880 чел. (25,9%)
- Обрабатывающие производства - 2246 чел. (15,0%)
- Прочие виды экономической деятельности - 1413 чел. (9,4%)
- Образование - 1397 чел. (9,3%)
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 1019 чел. (6,8%)
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 1000 чел. (6,7%)
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 795 чел. (5,3%)
- Транспортировка и хранение - 790 чел. (5,3%)
- Строительство - 500 чел. (3,3%)
- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство - 488 чел. (3,3%)
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение - 471 чел. (3,1%)
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 282 чел. (1,9%)
- Водоснабж., водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деят. по ликвид. загрязн. - 278 чел. (1,9%)
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 235 чел. (1,6%)
- Деятельность административная и сопутствующие услуги - 54 чел. (0,4%)
- Добыча полезных ископаемых - 50 чел. (0,3%)
- Деятельность в области информации и связи - 45 чел. (0,3%)
- Деятельность профессиональная, научная и техническая - 28 чел. (0,2%)
- Деятельность финансовая и страховая - 25 чел. (0,2%)

В графике 9 четко отображено преобладание в Районе двух видов деятельности – оптовая и розничная торговля и обрабатывающие производства. В Районе малые и средние торговые предприятия выполняют важную функцию, являясь каналом сбыта продукции мелких и средних производителей потребительских товаров, прежде всего продуктов питания, и сельскохозяйственных производителей. Таким образом, наличие достаточно большого количества малых и средних торговых предприятий и их предпринимательские инициативы серьезно стимулируют развитие внутреннего производства.

2.4. Рынок труда

Рынок труда в более широком смысле определяется как система социально-экономических и юридических отношений между работодателями (собственниками средств производства), работниками (и их представителями) и государством по поводу всего комплекса условий, обеспечивающих воспроизводство системы труда.

Рынок труда - это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу.

Показатели деятельности службы занятости населения в период с 2010 года по 2019 год представлены в таблице 8.

Таблица 8

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2018 годы, чел.

№ п/п	Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2388	1714	1283	1111	1171	1327	1128	1060	1093
2.	Зарегистрировано безработных граждан	1166	892	722	770	756	884	696	595	541
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1280	1121	654	501	595	594	624	616	645
из них:										
3.1.	безработных	493	553	292	294	287	269	292	235	206
3.2.	инвалидов	39	36	26	18	27	25	14	13	17
3.3.	подростков	414	344	315	183	270	293	263	234	262
3.4.	выпускников	11	5	7	7	13	13	10	27	22
4.	Прошли обучение	158	132	105	119	101	115	110	80	80
5.	Количество заявленных вакансий	2592	2051	1548	1181	1602	1146	1154	4432	3457

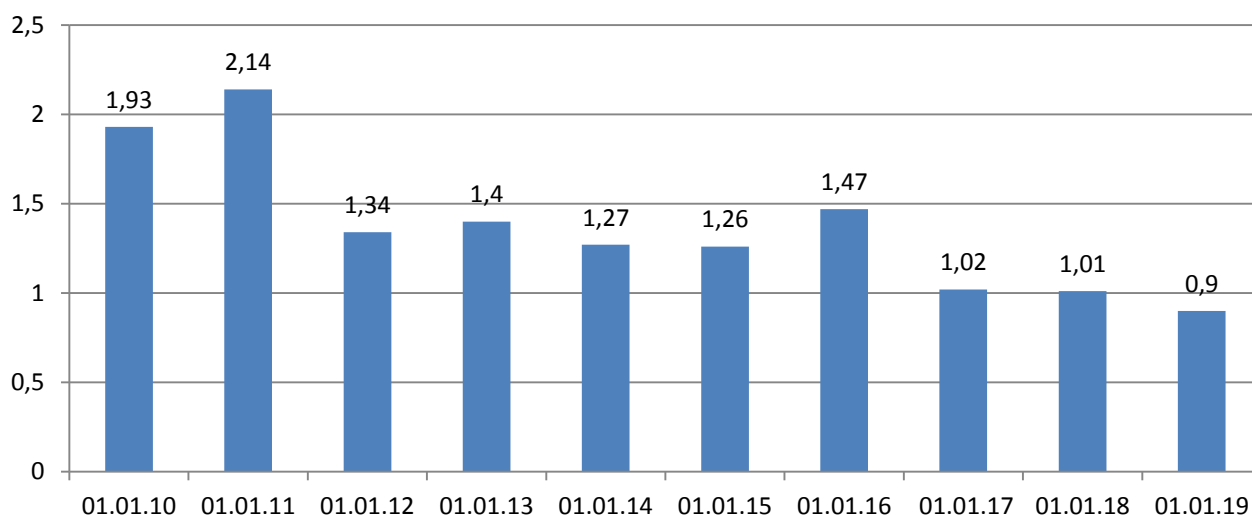
За период с 2010 года Службой занятости населения было зарегистрировано 12 275 граждан, обратившихся за содействием в поиске работы. Наибольшее число обратившихся граждан было в 2010 и 2011 годах. Рост численности обратившихся граждан был связан с массовым высвобождением работников Ленинградского областного филиала ОАО «Северо-Западный Телеком», ОАО «Ленинградсланец», филиала ФГУП «Почта России» в связи сокращением численности или штата работников. При содействии службы занятости за период с 2010 года было трудоустроено 6 630 человек, что составляет 54% зарегистрированных граждан, в том числе 2921 безработный гражданин. На профессиональное обучение за 9 лет было направлено 1 056 безработных граждан. Наибольшее число граждан, прошедших профессиональное обучение было в 2010 году. Численность зарегистрированных безработных граждан по сравнению с 2010 годом сократилась на 625 человек (на 46,4%). В результате активных действий по стабилизации ситуации на рынке труда Района, сократилась численность и уровень безработицы.

Уровень регистрируемой безработицы – один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда.

Уровень регистрируемой безработицы – количественный показатель, определяемый отношением численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности экономически активного населения. Один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. Динамика уровня регистрируемой безработицы в Районе представлена на графике 10.

График 10

Динамика уровня регистрируемой безработицы Района с 2010 года по 2019 год, %



Уровень регистрируемой безработицы (%)

Уровень безработицы в районе на протяжении ряда лет неуклонно оставался высоким. В период с 2010 года самый высокий уровень безработицы наблюдался на

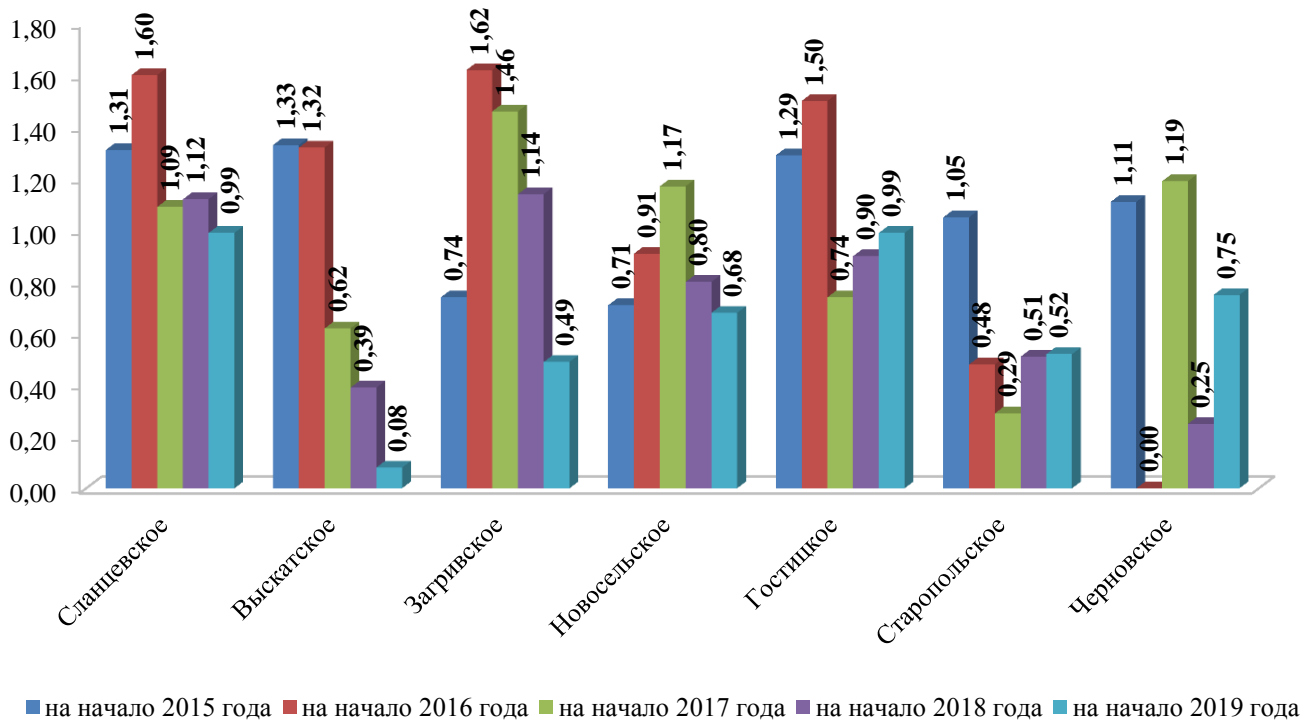
01.01.2011 – 2,14%, а самый низкий на 01.01.2019 года. По сравнению с началом 2010 года уровень безработицы на начало 2019 года сократился на 1,03% и составил 0,90%.

На 1 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имел значение 0,30%. В Районе уровень регистрируемой безработицы значительно выше средне областного значения (на 0,60%).

Динамика уровня регистрируемой безработицы в разбивке по поселениям Района представлена на графике 11.

График 11

Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Уровень безработицы на территории Сланцевского района различный.

По состоянию на 01.01.2015 наиболее высокий уровень безработицы был в Выскатском сельском поселении (1,33%) и Сланцевском городском поселении (1,31%), а наименьший – в Новосельском сельском поселении (0,71%).

По состоянию на 01.01.2016 наибольший уровень безработицы был в Загрявском сельском поселении – 1,62%, а наименьший в Черновском сельском поселении, где не было зарегистрировано ни одного безработного гражданина.

На 01.01.2017 самый высокий уровень безработицы был в Загрявском сельском поселении – 1,46%, а наименьший – в Старопольском сельском поселении – 0,29%.

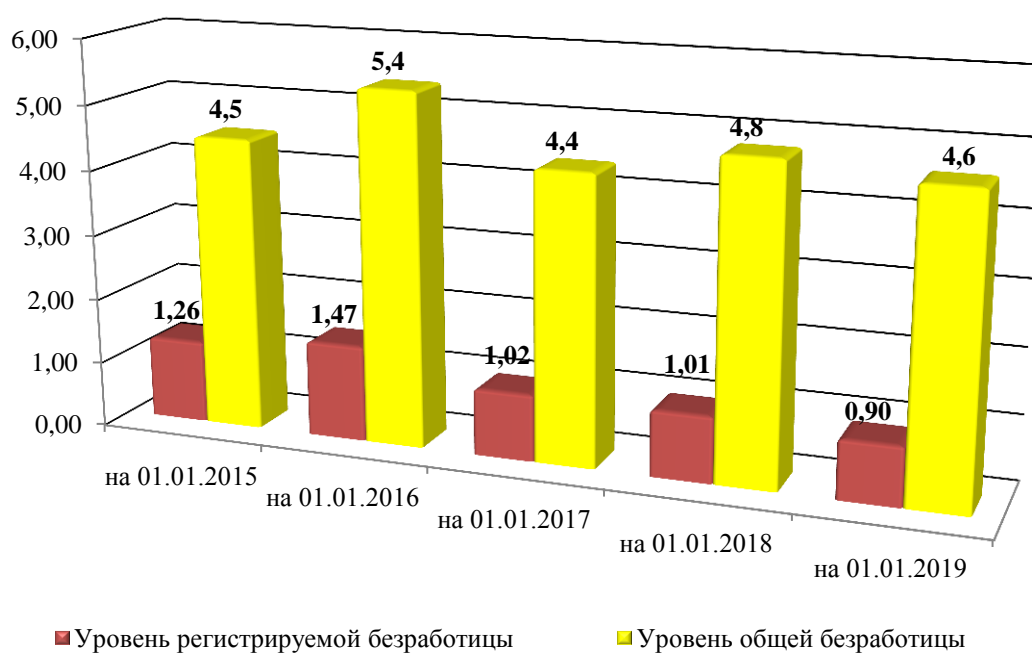
На 01.01.2018 ситуация изменилась. Самый высокий уровень безработицы сохранился в Загрявском сельском поселении - 1,14%, а наименьший – в Черновском сельском поселении – 0,25%.

На 01.01.2019 самый высокий уровень безработицы был в Сланцевском городском поселении – 0,99% и Гостицком сельском поселении – 0,99%, а наименьший - в Выскатском сельском поселении – 0,08%.

Сравнительный анализ величин уровня регистрируемой безработицы и уровня общей безработицы представлен на графике 12.

График 12

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Общая безработица по методологии МОТ рассчитывается как отношение суммы численности зарегистрированных в службе занятости безработных (на 01.01.2019 – 207 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно, (на 01.01.2019 – 865 человек) к экономически активному населению Района. Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по ней отсутствует.

Как видно из приведенного графика уровень регистрируемой безработицы на начало 2019 года снизился на 0,12% по сравнению с 2017 годом, на 0,11% по сравнению с 2018 годом. Уровень общей безработицы увеличился на 0,2% по сравнению с началом 2017 года и сократился на 0,2% по сравнению с 2018 годом.

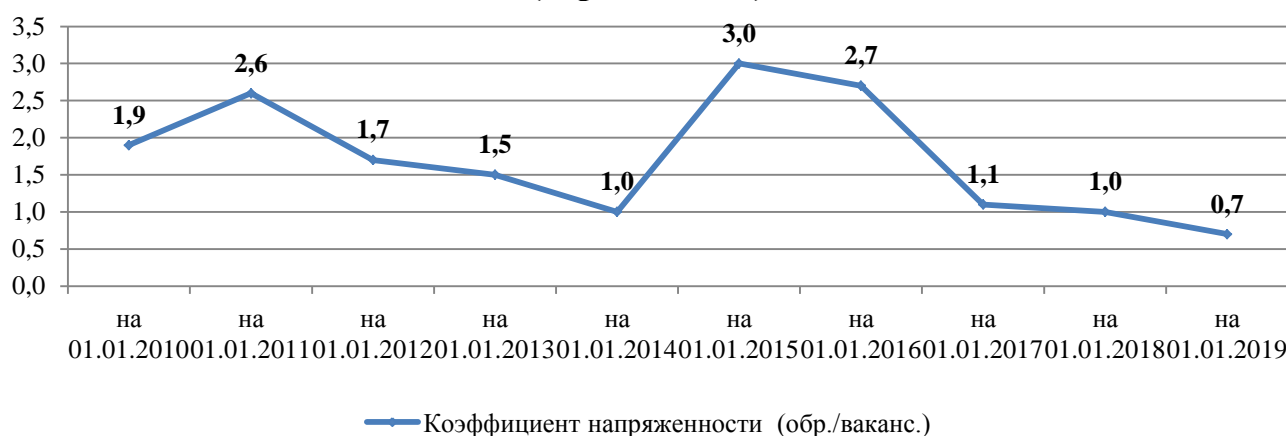
Еще один показатель, отражающий ситуацию на рынке труда Района, «коэффициент напряженности» - численность обратившихся граждан, приходящихся на 1 вакансию.

Коэффициент напряженности показывает, какое число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, т.е. определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

Динамика изменения коэффициента напряженности за период с 2009 по 2018 год представлена на графике 12.

График 13

Коэффициент напряжённости на регистрируемом рынке труда Района (обр. /ваканс.)

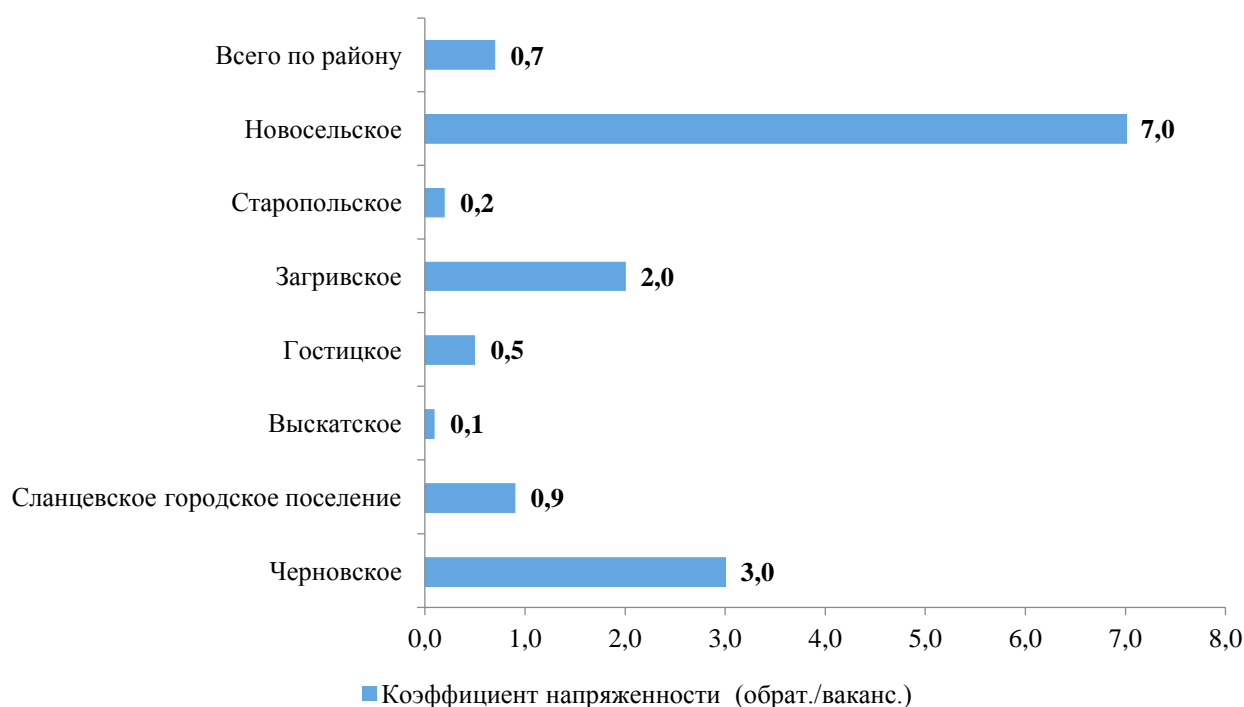


На начало 2019 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,7, то есть вакансий в 1,4 раза больше, чем потенциальных работников. Наибольший коэффициент напряженности наблюдался на начало 2015 года, когда численность граждан, обратившихся в целях поиска работы в 3 раза превышала число заявленных вакансий.

Коэффициент напряженности в разрезе поселений Района представлен на графике 14.

График 14

Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2019 года (обр. /ваканс.)

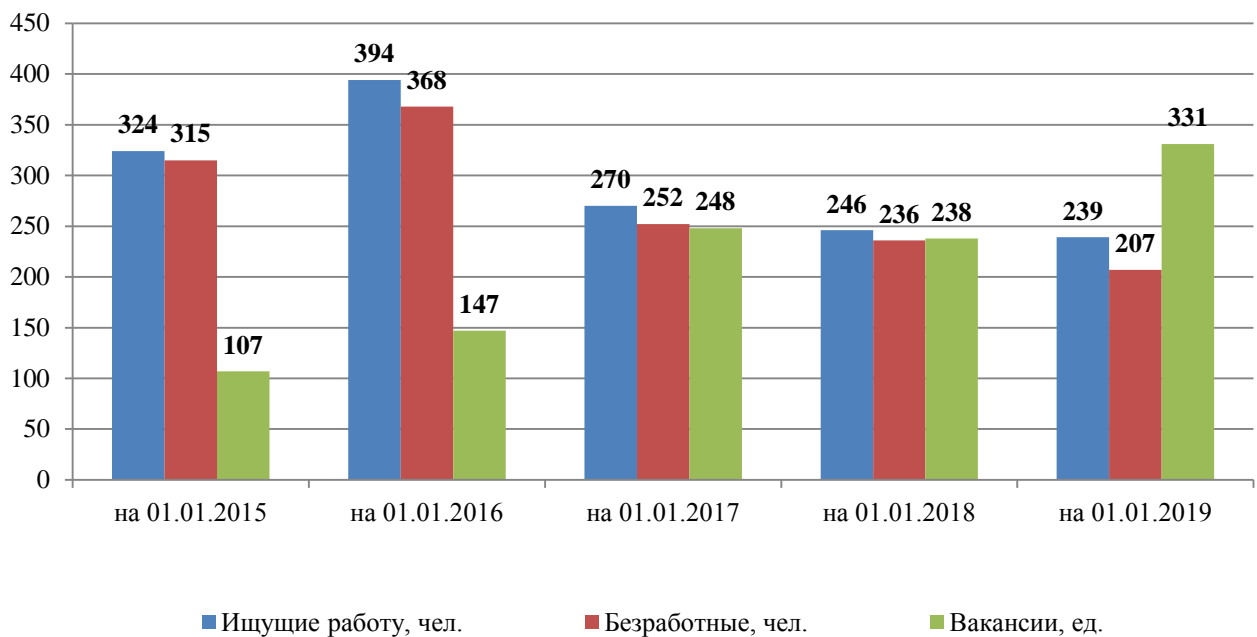


В разрезе городского и сельских поселений сложился значительный разброс. Наименьший коэффициент напряженности наблюдался в Выскатском, Гостицком и Старопольском сельских поселениях. Самыми неблагоприятными в 2018 году, с точки зрения напряженности на рынке труда, стали Новосельское (7 обратившихся), Загрявское (2 обратившихся) и Черновское (3 обратившихся) сельские поселения, где спрос на рабочую силу отсутствовал.

Основные показатели службы занятости населения на регистрируемом рынке труда за период с 2014 по 2018 год представлены на графике 15.

График 15

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, снизилась на 155 человек в сравнении с началом 2016 года (39,3%), на 31 человека (11,5%) по сравнению с началом 2017 года и на 7 человек по сравнению с 2018 годом (2,8%). Численность безработных граждан сократилась на 161 человека (43,8%) по сравнению с началом 2016 года, на 45 человек (17,9%) по сравнению с началом 2017 года и на 29 человек (12,3%) по сравнению с 2018 годом. Численность заявленных вакансий выросла на 184 единицы (125,2%) по сравнению с началом 2016 года, на 83 вакансии (33,5%) по сравнению с началом 2017 года и на 93 единицы (39,1%) по сравнению с началом 2018 года.

2.5. Спрос и предложение

Основными элементами рынка труда являются спрос и предложение.

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Предложение труда – это потребность трудоспособного населения в труде и получении за него оплаты, как источника средств существования.

Деление заявленных вакансий в службу занятости и зарегистрированных безработных граждан по профессионально-квалификационному составу производится на две группы: рабочие и служащие.

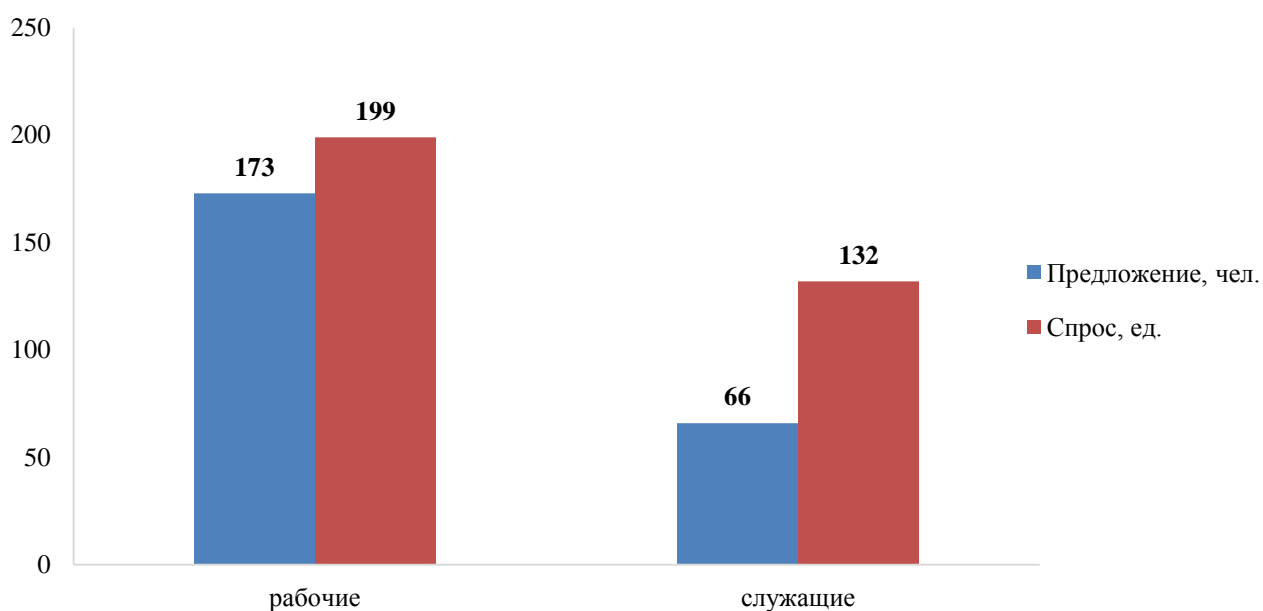
Рабочие(работники массовых профессий) наиболее многочисленная группа, которая подразделяется на рабочих основных работах и вспомогательных работ, по уровню квалификации подразделяется на: квалифицированные, малоквалифицированные и неквалифицированные.

К служащим относят руководителей и специалистов, осуществляющих функции общего управления и технического руководства. К специалистам относят работников, имеющих высшее или специальное среднее образование.

Распределение спроса и предложения на рынке труда по категориям работников, исходя из их профессионального состава и уровня квалификации, на начало 2019 года представлено на графике 16.

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2019 года по категориям работников



На 1 января 2019 года, на регистрируемом рынке труда, спрос на рабочую силу превышает ее предложение, но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются безработные граждане, с категорией служащие. На 01.01.2019 заявлена 331 вакансия, из них по рабочим профессиям 199 вакансий (60,1%), служащие 132 вакансии (39,9%).

Наблюдается растущее расхождение между структурой спроса на рабочую силу и структурой ее предложения: профессиональный уровень многих работников не соответствует новым требованиям, а система образования не в полной мере учитывает запросы рынка труда.

Присутствует дисбаланс соотношения предложений и спроса рабочей силы. Большинство граждан, которые выходят на рынок труда, практически не востребованы в экономике. Многие работодатели заявляют о малом количестве квалифицированных специалистов. Это касается предприятий сельского хозяйства. В отраслях торговли, здравоохранения, финансов, промышленности, транспорта и связи, спрос на рабочую силу намного выше, чем ее предложения.

Наиболее востребованные профессии с разделением по профессионально-квалификационному составу представлены в таблицах 9 и 10.

Таблица 9

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019
1	Докер-механизатор	0	0	0	0	50
2	Швея	1	8	10	26	28
3	Оператор конвейерной линии	0	0	0	0	13
4	Продавец	1	0	4	0	12
5	Слесарь-ремонтник	8	32	18	25	12
6	Тракторист-машинист	0	0	1	4	9
7	Животновод	8	4	7	8	8
8	Оператор машинного доения	6	5	5	5	7
9	Водитель	1	0	3	11	6
10	Электрослесарь	0	0	0	0	6

Из приведенной выше таблицы видно, что наибольшим спросом среди рабочих профессий на начало 2019 года пользуются докеры-механизаторы, швеи, операторы конвейерной линии, продавцы и слесари – ремонтники.

Таблица 10

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей				
		01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019
1	Агент страховой	0	0	10	10	25
2	Инженер	13	9	11	16	13
3	Врачи различной специализации	21	19	14	11	13
4	Инженер по качеству	2	1	0	2	10
5	Охранник	0	0	2	0	10
6	Социальный работник	0	0	0	0	10
7	Фельдшер	3	3	4	3	6
8	Учителя	3	0	3	0	4
9	Начальник бригады	1	1	0	1	3
10	Начальник цеха	0	0	0	1	2

Среди должностей руководителей, специалистов и служащих наибольший спрос в сфере здравоохранения: врачи, фельдшера. Большим спросом пользуются инженерные работники в различных отраслях экономики, страховые агенты.

2.6. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрировано 406 организаций (предприятий и 1355 индивидуальных предпринимателей. Вакантных должностей на данных предприятиях и в организациях, на начало 2019 года, переданных в службу занятости – 331 единица.

На территории Района располагаются следующие крупные предприятия:

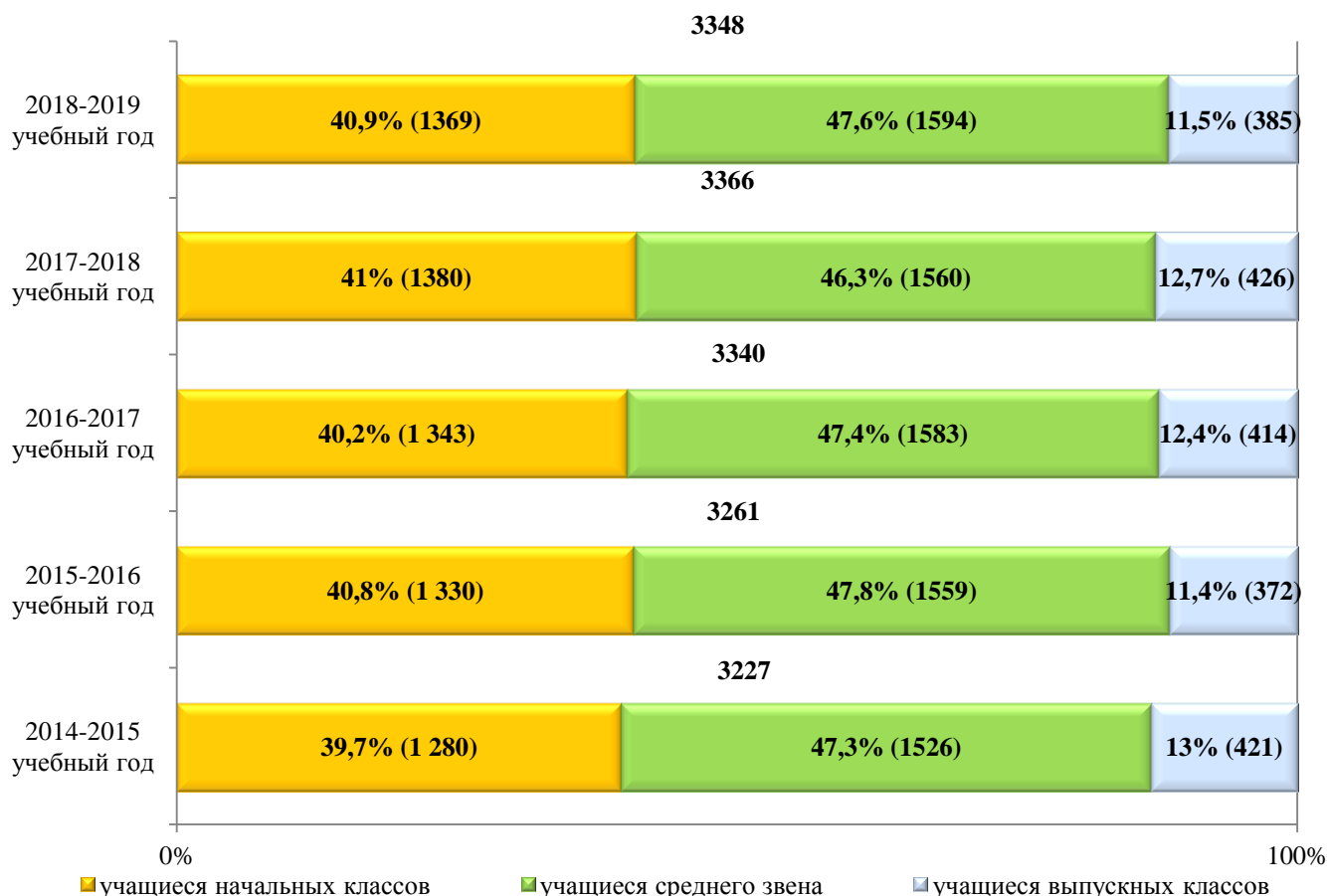
- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Сланцевская межрайонная больница», сфера деятельности - здравоохранение, численность работников 680 человек и 20 вакантных мест;
- Общество с ограниченной ответственностью «Петербургцемент», сфера деятельности – производство цемента, с численностью работников 459 человек и 25 вакантных рабочих мест;
- Общество с ограниченной ответственностью «Сланцы», сфера деятельности – производство нефтепродуктов, численность работников 485 человек и 14 вакантных рабочих мест;
- Общество с ограниченной ответственностью «Техносфера», сфера деятельности – строительство автомобильных дорог и автомагистралей, численность работников 403 человека;
- Открытое акционерное общество «Сланцевский цементный завод «Цесла», сфера деятельности – производство цемента, численность работников 351 человек и 10 вакантных рабочих мест;
- Отдел Министерства Внутренних Дел России по Сланцевскому району Ленинградской области, сфера деятельности – деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности, численность работников 166 человек, 10 вакантных рабочих мест;
- Акционерное Общество «Родина», сфера деятельности – разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока, численность работников 195 человек, 2 вакантных рабочих места;
- Закрытое акционерное общество «Осьминское», сфера деятельности – разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока, численность работников 141 человек, 34 вакантных рабочих места;
- Государственное унитарное предприятие «Водоканал Ленинградской области» (Сланцевское подразделение), сфера деятельности – забор, очистка и распределение воды, численность работников 288 человек, 8 вакантных рабочих мест.

2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

Данные по численности образовательных учреждений, находящихся на территории Района представлены на графике 17.

График 17

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)

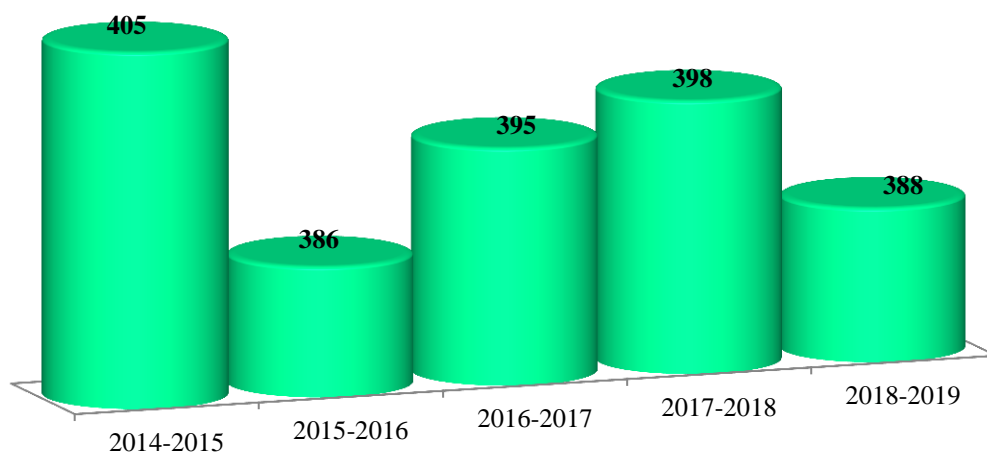


На территории Района осуществляют образовательную деятельность 2 образовательных учреждения основного образования, 6 образовательных учреждений среднего образования и 1 начальная школа – детский сад, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

В Районе отсутствуют образовательные организации высшего профессионального образования.

Информация о численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования представлена на графике 18.

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального образования



■ учащиеся профессиональных образовательных организаций

Численность учащихся, зарегистрированных на территории Района, в 2018-2019 учебном году составила 388 человек, что на 17 человек меньше, чем в 2014-2015 учебном году; на 2 человек больше, чем в 2015-2016 году, на 7 человек меньше, чем в 2016-2017 году и на 10 человек меньше, чем в 2017-2018 году.

На территории Района оказывает образовательные услуги 1 организация среднего профессионального образования.

Государственное бюджетное профессиональное учреждение Ленинградской области «Сланцевский индустриальный техникум»

Численность учащихся, зарегистрированных на территории Района, в 2018-2019 учебном году составила 388 человек, что на 10 человек меньше, чем в 2017-2018 учебном году.

На начало 2019 года обучение проходят по следующим программам среднего профессионального образования:

- Экономика и бухгалтерский учет по отраслям - 59 человек;
- Банковское дело – 21 человек;
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) - 78 человек;
- Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) - 79 человек;
- Электроснабжение (по отраслям) – 18 человек.

На начало 2019 обучение проходят по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- оператор швейного оборудования – 17 человек;
- закройщик – 20 человек;
- мастер отделочных строительных работ – 25 человек;

- тракторист-машинист сельскохозяйственного производства – 47 человек;
- сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 46 человек.

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Сланцевского Района существует в условиях развития неблагоприятных тенденций в части сокращения численности постоянного населения, постепенного старения населения, уменьшения трудовых ресурсов, сокращения экономически активного, занятого населения. При отсутствии роста спроса на рабочую силу и недостаточности рабочих мест для незанятого населения.

За последние 13 лет численность постоянного населения в целом уменьшилась на 6,8% (на 3 106 человек), имея максимальное значение в 2009 году 46 000 человек, минимальное значение в 2019 году 42 494 человека. Среди отрицательных тенденций необходимо отметить снижение численности населения за последние пять лет

Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи сократилась и составила 6270 человек (меньше на 111 человек и на 1,7%). Численность лиц трудоспособного возраста увеличилась за счет изменения пенсионного возраста, демографических и миграционных процессов, и составила 24260 человек (больше на 1382 человека). Их доля в общей численности населения увеличилась и составила 57,1%. Численность лиц старшего возраста сократилась и составила 11964 человека (больше на 1568 человек, но в процентном отношении доля сократилась на 3,4%).

Численность трудовых ресурсов увеличилась. По сравнению с началом 2015 года их численность увеличилась на 5 человек или на 0,02%, а по сравнению с началом 2018 года увеличилась на 1992 человека или в 1,1 раза. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 1353 человека или на 6,3%. Данное увеличение связано с увеличением пенсионного возраста.

Численность незанятого в экономике Района населения увеличивается, и составляет 10442 человека (больше на 2376 человек или на 29,5% по сравнению с началом 2018 года). Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, – 207 человек (меньше на 29 человек или на 12,3% по сравнению с началом 2018 года). Основную долю незанятых в экономике граждан занимают прочие категории трудоспособного населения.

За последние 10 лет (в период 2010-2018) численность экономически активного населения в целом уменьшилась на 10,9% (на 2830 человек), имея максимальное значение в 2011 году – 25985 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 18,1% (на 3304 человека), имея максимальное значение в 2010 году – 18300 человек.

Уровень безработицы в районе на протяжении ряда лет неуклонно оставался высоким. В период с 2010 года самый высокий уровень безработицы наблюдался на 01.01.2011– 2,14%, а самый низкий на 01.01.2019 года. По сравнению с началом 2010 года уровень безработицы на начало 2019 года сократился на 1,03% и составил 0,90%.

На 1 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имел значение 0,30%. В Районе уровень регистрируемой безработицы значительно выше средне областного значения (на 0,60%).

На начало 2019 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,7, то есть вакансий в 1,4 раза больше, чем потенциальных работников. Наибольший коэффициент напряженности наблюдался на начало 2015 года, когда численность граждан, обратившихся в целях поиска работы в 3 раза превышала число заявленных вакансий.

Рынок труда обладает необходимыми стандартными составляющими и представлен как предложением рабочей силы (занятые граждане, ищущие работу, безработные), так и элементами спроса на рабочую силу (рабочие места, работодатели, вакансии).

Характерной чертой Сланцевского муниципального района является диспропорциональное развитие поселений и низкая диверсификация экономики. Основные производственные силы района сосредоточены на территории Сланцевского городского поселения, на долю шести сельских поселений приходится три сельскохозяйственных предприятия и малый бизнес, который на селе развивается медленными темпами. Основная преобладающая отрасль экономики является промышленность, в которой занято 36% от общей численности занятых в экономике Сланцевского района (без учета индивидуальных предпринимателей, предприятий малого бизнеса и работающих по найму). Данный фактор обуславливает зависимость благополучия и качества жизни сланцевчан от успешной работы промышленных предприятий.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Главной проблемой Сланцевского Района является слабая инвестиционная активность, как следствие низкий уровень собственных доходов бюджета. Непривлекательность района связана с тем, что район имеет ряд слабых сторон: удаленность от областного центра и рынков сбыта, зона рискованного земледелия, сокращение численности населения, в основном за счет миграционного оттока трудоспособного населения, старение населения, низкие доходы, слабо развита инфраструктура (дороги, гостиницы, объекты массового отдыха).

Основными задачами Сланцевского района являются привлечение инвестиций, создание новых рабочих мест. Одной из приоритетных задач в настоящий момент является подача заявки на получение статуса территории опережающего социально-экономического развития, что, безусловно, во многом способствует привлечению в Сланцы дополнительных инвестиций и ускорит процесс развития города.

В настоящее время данная заявка сформирована и направлена в Правительство Ленинградской области.

В настоящее время крупные инвестиционные проекты завершены, а новые пока находятся на стадии проектирования.

- ООО «Инновационные технологии»

Проект предусматривает создание в г. Сланцы современного предприятия, производящего фенольную пленку и импрегнированную бумагу (крафт-бумагу) для производства внутренних слоев декоративного бумажно-слоистого пластика. ООО «Инновационные технологии» является единственным в Ленинградской области производителем фенольной пленки для ламинирования и импрегнированной бумаги (крафт-бумаги) для внутренних слоев декоративного бумажно-слоистого пластика HPL (ламинат высокого давления) и CPL (ламинат низкого давления). Компания зарегистрирована в г. Сланцы в 2016 году, и начиная со второго полугодия 2016 года, запустила опытное производство на ранее законсервированной производственной линии немецкой фирмы «VITS» на территории ООО «Сланцы». Объем планируемых инвестиций – 179 млн. руб., срок реализации проекта – 2017-2020 гг., плановое создание рабочих мест – 32. На сегодняшний день данное предприятие зарегистрировано в Сланцевском филиале как работодатель. Численность работников – 30 человек;

- ООО «ИСК – Энерго»

Соглашение о взаимодействии при реализации проекта в рамках Сочинского инвестиционного форума подписали губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко и генеральный директор ООО «ИСК - Энерго».

«В Ленинградской области появится еще одно экспортно-ориентированное технологичное производство. После вывода на проектную мощность оно позволит региону стать одним из лидеров по производству биотоплива», — прокомментировал Александр Дрозденко.

Завод планирует наладить выпуск торрефицированных пеллет, которые востребованы потребителями Западной Европы. Мощность предприятия составит 60 тысяч тонн в год.

Инвестиции в проект оцениваются в 1 млрд. рублей. Планируется создание 40 рабочих мест.